

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia sebagai salah satu unsur yang sangat menentukan keberhasilan suatu organisasi, disisi lain juga sebagai makhluk yang mempunyai pikiran, perasaan, kebutuhan dan harapan-harapan tertentu. Keadaan ini menjadikan sumber daya manusia sebagai aset yang harus ditingkatkan efisiensi dan produktivitasnya. Untuk mencapai hal tersebut, maka hal penting yang patut diperhatikan dalam pemeliharaan hubungan tersebut antara lain adalah kepuasan kerja pegawainya. Lembaga pendidikan merupakan salah satu institusi yang berperan menyiapkan sumber daya manusia. Menurut Priansa (2014: 10) pendidikan merupakan sarana yang paling urgen mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) dan watak bangsa. Sejalan dengan perkembangan zaman, tantangan yang dihadapi sistem pendidikan semakin meningkat baik kualitas, kuantitas, maupun relevansinya. Sistem pendidikan yang bermutu akan mampu meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dapat dicapai dengan menciptakan kualitas pendidikan. Seorang pribadi yang memiliki superioritas tertentu, sehingga ia memiliki kewajiban dan kekuasaan untuk menggerakkan orang lain melakukan usaha bersama guna mencapai suatu tujuan tertentu. Proses kepemimpinan melibatkan keinginan dan niat, keterlibatan yang aktif antara pemimpin dan bawahan untuk mencapai tujuan yang di inginkan bersama. Lingkungan kerja merupakan keadaan sekitar tempat kerja baik secara fisik maupun non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, mengamankan,

menentramkan dan kesan betah bekerja dan lainnya. Lingkungan kerja memegang peranan penting terhadap baik buruknya kualitas kinerja.

SMK Yadika Baturaja salah satu instansi yang bergerak dalam bidang pendidikan. Lembaga ini mempunyai visi menjadi sekolah pilihan masyarakat yang unggul dalam pelayanan dan kinerja. Berdasarkan observasi awal yang telah dilakukan dengan cara melakukan wawancara baik lisan maupun tertulis. Memiliki pemimpin yang baik tentunya impian setiap guru dan karyawan di SMK Yadika Baturaja, seorang pemimpin dapat juga dikatakan seorang supervisor yang bertugas menganalisis dan memantau kinerja seorang guru dan karyawan. Sistem yang ada di SMK Yadika Baturaja bisa dikatakan sangat mengedepankan sistem kekeluargaan sehingga hal ini menimbulkan fenomena kurangnya ketegasan dari seorang pemimpin dalam pemantapan tugas dan jam kerja untuk guru tetap dan guru honorer yang mengakibatkan berkurangnya tingkat kedisiplinan antara kinerja guru tetap dengan guru honorer bahkan memunculkan kecemburuan sosial terhadap rekan kerja. Selain itu juga fenomena pimpinan SMK Yadika Baturaja kesulitan merancang dan merumuskan strategi dalam pelaksanaan Penerimaan Siswa Baru (PSB) disetiap tahunnya dikarenakan hal demikian sudah ada ketentuan dari pusat, hal ini membuat guru dan karyawan harus ikut terjun kelapangan untuk melakukan sosialisasi.

Berkaitan dengan masalah lingkungan kerja, diketahui bahwa SMK Yadika Baturaja adalah sekolah SMK yang termega di Kabupaten Ogan Komering Ulu. Berdasarkan hasil observasi yang telah dilakukan, salah satu yang menjadi kesulitan guru dalam bekerja adalah sulitnya dalam manajemen lingkungan

sekolah dan suasana kelas hal ini dilatarbelakangi sedikitnya tenaga pendidik yang ada di SMKYadika Baturaja, sehingga sering terjadi siswa keluar kelas saat jam pembelajaran berlangsung baik ke kantin maupun ke ruangan yang tak terpakai. Kurangnya terealisasi sarana dan perlengkapan praktek yang telah cukup dan memadai di SMKYadika Baturaja, sehingga seorang guru dituntut untuk menjadi fasilitator dan motivator dalam melahirkan siswa yang mempunyai banyak karya dan siap untuk bersaing di dunia kerja nantinya. Selanjutnya kurangnya aspirasi dan dukungan didalam pengembangan ekstrakurikuler, hal ini berdampak bakat dan keahlian siswa kurang berkembang.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di SMK Yadika Baturaja baik secara parsial maupun simultan?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ialah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK Yadika Baturaja baik secara parsial maupun simultan.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil Penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi:

1. Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menbahkan wawasan dan pengetahuan yang berkaitan dengan kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK Yadika Baturaja

2. Universitas

Hasil ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan bacaan, menambah referensi perpustakaan dan untuk bahan referensi penelitian selanjunya

3. Sekolah

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan saran yang berkitan dengan kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK Yadika Baturaja.