

## **ABSTRACT**

*WENDRIYANI. 2022. The Influence of Career Development and Competence on Employees' Work Performance at OKU Regional Waterwork Company (PDAM). The research was under the guidance of Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si and Ervin Mardalena, S.E., M.Si. This study aimed to determine the influence of career development and competence on employees' performance at the Regional Waterwork Company (PDAM) OKU.*

*The method used in this study was a questionnaire and the source of data in this study was primary data. The population in this study was the Regional Waterwork Company (PDAM) OKU as many as 120 people. Based on simple random sampling, a sample of 55 people was obtained. The analytical tool used was Multiple Linear Regression. Based on the results of the partial analysis there was an influence of career development on employees' performance at the Regional Waterwork Company (PDAM) OKU with a  $t$  value of 2.297. The competence variable had an influence on employees' performance at the Regional Waterwork Company (PDAM) OKU with a  $t$  value of 2.563. Simultaneously, it was found that there was an influence of career development and competence on employees' performance at the OKU Regional Waterwork Company (PDAM). The coefficient of determination ( $R^2$ ) obtained was 0.165. This showed that the contribution of the influence of career development and competence on work performance was 16.5% while the remaining 83.5% was influenced by other variables outside this study, namely ability, work interest, and work motivation. Streers (in Sutrisno, 2016:151).*

**Keywords: Career Development, Competence and Job Performance**

## ABSTRAK

WENDRIYANI. 2022. Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) OKU. Skripsi dibimbing oleh Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si dan Ervin Mardalena, S.E., M.Si. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) OKU.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kusioner dan sumber data dalam penelitian ini yaitu data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) OKU yaitu sebanyak 120 orang. Berdasarkan *simple random sampling* diperoleh sampel sebanyak 55 orang. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh pengembangan karier terhadap prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) OKU dengan nilai t hitung sebesar 2,297. Variabel kompetensi ada pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) OKU dengan nilai t hitung sebesar 2,563. Secara simultan didapatkan ada pengaruh pengembangan karier dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) OKU. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh sebesar 0.165. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh pengembangan karier dan kompetensi terhadap prestasi kerja sebesar 16,5% sedangkan sisanya 83,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini yaitu kemampuan, perangai minat kerja, dan motivasi kerja Streers (dalam Sutrisno, 2016:151).

**Kata Kunci : Pengembangan Karier, Kompetensi dan Prestasi Kerja**