

**PENGARUH ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT MITRA OGAN
KARANG DAPO BATURAJA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)**



Oleh :

ALFIN NUROKTAFARIZA WAHID

1911003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JANUARI 2023**

PENGARUH ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT MITRA OGAN
KARANG DAPO BATURAJA

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Alfin Nuroktafariza Wahid
Npm : 1911003
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 0220117501

Pembimbing Kedua,



Yulitiawati, S.E. M.Si
NIDN : 0207077803

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novi Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 0201117701

Ketua
Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 0220117501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No. 88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jl. Ki Ratu Penghulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122
Baturaja – 32115 Ogan Komering Ulu
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

**Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Di Sahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja
(30 Desember 2022)**

Ketua : Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 0220117501
Sekretaris : Yulitiawati, S.E., M.Si
NIDN: 0207077803
Anggota I : Darman Syafe'i, S.E., M.Si
NIDN: 0226106401
Anggota II : Anis Feblin, S.E., M.Si
NIDN : 0202027602

(.....)
(.....)
(.....)
(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 0201117701

Ketua
Program Studi Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 0220117501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No. 88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jl. Ki Ratu Penghulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122
Baturaja – 32115 Ogan Komering Ulu
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Alfin Nuroktafariza Wahid
NPM : 1911003
Tanggal Ujian : 28 November 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Noviansyah, S.E., M.Si</u> NIDN: 0220117501	Ketua	1.
2.	<u>Yulitiawati, S.E., M.Si</u> NIDN: 0207077803	Sekretaris	2.
3.	<u>Darman Syafe'i, S.E., M.Si</u> NIDN: 0226106401	Anggota I	3.
4.	<u>Anis Feblin, S.E., M.Si</u> NIDN : 0202027602	Anggota II	4.

Baturaja, 30 Desember 2022
Ketua Program Studi Manajemen

NOVIANSYAH, S.E., M.Si
NIDN: 0220117501

iv

**PENGARUH ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT MITRA OGAN
KARANG DAPO BATURAJA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Alfin Nuroktafariza Wahid
NPM : 1911003
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)


Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 0220117501

Pembimbing Kedua,



Yulitiawati, S.E., M.Si
NIDN : 0207077803

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**


Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alfin Nuroktafariza Wahid
Tempat dan Tanggal Lahir : Tuban, 20 Oktober 2001
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1911003
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 6 Januari 2023
Yang membuat pernyataan,

Alfin Nuroktafariza Wahid
NPM: 1911003

HALAMAN PERSEMBAHAN

Laporan Tugas Akhir ini kupersembahkan kepada kedua orang tua kandungku Bapak Subagiyo dan Ibu Cukmiyati, dan kedua orang tua angkatku Bapak Tutup Tri Wibowo dan Ibu Windarsih yang selalu mendukung, menyemangati, membiayai, mencintai, menyayangiku dan selalu mendoakanku setiap saat.

Terimakasih untuk Artika Zahya Yunisyah, Marisca Aulia Rinjani, Galuh Gumelar Ag Putra Panggalih, Egy Agaza Jn Auditya Panggalih dan keluarga besar yang selalu mendukungku untuk segera menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Terimakasih untuk sahabatku R.M Bagus Rezky dan Sutiarto menjadi keluarga baru di Yogyakarta yang selalu ada dalam susah maupun senang selama Kuliah di Universitas Baturaja.

Terimakasih untuk teman-teman Manajemen 2019 atas semua kenangan yang indah selama kuliah dan menjadi keluarga selama di kuliah.

Terimakasih untuk Fauziah Rusliana, S.M yang telah kebersamaian penulis pada hari-hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan tugas akhir ini.

Terimakasih untuk diri sendiri karena sudah berjuang sampai titik akhir kuliah ini dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).”
(QS: Al- Insyirah: 5-7)

“Berpikirlah positif, tidak peduli seberapa keras kehidupanmu”
(Ali bin Abi Thalib)

“Balas dendam terbaik adalah menjadikan dirimu lebih baik”
(Ali bin Abi Thalib)

Jangan terlalu ambil hati dengan ucapan seseorang, kadang manusia punya mulut -tapi belum tentu punya pikiran.
-Albert Einstein-

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamiin, dengan memanjatkan segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan skripsi ini dengan judul: "Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja" sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan serta dukungan secara material dan moril, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghormatan setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Hj. Lindawati, MZ.,MT. Selaku Rektor Universitas Baturaja.
2. Ibu Novegya P, S.E.,M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
3. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Yulitiawati, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Bapak Darman Syafe'i, S.E., M.Si dan Ibu Anis Feblin, S.Pd., M.Si selaku dosen pembahas skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja Beserta Stafnya.
7. Bapak, Ibu Karyawan PT Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data-data yang penulis perlukan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Baturaja, 6 Januari 2023

