

## ABSTRAK

**Rian Handaka (2022)** Pengaruh Kepuasan Kejadian Pengawasan, terhadap Disiplin Karyawan PT Perkebunan Minanga Ogan . Di bawah bimbingan Ibu Novie Al Muhariah, S.E.,M.Si dan Bapak Muhamad Mardiansyah, S.E.M.Si.,

Pengaruh Kepuasan Kejadian Pengawasan, terhadap Disiplin PT Perkebunan Minanga Ogan, dengan 53 laporan karyawan sebagai responden. Serta metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif

Hasil peneltiaian menunjukan bahwa secara parsial Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Disiplin yang dibuktikan dengan nilai t hitung  $4,388 > t$  tabel  $2,00856$ . dan secara parsial Prestasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Disiplin yang dibuktikan dengan nilai t hitung  $4,514 > t$  tabel  $2,00856$ . Selain itu pada pengujian secara simultan menunjukan hasil bahwa Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Disiplin , yang dibuktikan dengan nilai F hitung  $156,600 > F$  tabel  $3,12$ . Dan pada pengujian koefisien determinasi menunjukan nilai Adjusted R Square sebesar  $0,679$  yang berarti bahwa  $67,9\%$  variabel Disiplin dipengaruhi oleh variabel Kepuasan Kerja dan Pengawasan sedangkan sisanya  $32,1\%$  dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini seperti kepuasan kerja, dan motivasi kerja.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Pengawasan Dan Disiplin

## ABSTRACT

**Rian Handaka (2022)** The Influence of Job Satisfaction and Supervision on Employees' Discipline at PT Perkebunan Minanga Ogan. Under the guidance of Novie Al Muhariah, S, E., M.Si and Muhamad Mardiansyah, S.E.M.Si.,

Influence of Job Satisfaction and Supervision, on employees' Discipline of PT Perkebunan Minanga Ogan, with 53 employees reports as respondents. And the analytical method used was a quantitative method

The results of the study showed that partially Job Satisfaction had a significant influence on Discipline as evidenced by the t arithmetic value of 4,388 > t table 2,00856. And partially Job Performance had a significant influence on Discipline as evidenced by the t value 4,514 > t table 2,00856 . In addition, the simultaneous test showed the results that Job Satisfaction and Job Performance together had an influence on Discipline, as evidenced by the calculated F value 156.600 > F table 3.12. And in testing the coefficient of determination showed the Adjusted R Square value of 0.679 which meant that 67.9% of the Discipline variable was influenced by the Job Satisfaction and Supervision variable while the remaining 32.1% was influenced by other variables outside this study such as job satisfaction, and work motivation.

Keywords: Job Satisfaction, Supervision and Discipline