

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi* (1st ed.). Qiara Media. <https://doi.org/Qiara Media>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st, januari ed.). Zanafa Publishing.
- Agustin, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi "KBP."* <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Peraktik* (Yogyakarta). Gava Media.
- Bahua, W., Pakaya, A. R., & Mendo, A. Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 67–76.
- Chaniago, yolanda fitxy farlina, Salfadri, & Delvianti. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Padang. *Jurnal Matua*, 4(1), 125–142.
- Charli, C. O., Sari, P. I. P., & Ade, F. S. (2020). Manajemen The Influence Of The Work Environment, Motivation, And Job Satisfaction On The Performance Of Employees In Drinking Water (PDAM) In Padang City. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 1–11.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unpam Press* (Issue 1).
- Duli, N. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. CV Budi Utama.
- Fauziah, & N. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Penjualan) Pada Pt. Nutricia Indonesia .... *Jurnal STIE PASIM Sukabumi* 3, 4–5.
- Hantono. (2020). *Metodologi Penelitian Skripsi Dengan Aplikasi SPSS*. CV Budi Utama.

- Haeruddin, I. M., M, Kurniawan, W., Agung, Akbar, A., Mustafa, Y., & Muhammad. (2021). Pengaruh Faktor Motivasi Internal dan Eksternal terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Sebuah Studi Kuantitatif. *Jurnal .Politeknik-Kebumen*, 5(1), 260–277. <https://doi.org/10.37339/jurnal>
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hutahaean, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT. Sinar Deli Medan. *Journal Ilmiah Simantek*, 4(3), 76–84.
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Bondowoso. *Growth*, 19(1), 80. <https://doi.org/10.36841/growth-journal.v19i1.1599>
- Ladjin, Litriani, Sahamony, Kusumaningrum, & Maulina, Siregar, Hubbansyah, Solikin, Silitonga, Soeyatno, Asyari, Sinaga, A. (2022). MSDM. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 1–275).
- Lase, Hati, S., Yohanes, D., & Buulolo. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja di Kantor Camat Idanotae Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4.
- Nasution, M. I., & Rahayu, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 6(2), 48–57.
- Novita, D. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Telom Parepare. *Decision: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 281–287.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Priyatno, D. (2016). *belajar alat analisis data dengan pengelolaan SPSS*. Gava Media.

- Purba, D. (2019). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN. *Jurnal Ilmiah Universitas Sumatera Utara*, 8–13.
- Rahayu, S. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 9(1), 115–132.
- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 370–386.
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Renny Husniati. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(12), 1155–1170. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i12.309>
- Sahir, syafriada hafni. (2019). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Sahrain, A. K. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Gorontalo. *Tamaddun Journal of Islamic Studies*, 1(1), 13–37. <https://doi.org/10.55657/tajis.v1i1.18>
- Salim, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif Konsep dan Aplikasi dalam Ilmu Sosial, Keagamaan dan Pendidikan* (pp. 141–142).
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Pegadaian (Persero) Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 8(2), 37–48. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i2.46>
- sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Suprayogo, I. T. (2018). Metodologi Penelitian. *Studi Kasus Lampung City Superblock*, 102.
- Sarwono, J. (2006). *metodologi penelitian kuantitatif&kualitatif*. Graha Ilmu.
- Shidiq, A. H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Bprs) Bhakti Sumekar Sumenep. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(4), 10–27.

- Sitompul, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Ii Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 1(2), 93–105. <https://doi.org/10.47652/metadata.v1i2.6>
- Supriyati, S., & Jumilah, S. (2022). Kompetensi Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Dan Arsip Daerah Di Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 136–146.
- Syahril, S. (2022). Pengaruh Seleksi Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt.Karya Murni Sentosa Padang. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 2(1), 154–160. <https://doi.org/10.47233/jeps.v2i1.72>
- Tsauri, S. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17). STAIN JEMBER Press.
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Yanti, B., Afriani, H., & Febriani. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja (Studi Karyawan PT Wahana Wirawan Riau). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(3), 49–61.
- Yusni, S., Malawati, S. H., & Aris, S. (2019). Pengaruh insentif, promosi jabatan, motivasi dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada pdam tirta silau piasa kabupaten asahan. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Sains*, 1(3), 92–100.