Penulis,



Alfin Nuroktafariza Wahid

 Dipindai dengan CamScanner

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN REVISI.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
PERNYAATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	14
1.3 Tujuan penelitian.....	14
1.4 Manfaat penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 Etos Kerja	19
2.1.2.1 Pengertian Etos Kerja.....	19
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja	20
2.1.2.3 Upaya Dalam Meningkatkan Etos Kerja	21
2.1.2.4 Indikator Etos Kerja.....	22
2.1.3 Lingkungan Kerja	23
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
2.1.3.2 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	24
2.1.3.3 Unsur-unsur Membangun Lingkungan Kerja.....	26
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	28
2.1.4 Kompetensi	29
2.1.4.1 Pengertian Kompetensi.....	29
2.1.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.	30

2.1.4.3 Upaya Dalam Meningkatkan Kompetensi.....	32
2.1.4.4 Indikator Kompetensi	33
2.1.5 Produktivitas Karyawan.....	35
2.1.5.1 Pengertian Produktivitas Karyawan	35
2.1.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan ..	36
2.1.5.3 Upaya Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan ..	37
2.2 Penelitian Terdahulu	40
2.3 Hubungan Antar Variabel	43
2.3.1 Hubungan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	43
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	43
2.3.3 Hubungan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan	44
2.4 Kerangka Pemikiran.....	45
2.5 Hipotesis Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	47
3.2 Jenis dan Sumber Data	47
3.3 Metode Pengumpulan Data	48
3.4 Populasi dan Sampel	48
3.5 Metode Analisis	48
3.5.1 Teknik Analisis Kuantitatif.....	48
3.5.2 Uji Validitas & Uji Reliabilitas	49
3.5.3 Transformasi Data	50
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.5.5 Analisis Regresi Linear Berganda	54
3.5.6 Uji Hipotesis	55
3.5.7 Uji Koefisien Determinasi	58
3.6 Batasan Operasional Variabel	58
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	60
4.1 Gambaran Umum PT Perkebunan Mitra Ogan	60
4.1.1 Sejarah PT Perkebunan Mitra Ogan	60
4.2 Profil Perusahaan	61
4.2.1 Visi Perusahaan	61
4.2.2 Misi Perusahaan.....	61
4.3 Stuktur Organisasi	62
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	65
5.1 Hasil Analisis	65
5.1.1 Karakteristik Responden	65
5.1.1.1 Jenis Kelamin.....	65
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66

5.1.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	67
5.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	70
5.1.4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	74
5.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis	75
5.1.6 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	80
5.2 Pembahasan	81
5.3 Implikasi Manajerial	83
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	85
6.1 Simpulan	85
6.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Kuisisioner Pra-Penelitian Etos Kerja	6
Tabel 1.2 Hasil Kuisisioner Pra-Penelitian Lingkungan Kerja	8
Tabel 1.3 Hasil Kuisisioner Pra-Penelitian Kompetensi	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel.....	59
Tabel 4.1 Job Description	63
Tabel 5.1 Tabel Hasil Uji Validitas	67
Tabel 5.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 5.3 Hasil Uji Multikolinieritas	72
Tabel 5.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 5.5 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda	74
Tabel 5.6 Hasil Pengujian Secara Parsial (t-test).....	76
Tabel 5.7 Hasil Pengujian Secara Bersama - Sama	79
Tabel 5.8 Uji Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	46
Gambar 3.1 Uji t dua pihak.....	56
Gambar 3.2 Uji F dengan tingkat keyakinan 95%	58
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	62
Gambar Diagram 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...65	
Gambar Diagram 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Gambar 5.1 Grafik P-Plot	71
Gambar 5.2 Uji Parsial Etos kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	77
Gambar 5.3 Uji Parsial Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	78
Gambar 5.4 Uji Parsial Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan	79
Gambar 5.3 Uji F dengan tingkat keyakinan 95%	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	89
Lampiran 2 Data Ordinal	90
Lampiran 3 Data Interval	92
Lampiran 4 Output Uji Validitas Dan Reliabilitas	94
Lampiran 5 Output Uji Asumsi Klasik	95
Lampiran 6 Output Regresi Linear Berganda	96
Lampiran 7 Output Koefisien Determinasi	97
Lampiran 8 Output Uji T	98
Lampiran 9 Output Uji F	99
Lampiran 10 Surat Balasan Riset	100

E-mail: alfinwahid2010@gmail.com