

DAFTAR PUSTAKA

- Ardani, H. N. Santoso, H. Rumita, R. 2013. Analisis Risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada Pekerja Divisi Mill Boiler (Studi Kasus di PT. Laju Perdana Indah PG Pakis Baru, Pati. *Jurnal Industri* 1 (2): 13-21.
- Ayu, Permatasari Y. 2013. Hubungan Tingkat Kebisingan dengan Gangguan Psikologis Pekerja di Bagian Weaving di PT. X Batang, Jawa Tengah. *J Kesehat Masy Univ Diponegoro*.
- Azmi, AN. 2016. Hubungan Intensitas Suara dengan Gangguan Pendengaran Pekerja Unit Kiln PT Holcim Indonesia Tbk. Cilacap Plant Tahun 2016. 2016;83-97.
- Dhermawan, N.B. 2018. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* 6(2): 173-184.
- Edwin. 2020. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan pada PT. Lion Wings. *E-Jurnal Manajemen Unud* 5(2):1-31.
- Febriani, T. dan D. Indrawati. 2013. Pengaruh Motivasi, Kompensasi serta Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Niche Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 2(5):541-551
- Ikhsani, A. 2019. Bahaya Potensial Fisik pada Proses Pengolahan Kelapa Sawit PT. Perkebunan Nusantara VII tahun 2019. *Jurnal Kesehatan Masyarakat* Vol. 10 No.2.
- Kholik, H.M. 2020. Analisis Tingkat Kebisingan Peralatan Produksi Terhadap Kinerja Karyawan. *J Tek Ind* : 10 (2), 54-60.
- Mudayen. 2020. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Dan Pengalaman Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Penelitian* 13(2): 169-198.

Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 70 Tahun 2016 tentang Standar dan Persyaratan Kesehatan Lingkungan Kerja Industri. Jakarta.

Siagian, S. 2018. Metode Penelitian. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.

Silitonga, N. 2016. Hubungan Kebisingan dengan Pendengaran Pekerja. Jurnal kesehatan : 15 (3), 102-110.

Suharjo, B. 2012. Analisis Regresi Terapan Dengan SPSS. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Suma'mur, PK. 2014. Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja. Sagung Seto Jakarta. Utama.

W. T. 2019. Paparan Panas dengan Status Hidrasi Pekerja. Jurnal Kesehatan Unila 3 (2), 34-41.

Wita, I.W. 2016. Cintailah Jantung Kita. Penerbit Balai Pustaka, Jakarta.

**ANALISIS FAKTOR FISIK KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA UNIT KERJA GENERAL AFFAIR PT
SEMEN BATURAJA**

Pengantar

- Kuesioner ini disusun untuk melihat dan mengetahui hubungan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan produktivitas karyawan unit kerja General Affair PTSB
- Kuesioner ini semata-mata ditujukan untuk keperluan ilmiah dan penyelesaian tugas akhir studi, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan tidak akan berkaitan dengan penilaian kinerja Anda.
- Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap, jujur dan sesuai dengan keadaan sebenarnya agar informasi ilmiah yang disajikan nantinya dapat dipertanggungjawabkan.
- Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara, saya ucapkan terimakasih.

Nama : Reftu Aries Persadi

NPM : 1934013

Jurusan : Teknik Lingkungan

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20 - 30 tahun 41 - 50 tahun
 31 - 40 tahun > 50 tahun
4. Pendidikan terakhir : SD Sederajat D3
 SMP Sederajat S1
 SMA Sederajat
5. Masa kerja : 1 - 5 tahun 11 - 15 tahun
 6 -10 tahun > 15 tahun

Daftar Pertanyaan

Petunjuk :

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai. Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Faktor Fisik Lingkungan Kerja (variabel X)

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Suhu ruangan di tempat kerja anda cukup baik					
2	Penerangan di tempat kerja anda cukup memuaskan					
3	Kelembaban udara di tempat kerja anda cukup baik					
4	Tata ruang di unit kerja anda cukup baik					
5	Warna cat dinding di ruangan unit kerja anda cukup baik					

Produktivitas Kerja Karyawan (Variabel Y)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Anda sangat menyukai pekerjaan ini dan berusaha untuk bekerja dengan sungguh-sungguh.					
2	Anda bersedia mematuhi peraturan kerja					
3	Anda selalu mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan perusahaan.					
4	Anda selalu datang ke tempat kerja tepat waktu dan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
5	Anda dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
6	Lingkungan kerja yang sehat dan aman akan meningkatkan semangat kerja.					
7	Perusahaan sangat memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan.					
8	Perusahaan memberikan asuransi kecelakaan dan asuransi kesehatan bagi karyawan.					
9	Anda mampu bekerjasama dengan orang lain.					
10	Anda selalu bertanya dan meminta bantuan kepada teman apabila mengalami kesulitan dalam bekerja.					

Lampiran 2

DOKUMENTASI

