

ABSTRAK

ANALISIS KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT KECAMATAN KISAM TINGGI KABUPATEN OGAN KOMERING ULU SELATAN

**OLEH : DISVA HERYANI
NPM: 1952004P**

Kantor Camat Kecamatan Kisam Tinggi merupakan salah satu organisasi Pemerintah yang dalam menjalankan tugasnya dilaksanakan oleh aparatur atau Pegawai Kecamatan yang mana kinerja Pegawai yang dilakukan oleh Pegawai Kantor Camat belum maksimal, di karenakan dari latar belakang pendidikan pegawai yang masih rendah dan kurangnya sarana dan prasarana pendukung pekerjaan.

Indikator kinerja yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitas, kuantitas yaitu seberapa baik pegawai mengerjakan apa yang seharusnya di kerjakan dan seberapa lama seorang pegawai bekerja dalam satu harinya, serta pelaksana tugas dan tanggung jawab pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif lapangan, dengan pendekatan deskriptif kualitatif. Penelitian ini dilakukan di Kantor Camat Kecamatan Kisam Tinggi pada bulan Juni sampai Juli tahun 2022.

Kualitas dan kuantitas kerja pada kantor Camat Kecamatan Kisam Tinggi belum baik. Hal – hal yang menyebabkan kurang optimal kinerja pegawai karena kurangnya pemahaman pegawai terhadap perkerjaan di karenakan latar belakang pendidikan pegawai dan kurangnya sarana penunjang pekerjaan, sedangkan untuk pelaksana tugas dan tanggung jawab pegawai sudah baik, walaupun belum seberapa maksimal dalam menyelesaikan setiap pekerjaan. bentuk tanggung jawab pegawai terhadap pekerjaannya dapat dilihat dari responsivitas pegawai terhadap suatu pekerjaan. Semua tugas-tugas yang diberikan pimpinan dikerjakan dengan sebaik-baiknya sesuai dengan prosedur yang berlaku. Untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja pegawai, sebaiknya di Kantor Camat Kecamatan Kisam Tinggi, melakukan penambahan Laptop, printer dan peralatan penunjang pekerjaan lainnya. Serta memberikan pelatihan atau diklat-diklat peningkatan SDM agar pegawai mendapatkan pengalaman dan ketrampilan yang lebih untuk meningkatkan kualitas kerjanya.

Kata Kunci: Kinerja, Pegawai

ABSTRACT

PERFORMANCE ANALYSIS OF EMPLOYEE OFFICES OF KISAM HIGH DISTRICT, OGAN KOMERING ULU SELATAN REGENCY

BY : DISVA HERYANI

NPM: 1952004P

The District Head Office of Kisam Tinggi is one of the government organizations which in carrying out its duties is carried out by the apparatus or sub-district employees where the performance of the employees carried out by the sub-district office employees has not been maximized, due to the low educational background of employees and the lack of facilities and infrastructure to support work. .

Performance indicators used in this study are quality, quantity, namely how well employees do what they should be doing and how long an employee works in one day, as well as implementing employee duties and responsibilities. This research is a qualitative field research, with a qualitative descriptive approach. This research was conducted at the District Head Office of Kisam Tinggi from June to July 2022.

The quality and quantity of work at the Kisam Tinggi sub-district office is not that good. Things that cause less than optimal employee performance due to lack of employee understanding of work due to employee educational background and lack of work support facilities, while for implementing employee duties and responsibilities it is quite good, although not maximal in completing each job. the form of employee responsibility for his work can be seen from the responsiveness of employees to a job. All tasks assigned by the leadership are carried out as well as possible in accordance with applicable procedures. To improve the quality and quantity of employee work, preferably at the Kisam Tinggi District Head Office, add laptops, printers and other work-supporting equipment. As well as providing training or training to increase human resources so that employees gain more experience and skills to improve the quality of their work.

Keywords: Performance, Employees