

ABSTRAK

Hartina Angraini (2022) Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten OKU. Skripsi Dibimbing oleh Novie Al Muhariah, S.E., M.Si selaku Pembimbing I dan Rani Anwar, S.Pd., M.M., selaku Pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten OKU. Populasi dalam penelitian ini adalah 60 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan t_{hitung} masing-masing variabel beban kerja (X_1) sebesar 11.563, motivasi (X_2) sebesar 2.036 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 2.00247 yang menyatakan masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai pada dinas pemadam kebakaran dan penyelamatan kabupaten OKU. Secara simultan ada pengaruh Beban Kerja dan Motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pemadam kebakaran dan penyelamatan kabupaten OKU. dengan F_{hitung} sebesar 110.120 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3.16. nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 0,794 artinya dalam hal ini sumbangan Beban Kerja dan Motivasi sebesar 79,4%, sedangkan sisanya 20,6% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, budaya organisasi, dan kepuasan kerja (Kasmir, 2016:189).

Kata kunci : Beban Kerja, Motivasi

ABSTRACT

Hartina Angraini (2022) The influence of Workload and Motivation on Employees' Performance at the Fire and Rescue Department of OKU District. The research was under the guidance of Novie Al Muhariah, S.E., M.Si and Rani Anwar, S.Pd., M.M.

The population of this research was 60 respondents, the data collection technique used in this research was through the distribution of questionnaires. The analysis method used was quantitative method using multiple linear regression analysis tool. The results of the analysis in this study explained that the t-value of each variable, workload (X1) was 11.563, motivation (X2) was 2.036, was greater than the t-table value of 2.00247 which stated that each variable had a partial influence on employees' performance at the fire and rescue department of OKU district. Simultaneously, there was an influence of Workload and Motivation on employees' performance at the fire and rescue department of OKU district. with F-value of 110.120 greater than F-table of 3.16. The coefficient of determination (R square) was 0.794, meaning that in this case the contribution of Workload and Motivation was 79.4%, while the remaining 20.6% was influenced by other variables not examined in this research, such as ability and skill, knowledge, work design, personality, organizational culture, and job satisfaction (Kasmir, 2016:189).

Keywords: Workload, Motivation