

ABSTRAK

Musril (2021), penelitian dengan judul Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. MMS (Multi Media Seluler) Cabang Baturaja, **Dr.Yunita Sari, SE., M.Si.**, selaku pembimbing I dan **Novie Almuhariah, SE.,M.Si.**, selaku pembimbing II.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. MMS (Multi Media Seluler) Cabang Baturaja dengan 35 sampel, metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif.

Nilai r_{hitung} kualitas kehidupan kerja (X1) dengan kinerja karyawan (Y) adalah sebesar $0,021 < r_{tabel} 0,334$ atau H_0 diterima dan H_a ditolak maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan atau korelasi antara variabel kualitas kehidupan kerja dengan kinerja karyawan, hubungan keterlibatan kerja (X2) dengan kinerja karyawan (Y) adalah sebesar $0,442 > r_{tabel} 0,334$, yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan atau korelasi antara variabel keterlibatan kerja dengan kinerja karyawan. Nilai $F_{hitung} 3,925$ hasil tersebut kemudian dibandingkan dengan F_{tabel} pada tingkat kepercayaan 95% atau $\alpha = 5\%$ didapat $F_{tabel} 3,29$. Jadi $F_{hitung} > F_{tabel}$ dimana $3,925 > 3,29$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan ada pengaruh signifikan antara kualitas kehidupan kerja (X1) dan keterlibatan kerja (X2) secara bersama-sama terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Nilai koefisien determinasi (*adjusted R square*) pada penelitian ini adalah sebesar 0,147 yang menunjukkan pengertian bahwa Kinerja Karyawan (Y) pada PT MMS (Multi Media Seluler) Cabang Baturaja dipengaruhi oleh variabel kualitas kehidupan kerja (X1) dan keterlibatan kerja (X2) sebesar 14,7% sedangkan sisanya 85,3% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kepuasan kerja dan Iklim Organisasi (Riduan, dkk, 2009:290).

Kata kunci : Hubungan Kualitas Kehidupan kerja dan Keterlibatan Kerja dengan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Musril (2021), a research entitled The Correlation between Quality of Work Life and Work Involvement with Employees' Performance at PT. MMS (Multi Media Seluler) Baturaja Branch, Dr. Yunita Sari, SE., M.Si. and **Novie Almuhariah, SE., M.Si.**

The purpose of this research is to determine the correlation between the quality of work life and work involvement with employees' performance at PT. MMS (Multi Media Seluler) Baturaja Branch with 35 samples, the analytical method used is quantitative method.

The calculated r value of the quality of work life (X1) with employees' performance (Y) is $0.021 < r_{table} 0.334$ or H_0 is accepted and H_a is rejected, it can be concluded that there is no correlation between the variables of quality of work life and employees' performance, the correlation between work involvement (X2) with employees' performance (Y) is $0.442 > r_{table} 0.334$, which means H_0 is rejected and H_a is accepted, it can be concluded that there is a correlation between work involvement variable and employees' performance. The value of F_{count} 3.925 is then compared with F_{table} at a 95% confidence level or $\alpha = 5\%$, F_{table} 3.29 is obtained. So $F_{count} > F_{table}$ where $3.925 > 3.29$ then H_0 is rejected and H_a is accepted, it means that simultaneously there is a significant influence between the quality of work life (X1) and work involvement (X2) together on the employees' performance variable (Y). The value of the coefficient of determination (adjusted R square) in this research is 0.147 which shows the understanding that Employees' Performance (Y) at PT MMS (Multi Media Seluler) Baturaja Branch is influenced by the variable quality of work life (X1) and work involvement (X2) by 14.7% while the remaining 85.3% is influenced by other factors not examined in this research such as job satisfaction and organizational climate (Riduan, et al, 2009: 290).

Keywords:The correlation between the quality of work life, and work Engagement with performance