

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BALAI  
PENELITIAN KARET SEMBAWA  
DIVISI 7 KUNGKILAN**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
(S.M)**



**Oleh:**

**ERLANGGA PRASETYO  
NPM: 19 11 043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BATURAJA  
JULI 2023**

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BALAI PENELITIAN KARET SEMBAWA  
DIVISI 7 KUNGKILAN**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**Nama Mahasiswa : Erlangga Prasetyo**  
**NPM : 1911043**  
**Fakultas : Ekonomi dan Bisnis**  
**Program Studi : Manajemen**  
**Konsentrasi : Sumber Daya Manusia**

**Menyetujui,**

**Pembimbing Pertama,**



**Ali Akbar, S.E., M.Si.**  
**NIDN: 02-0607-7601**

**Pembimbing Kedua,**



**Hilmi Wiranata, S.E., M.M.**  
**NIDN: 03-0608-7204**

**Mengetahui,**

**Dekan**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis,**



**Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si.**  
**NIDN: 02-0111-7701**

**Ketua**

**Program Studi Manajemen,**



**Noviansyah, S.E., M.Si.**  
**NIDN: 02-2011-7501**



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321622  
Baturaja 32113 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)

**PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**





**Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan  
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja  
(Tanggal Ujian Skripsi)**

**Ketua** : Ali Akbar , S.E., M.Si.  
NIDN: 02-0607-7601

**Sekretaris** : Hilmi Wiranata , S.E., M.M.  
NIDN: 03-0608-7204


**Anggota I** : Dr.Yunita Sari , S.E., M.Si.  
NIDN: 02-0901-7601

**Anggota II** : Darman Syafei , S.E., M.Si  
NIDN: 02-2610-6401


()  
()  
()  
()

Menyetujui,

**Dekan,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

  
**Novegva Ratih Primandari, S.E., M. Si.**  
NIDN: 02-0111-7701

**Ketua Program Studi  
Manajemen**

  
**Noviansyah, S.E., M. Si.**  
NIDN: 02-2011-7501





# UNIVERSITAS BATURAJA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018  
Jalan KI Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpn (0735) 326122 Faks. (0735) 321822  
Baturaja 32113 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [info@unbara.ac.id](mailto:info@unbara.ac.id)

### PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Erlangga Prasetyo  
NPM : 19 11 043  
Tanggal Ujian : 25 Mei 2023  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja karyawan Di Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkulan

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA PEMBAHAS	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	Ali Akbar , S.E., M.Si. NIDN: 0206077601	Ketua	1
2.	Hilmi Wiranata, S. E., M.M. NIDN: 03060877204	Sekretaris	2
3.	Dr. Yunita Sari , S.E., M. Si. NIDN: 0209017601	Anggota I	3
4.	Darman Syafei, S.E., M.Si. NIDN: 0226106401	Anggota II	4

Baturaja, Mei 2023

Ketua Program Studi  
Manajemen



Noviansyah, S. E., M. Si.  
NIDN: 02-2011-7501

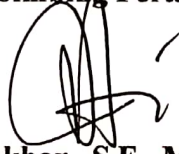
**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BALAI PENELITIAN KARET SEMBAWA  
DIVISI 7 KUNGKILAN**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama Mahasiswa : Erlangga Prasetyo**  
**NPM : 1911043**  
**Fakultas : Ekonomi dan bisnis**  
**Program Studi : Manajemen**  
**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

**Menyetujui,**

**Pembimbing Pertama,**



**Ali Akbar , S.E., M.Si.**  
**NIDN. 02-0607-7601**

**Pembimbing Kedua,**



**Hilmi Wiranawata, S.E.,M.M**  
**NIDN. 03-0608-7204**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Erlangga Prasetyo  
Tempat dan Tanggal Lahir : Tangerang, 14 September 2001  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
NPM : 19 11 043  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja karyawan Di Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkulan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja Mei 2023  
Yang membuat pernyataan,



Erlangga Prasetyo  
NPM: 19 11 043



## ABSTRACT

**ERLANGGA PRASETYO (2023).** *The Influence of Training, Work Motivation, and Work Environment on Employees' Performance at the Rubber Research Institute Sembawa Division 7 Kungkulan.* This study was under the guidance of Ali Akbar, S.E., M.Si and Hilmi Wiranata, S.E., M.M.

