

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN STRES KERJA TERHADAP
LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MINANGA GROUP**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M.)**



OLEH :

**BAYU YULIANTO
NPM : 19 11 048**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA JANUARI
JANUARI 2023**

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN STRES KERJA TERHADAP
LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MINANGA GROUP**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Bayu Yulianto
Npm : 19 11 048
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

PembimbingPertama,



Ervin Mardalena, S.E., M.Si.
NIDN: 02-1403-7401

PembimbingKedua,



Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.
NIDN: 02-1509-9002

Mengetahui,

**Dekan,
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**



Novengva Ratih P, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701

**Ketua Program Studi,
Manajemen**



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



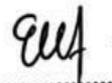
UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

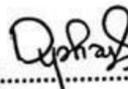
PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(29 Desember 2022)

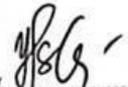
Ketua penguji : Ervin Mardalena, S.E., M.Si.
NIDN: 02-1403-7401


(.....)

Sekretaris : Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.
NIDN: 02-1509-9002


(.....)

Anggota I : Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0901-7601


(.....)

Anggota II : Maulana Hadi Kusuma, S.E., M.M.
NIDN: 02-2705-8702


(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Novesya Ratih Primandari, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701

Ketua Program Studi
Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Bayu Yulianto
NPM : 19 11 048
Tanggal Ujian : 29 Desember 2022
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Promosi Jabatan dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Minanga Group

Telah Direvisi, Disetujui Oleh Tim Penguji / Tim Pembimbing dan Diperkenankan Untuk Dicitak dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Ervin Mardalena, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-1403-7401	Ketua	1.....
2.	<u>Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.</u> NIDN: 02-1509-9002	Sekretaris	2.....
3.	<u>Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0901-7601	Anggota I	3.....
4.	<u>Maulana Hadi Kusuma, S.E., M.M.</u> NIDN: 02-2705-8702	Anggota II	4.....

Baturaja, Januari 2023
Ketua Program Studi Manajemen,


Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN STRES KERJA TERHADAP
LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MINANGA GROUP**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Bayu Yulianto
Npm : 19 11 048
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

PembimbingPertama,



Ervin Mardalena, S.E., M.Si.
NIDN: 02-1403-7401

PembimbingKedua,



Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.
NIDN: 02-1509-9002

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bayu Yulianto
Tempat dan Tanggal Lahir : Gunung Meraksa, 19 Juni 2001
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
NPM : 19 11 048
Judul : Pengaruh Promosi Jabatan Dan Stres Kerja
Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT.
Minanga Group.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karyawan ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batruaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Dengan demikian ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Desember 2022
Yang membuat pernyataan,



Bayu Yulianto
NPM : 19 11 048

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Jangan terlalu di ambil hati dengan ucapan seseorang,
kadang manusia punya mulut tapi belum tentu punya hati”**

(Bayu Yulianto)

SKRIPSI INI AKU PERSEMBAH KAN KEPADA:

- Ibu dan Bapak orang tua yang telah membesarkanku, yang telah memberikan segalanya, do a, semangat dan dorongan moral tanpa batas. Terimakasih telah menjadi orang tua yang hebat untuk anakmu sehingga bisa menyelesaikan studinya hingga selesai. Untuk keluarga besar terimakasih selalu memberikan semangat dan energi positif untuk Bayu
- Untuk Saudaraku Sri flartati dan Maulana Anggoro Senapal, terimakasih atas motivasi dan sarannya yang membuatku pantang menyerah dalam menyelesaikan tugas ini.
- Selain itu kupersembahkan untuk Ibu Ervin Mardalena, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Dyah Ayu Putriani., S.Pd., M.Si selaku pembimbing II yang tak henti-henti nya menuntun serta mengarah kan,dari awal hingga selesai nya skripsi ini
- Dan juga saya ucapkan terima kasih kepada Ibu Rani Anwar., S.Pd.,M.M Selaku dosen Pembimbing Akademik Saya yang sudah Menuntun Saya.
- Dosen-Dosen dan Staf-staf Fakultas Ekonomi Univetsitas Baturaja.
- Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2019 terimakasih telah memberikan semangat hingga akhir skripsi ini.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: "Pengaruh Promosi Jabatan Dan Stres Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT. Minanga Group" sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapatkan dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan *support*/dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Ibu Ervin Mardalena, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd.,M.Si selaku pembimbing II, yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan,



memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.



4. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
5. Sahabatku terima kasih telah memberikan motivasi dan dorongan serta terima kasih atas kebersamaan yang telah kita lalui bersama semoga kita dapat meraih kesuksesan dimasa yang akan datang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat semua pihak, baik bagi diri penulis sendiri, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak Dinas/Perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. *Aamiin*.

Baturaja, Desember
2022 Penulis

Bayu Yulianto



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI).....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN.....	vi
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Promosi Jabatan.....	16
2.1.3 Stres Kerja.....	19
2.1.4 Loyalitas Kerja Karyawan.....	21
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	24



2.2 Penelitian Sebelumnya.....	25
2.3 Kerangka Pemikiran.....	31
2.4 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	33
3.2 Data dan Sumber Data.....	33
3.3 Populasi.....	34
3.4 Metode Analisis.....	35
3.5 Transformasi Data.....	37
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.8 Pengujian Hipotesis.....	42
3.9 Koefesien Determinasi.....	45
3.10..... Batasan Operasional Variabel	45
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN	
4.1 Sejarah Singkat PT. Minanga Ogan.....	47
4.2 Visi dan Misi PT. Minanga Ogan.....	48
4.3 Deskripsi Jabatan.....	48
4.4 Uraian Tugas.....	50
4.5 Struktur Organisasi.....	52
BAB V HASIL DAN ANALISIS PEMBAHASAN	
5.1 Hasil Analisis.....	54
5.2 Pembahasan.....	67
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	70
6.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	43
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	52
Gambar 5.1 Uji t Hipotesis Parsial Promosi Jabatan.....	64
Gambar 5.2 Uji t Hipotesis Parsial Stres Kerja.....	64
Gambar 5.3 Hipotesis Simultan.....	66



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	28
Tabel 3.2 Batasan Operasional Variabel.....	46
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	55
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 5.5 Tabel Hasil Analisis Uji Validitas.....	57
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 5.7 Uji Normalitas.....	59
Tabel 5.8 Uji Multikolinieritas.....	60
Tabel 5.9 Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 5.10 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 5.11 Hasil Pengujian Secara Parsial (t-test).....	63
Tabel 5.12 Hasil Pengujian Secara Bersama-sama.....	65
Tabel 5.13 Uji Koefisien Determinasi.....	66



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Tabel Distribusi r.....	75
Lampiran 2 Tabel Distribusi t.....	76
Lampiran 3 Tabel Distribusi f.....	77
Lampiran 4 Tabulasi Data Ordinal.....	78
Lampiran 5 Data Interval.....	80
Lampiran 6 <i>Output</i> SPSS.....	82
Lampiran 7 Kuesioner.....	89
Lampiran 8 Datar Karyawan PT. Minanga Group.....	94
Lampiran 9 SK Pembimbing Skripsi.....	96
Lampiran 10 Surat Balasan Riset.....	97
Lampiran 11 Kartu Konsultasi Bimbingan.....	98



bayuyuliantobta1@gmail.com

