

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut :

- 1) Secara parsial menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dan variabel komitmen organisasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Komering Ulu.
- 2) Secara simultan menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja (X_1) dan variabel komitmen organisasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Komering Ulu.
- 3) Koefisien determinasi (R Square) adalah sebesar 0,601 atau 60,1% menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh kepuasan kerja (X_1) dan komitmen organisasi (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y), sedangkan sisanya 39,9% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini misalnya kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja sekitar, loyalitas, dan disiplin kerja.

6.2. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan sebelumnya maka dapat di sarankan sebagai berikut:

- 1) Berdasarkan pada hasil penelitian ini variabel kepuasan kerja (X_1) memiliki pengaruh yang lebih kecil dibandingkan variabel komitmen Organisasi (X_2) tetapi efeknya tetap signifikan, maka dari itu untuk para pegawai agar dapat lebih memperhatikan dan memperbaiki kepuasan kerja yang ada dalam diri setiap pegawai dan hasil penelitian ini didapatkan bahwa para pegawai kurang puas terhadap pengawasan yang diberikan, dan diharapkan agar para pimpinan untuk lebih memperhatikan dan memperbaiki sistem pengawasan yang telah ada sehingga para pegawai tidak merasa terbebani terhadap pengawasan.
- 2) Berdasarkan pada hasil penelitian ini variabel Komitmen Organisasi memiliki pengaruh yang lebih besar oleh karena itu diharapkan agar para pegawai Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Komering Ulu lebih memberikan perhatian pada variabel komitmen organisasi yaitu dengan memaksimalkan indikator yang membentuk variabel tersebut seperti komitmen normatif agar karyawan berusaha maksimal dalam menyelesaikan pekerjaannya, yakin dalam mencapai tujuan organisasi, kesetiaan karyawan agar karyawan tidak lagi datang terlambat, tidak meninggalkan tempat kerja sebelum waktunya, kebanggaan pegawai agar pegawai memiliki rasa bangga menjadi anggota organisasi, bangga saat membicarakan pekerjaan dan organisasi, serta merasa bangga berhasil menyelesaikan tugas dan

pekerjaannya. Komitmen organisasi harus terus ditingkatkan agar dapat meningkatkan kinerja pegawai.

- 3) Bagi peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan menambah referensi dan variabel yang lain dalam mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Komering Ulu.