

ABSTRAK

Septa Algani. 2021. Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Sebagai Determinant Terhadap Etos Kerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan. **Skripsi Dibimbing oleh Dr. Yunita Sari, SE., M.Si. dan Novie Al-Muhariah, S.E., M.Si.**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh *human relation* dan lingkungan kerja sebagai determinan terhadap etos kerja pegawai puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 35 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial t_{hitung} untuk variabel *Human Relation* (X1) sebesar 4,342 dengan $t_{tabel} = 2,036$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,342 > 2,036$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima artinya *Human Relation* berpengaruh signifikan terhadap Etos kerja pegawai puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan $t_{hitung} = 4,467$, dengan $t_{tabel} = 2,036$. Berdasarkan kriteria keputusan ternyata nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,467 > 2,036$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima artinya Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Etos kerja pegawai puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan. F_{hitung} sebesar 91,360 dan $F_{tabel} 3,29$. Jadi $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $91,360 > 3,29$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya seluruh variabel X yaitu *Human Relation* (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Etos kerja pegawai puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,851 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 85,1% sumbangan dari Etos Kerja di Puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan bisa dijelaskan oleh variabel *Human Relation* (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) sedangkan sisanya sebesar 14,9% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini, misalnya kompetensi (upah atau gaji, intensif, penghargaan dan tunjangan), motivasi kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kepuasan kerja dan lain-lain

Kata Kunci: *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRAK

Septa Algani. 2021. Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Sebagai Determinant Terhadap Etos Kerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan. **Skripsi Dibimbing oleh Dr. Yunita Sari, SE., M.Si. dan Novie Al-Muhariah, S.E., M.Si.**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh *human relation* dan lingkungan kerja sebagai determinan terhadap etos kerja pegawai puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 35 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial t_{hitung} untuk variabel *Human Relation* ($X1$) sebesar 4,342 dengan $t_{tabel} = 2,036$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,342 > 2,036$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima artinya *Human Relation* berpengaruh signifikan terhadap Etos kerja pegawai puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan $t_{hitung} = 4,467$, dengan $t_{tabel} = 2,036$. Berdasarkan kriteria keputusan ternyata nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,467 > 2,036$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima artinya Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Etos kerja pegawai puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan. F_{hitung} sebesar 91,360 dan $F_{tabel} 3,29$. Jadi $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $91,360 > 3,29$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya seluruh variabel X yaitu *Human Relation* ($X1$) dan Lingkungan Kerja ($X2$) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Etos kerja pegawai puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,851 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 85,1% sumbangan dari Etos Kerja di Puskesmas Kecamatan Simpang Kabupaten OKU Selatan bisa dijelaskan oleh variabel *Human Relation* ($X1$) dan Lingkungan Kerja ($X2$) sedangkan sisanya sebesar 14,9% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini, misalnya kompetensi (upah atau gaji, intensif, penghargaan dan tunjangan), motivasi kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kepuasan kerja dan lain-lain

Kata Kunci: *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai