

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT NIAGA NUSA ABADI CABANG
BATURAJA**

SKRIPSI



Oleh :

YOGI AGUSETIAWAN

NPM : 17 11 029

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2022

**PENGARUH PELATIHAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT NUSA NIAGA ABADI CABANG
BATURAJA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yogi Agusetiawan
NPM : 1711129
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

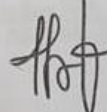
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Darman Syafei, S.E., M.Si
NIDN: 02-2610-6401

Pembimbing Kedua,



Tati Herlina, S.E., M.Si
NIDN: 02-2707-7807

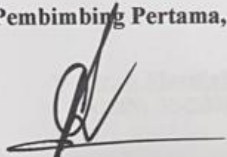
**PENGARUH PELATIHAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT NUS NIAGA ABADI CABANG
BATURAJA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yogi Agusetiawan
NPM : 17 11 129
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

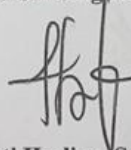
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Darman Syafei, S.E., M.Si
NIDN: 02-2610-6401

Pembimbing Kedua,

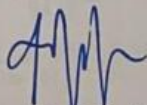


Tati Herlina, S.E., M.M.
NIDN: 02-2707-7807

Mengetahui,

Dekan

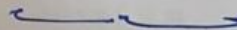
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novegya Rafih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua

Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTN/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(27 Juli 2022)

Ketua : Darman Svafei, S.E., M.Si. (.....)
NIDN: 02-2610-6401

Sekretaris : Tati Herlina, S.E., M.Si (.....)
NIDN: 02-2707-7807

Anggota I : Dr. E.Mardiah Kenamon, S.E., M.Si (.....)
NIDN: 02-2808-7501

Anggota II : Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si (.....)
NIDN: 02-1509-9002

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Eknomi dan Bisnis,

Novegva Ratih P.S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701

Ketua Program Studi
Manajemen dan Bisnis,

Noviansvah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
 Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301
 Telpn (0735) 326122 Fak (0735) 321822
 Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan
 Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yogi Agusetiawan
 NPM : 1711129
 Tanggal Ujian : 27 Juli 2022
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Judul Proposal : Pengaruh Pelatihan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT NUSA NIAGA ABADI Cabang Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA PEMBAHAS	TANDA TANGAN
1	<u>Darman Syafei, S.E., M.Si</u> NIDN : 02-2610-6401	
2	<u>Tati Herlina, S.E., M.Si</u> NIDN : 03-2707-7807	
3	<u>Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2808-7501	
4	<u>Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si</u> NIDN: 02-1509-9002	

Baturaja, 27 Juli 2022

Ketua Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si

NIDN: 02-2011-7501

ABSTRAK

Yogi agusetiawan (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PTNiaga Nusa Abadi cabang Baturaja. Dibimbing oleh bapak Darman syafe'i, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan, ibu Tati Herlina, S.E., M.Si. selaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja, dan Semangat Kerja, terhadap Pendapatan Pedagang di Pasar Baru Kabupaten OKU.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial terdapat pengaruh secara signifikan dari variabel Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PTNiaga Nusa Abadi cabang Baturaja, dengan nilai t hitung sebesar 3.652. Sedangkan variabel Semangat Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Pendapatan Pedagang Pasar Baru Kabupaten OKU, dengan nilai t hitung sebesar 2.896.

Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,545. Hal ini berarti Pelatihan Kerja dan Semangat Kerja berkontribusi sebesar 54,5% Terhadap Kinerja Karyawan PTNiaga Nusa Abadi cabang Baturaja sedangkan sisanya 45,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti pengawasan, ketenangan, dan ketekunan dalam bekerja.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Yogi agusetiawan (2022). The Influence of Job Training and Morale on Employees' Performance at PT Niaga Nusa Abadi Baturaja branch. This research was under the guidance of Darman syafe'i, S.E., M.Si. and Tati Herlina, S.E., M.Si. This research aimed to determine the influence of job training, and Morale, on the Employees' Performance at PT Niaga Nusa Abadi Baturaja branch.

The data analysis technique used was Multiple Linear Regression. Based on the results of the partial analysis, there was a significant influence of the Job Training variable on the Employees' Performance at PT Niaga Nusa Abadi Baturaja branch, with a t value of 3,652, while the variable while the Morale variable had a significant influence on the Employees' Performance at PT Niaga Nusa Abadi Baturaja branch, with a t-count value of 2.896.

The coefficient of determination (R²) obtained was 0.545. This meant that job training and morale contributed 54.5% to employees' performance at PT Niaga Nusa Abadi Baturaja branch while the remaining 45.5% was influenced by other variables not mentioned in this study such as supervision, calmness, and perseverance at work.

