

ABSTRAK

Sandra Oktari (2022), penelitian dengan judul Pengaruh Beban Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu, Noviansyah, SE., M.Si., selaku pembimbing I dan Dahlia, SE.,M.Si., selaku pembimbing II.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu dengan 43 sampel, metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif.

Nilai t_{hitung} Beban Kerja (X_1) sebesar 3,799 dengan t_{tabel} sebesar 2,02108 karena $t_{hitung} (3,799) > (2,02108) t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya ada pengaruh signifikan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan, t_{hitung} Kerjasama Tim (X_2) sebesar 4,251 dengan t_{tabel} sebesar 2,02108 karena $t_{hitung}(4,251) > t_{tabel} (2,02108)$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya ada pengaruh signifikan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu

Nilai F_{hitung} dalam penelitian ini sebesar 86,387 hasil tersebut kemudian dibandingkan dengan F_{tabel} pada tingkat kepercayaan 95% atau $\alpha = 5\%$ didapat F_{tabel} 3,23. Jadi $F_{hitung} > F_{tabel}$ dimana $86,387 > 3,23$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan ada pengaruh signifikan antara Beban kerja (X_1), Kerjasama Tim (X_2), terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y)

Nilai koefisien determinasi (*R square*) pada penelitian ini adalah sebesar 0,812 yang menunjukkan pengertian bahwa Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Pemadam Kebakaran dan penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu dipengaruhi oleh variabel Beban kerja (X_1), Kerjasama Tim (X_2) sebesar 81,2% sedangkan sisanya 18,8% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Lingkungan Kerja dan Komunikasi (Riduan, dkk, 2009:290).

Kata kunci : Pengaruh Beban Kerja, Kerjasama Tim dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Sandra Oktari (2022), this research entitled The Influence of Workload and Teamwork on Employees' Performance at the Fire and Rescue Service of Ogan Komering Ulu Regency, under the guidance of Noviansyah, SE., M.Si, and Dahlia, SE., M. Si.,

The purpose of this study was to determine the influence of workload and teamwork on employees' performance at the Fire and Rescue Service of Ogan Komering Ulu Regency with 43 samples, the analytical method used was quantitative method.

The value of tcount Workload (X1) was 3.799 with t table of 2.02108 because tcount (3.799) > (2.02108) ttable then H0 was rejected and Ha was accepted, meaning that there was a significant influence of Workload on Employees' Performance, tcount Teamwork (X2) of 4.251 with t table of 2.02108 because tcount(4.251) > ttable (2.02108) then H0 was rejected and Ha was accepted, meaning that there was a significant influence of Teamwork on Employees' Performance at the Fire and Rescue Service of Ogan Komering Ulu Regency

The Fcount value in this study was 86,387. The results were then compared with Ftable at a 95% confidence level or = 5%, F table was 3.23. So Fcount > Ftable where 86,387 > 3,23 then H0 was rejected and Ha was accepted, meaning that simultaneously there was a significant influence between workload (X1), Teamwork (X2), on the Employees' Performance variable (Y)

The value of the coefficient of determination (R square) in this study was 0.812 which showed the understanding that Employees' Performance (Y) at the Fire and Rescue Service of Ogan Komering Ulu Regency was influenced by the variable Workload (X1), Teamwork (X2) of 81.2 % while the remaining 18.8% was influenced by other factors not examined in this study such as the Work Environment and Communication (Riduan, et al, 2009: 290).

Keywords: Effect of Workload, Teamwork and Employees' Performance