

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta : ZANAFANA PUBLISHING.
- Arikunto , S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: RINEKA CIPTA.
- Baturaja, B. (n.d.). *Profil Perusahaan*. Retrieved from bprbaturaja: <https://bprbaturaja.co.id/profil-perusahaan/>
- Baturaja, B. (n.d.). *Visi, Misi, dan Nilai-Nilai*. Retrieved from bprbaturaja: <https://bprbaturaja.co.id/visimisi-dan-nilai-nilai/>
- Hairani, R. (2021). Pengaruh Mutasi, Rotasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Palembang. *Doctoral dissertation, 021008 Univesitas Tridinanti Palembang*.
- Hartono. (2020). *Metodologi Penelitian Skripsi dengan Aplikasi SPSS*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hudiyah, D. &. (2022). Pengaruh Rotasi dan mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ONAMBA INDONESIA KARAWANG. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 4 (1): 27-35.
- Ilham, N. (2022). *Dasar-dasar manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Cipta Media Nusantara (CMN).
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali.
- Maulana, A. &. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Plant 3 Cikarang. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(2).
- Mufaizah, F. (2017). *Pengaruh Mutasi dan Rotais Kerja Terhadap Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Yogyakarta Tahun 2017*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga (Tidak dipublikasikan).
- Noviansyah , &. (2021). Pengaruh Mutasi dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank BRI Cabang Baturaja (Persero) TBK. *Jurnal Ilmiah STIE MDP*, 10(2): 116-127.
- Nurkholil Zaeni, R. (2021). Pengaruh Reward, Promosi dan Mutasi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT PUTRA BERKAH LESTARI BATUJAJAR. *UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA. Skripsi*.

- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Putra, R. R. (2022). Pengaruh Remunerasi, Rotasi dan Mutasi Terhadap Kinerja Aparat Kepolisian Resor Bima. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 1(3): 561-573.
- Sabar, N. A. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jendral Perbendaharaan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal EMBA*, 5(2): 404-413.
- Sari, M. O. (2020). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN 7 Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal insani dan Bisnis (jmmib)*, 1(1): 109-116.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.