Keywords: Job Training, Morale, Employees' Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul "Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Niaga Nusa Abadi Cabang Baturaja" sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja. Penulis banyak mendapat dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan proposal skripsi ini tepat waktu.
3. Bapak Darman syafe'i, S.E., M.Si., selaku pembimbing I dan Ibu Tati Herlina, S.E., M.Si., selaku pembimbing yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas proposal skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik bagi diri penulis, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak dinas/Perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. Aamiin.

Maret 2022
 Penulis

 METERAI TEMPEL
 10000
 260A0X048742708
Yogi Agusetiawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN PERSETUJUANSKRIPSI	
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
PERSETUJUAN PERBAIKAN REVISI (REVISI)	
MOTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.3. Fungsi Sungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2. Pelatihan Kerja.....	15
2.1.2.1. Pengertian Pelatihan Kerja	15
2.1.2.2. Metode Pelatihan Kerja	16
2.1.2.3. Tujuan Pelatihan Kerja	18
2.1.2.5. Indikator Pelatihan Kerja.....	19
2.1.3. Semangat Kerja	20
2.1.3.1. PengertianSemangat Kerja	20

2.1.3.2. Aspek Aspek Semangat Kerja	21
2.1.3.3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	22
2.1.3.4. Indikator Semangat Kerja	23
2.1.4. Kinerja	24
2.1.4.1. Penertian Kinerja.....	24
2.1.4.2. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	25
2.1.4.3. Indikator Kinerja	26
2.2. Hubungan Antar Variabel	27
2.2.1. Hubungan Pelatihan Dengan Kinerja	27
2.2.2. Hubungan Semangat Kerja Dengan Kinerja	28
2.3. Penelitian Sebelumnya	29
2.4. Kerangka Pemikiran	36
2.5. Hipotesis	37
BABIII Metodologi Penelitian	38
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	38
3.2. Jenis Data Dan Sumber Data	39
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.3. Populasi.....	39
3.4. Metode Analisis.....	40
3.4.1. Teknik Analisis Kuantitatif.....	40
3.4.2. Analisis Data.....	40
3.4.3. Uji Validitas Dan Reliabilitas	41
3.4.4. Uji Asumsi Klasik	42
3.4.5. Uji Asumsi Klasik	43
3.4.6. Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.4.7. Uji Hipotesis	46
3.4.8 Koefesien Deteminasi.....	50
3.5. Batasan Operasional Variabel.....	50
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	52
4.1. Gambaran Umum PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Baturaja.....	52
4.1.1. Sejarah Singkat PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Baturaja	52

4.2. Profil Perusahaan.....	53
4.2.1. Visi Perusahaan	53
4.2.2 Misi Perusahaan	53
4.2.3. Tujuan Perusahaan	53
4.3. Struktur Organisasi.....	54
4.3.1. Uraian Tugas	55
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	57
5.1. Hasil Analisis	57
5.1.1. Karakteristik Responden.....	57
5.1.2. Uji Validitas Dan Reliabilitas	59
5.1.3. Transformasi Data	62
5.1.4. Uji Asumsi Klasik	63
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda	66
5.1.6. Pengujian Hipotesis	67
5.1.7. Koefisien Determinasi	72
5.2. Pembahasan	72
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	77
6.1. Simpulan	77
6.2. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Kuisisioner Mengenai Pelatihan Kerja	5
Tabel 1.2. Hasil Kuisisioner Mengenai Semangat Kerja.....	7
Tabel 3.1 Nama Dan Jabatan PT. Niaga Abadi Cabang Baturaja	39
Tabel 3.1 Batasan Oprasional Variabel	50
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	58
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 5.4. Hasil Uji Validitas	60
Tabel 5.5. Hasil Uji reliabelitas	62
Tabel 5.6. Uji Normalitas	63
Tabel 5.7. Uji Multikolonieritas	64
Tabel 5.8. Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 5.9. Output Regresi Linier Berganda	66
Tabel 5.10. Output Regresi Linier Berganda	68
Tabel 5.11. Hasil Pengujian Hipotesis Secara Simultan	71
Tabel 5.12. Output Koefisien Determinasi.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	36
Gambar 3.1. Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t)	48
Gambar 3.2. Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	49
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	54
Gambar 5.1. Uji t Pelatihan Kerja	69
Gambar 5.2. Uji t Semangat Kerja	70
Gambar 5.3. Uji F	71

e-mail : yogiagusetiawan@gmail.com