This study discussed the influence of training, work motivation, and work environment on employees' performance at the Rubber Research Institute Sembawa Division 7 Kungkulan. The population in this study was 40 respondents. The data collection technique used in this study was through questionnaire distribution. The analysis method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis. Based on the partial analysis results, there was no influence of training on employee performance at the Rubber Research Institute Sembawa Division 7 Kungkulan with the calculated  $t$ -value (1.648) <  $t$ -table (2.02619). The variable of work motivation did not have an influence on employees' performance at the Rubber Research Institute Sembawa Division 7 Kungkulan with the calculated  $t$ -value (0.639) <  $t$ -table (2.02619). The variable of work environment had an influence on employees' performance at the Rubber Research Institute Sembawa Division 7 Kungkulan with the calculated  $t$ -value (2.776) <  $t$ -table (2.02619). Simultaneously, there was an influence of training, work motivation, and work environment on employees' performance at the Rubber Research Institute Sembawa Division 7 Kungkulan with the calculated  $F$ -value (3.519) >  $F$ -table (3.25). The obtained coefficient of determination ( $R^2$ ) was 0.162. This indicated that the percentage contribution of training, work motivation, and work environment to employees' performance at the Rubber Research Institute Sembawa Division 7 Kungkulan was 16.2%, while the remaining 83.8% was influenced by unknown variables in this study such as knowledge, work motivation, organizational culture (Kasmir, 2019:189).

**Keywords:** *Training, Work Motivation, Work Environment, Employees' Performance.*

## ABSTRAK

**ERLANGGA PRASETYO (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkulan.** Dibimbing oleh Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Hilmi Wiranata, S.E.,M.M selaku pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkulan. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial tidak ada pengaruh Pelatihan terhadap kinerja karyawan Di Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkulan dengan nilai t-hitung (1,648) < t-tabel (2,02619). Variabel Motivasi kerja tidak ada pengaruh terhadap kinerja karyawan Di Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkulan dengan nilai t-hitung (0,639) < t-tabel (2,02619). Variabel Lingkungan kerja ada pengaruh terhadap kinerja karyawan Di Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkulan dengan nilai t-hitung (2,776) < t-tabel (2,02619). Secara simultan didapatkan ada pengaruh Pelatihan, motivasi Kerj dan Lingkugn kerja terhadap kinerja karyawan Di Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkulan dengan nilai F-hitung (3,519) > F-tabel (3,25). Koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh sebesar 0,162. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh Pelatihan, Motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkulan sebesar 16,2 % sedangkan sisanya 83,8 % dipengaruhi oleh variabel yang tidak diketahui dalam penelitian ini seperti Pengetahuan, motivasi kerja, budaya organisasi (Kasmir, 2019:189).

**Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan.**



## **MOTTO**

*Jadilah kuat tapi tidak menyakiti.*

*Jadilah baik, tapi tidak lemah.*

*Jadilah berani, tapi tidak menakuti.*

*Jadilah rendah hati, tapi tidak rendah.*

*Tetap bangga, tapi tidak sombong.*

*"Erlangga Prasetyo"*

## PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah Skripsi ini ku persembahkan untuk :

1. Allah SWT pencipta semesta alam yang telah member hidup dan berkah dan rezekinya.
2. Teruntuk kedua orang tua ku, Ayahanda Firman Nanang Prasetyo dan Ibunda Lis Nur Hayati yang telah melalui banyak perjuangan dan rasa sakit. Tapi saya berjanji tidak akan membiarkan semua itu sia-sia. Saya ingin melakukan yang terbaik untuk setiap kepercayaan yang diberikan. Saya akan tumbuh, untuk menjadi yang terbaik yang saya bisa. Pencapaian ini adalah persembahan istimewa saya untuk ayah dan ibu.
3. Dosen Pembimbing bapak Ali Akbar, S.E., M.Si dan bapak Hilmi Wiranata, S.E.,M.M serta Dosen Penguji ibu Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si dan Bapak Darman Syafei, S.E.,M.M. yang telah meluangkan banyak waktunya dalam menuntun dan membimbing saya selama proses penyusunan skripsi.
4. Teruntuk Ayuk tersayang Wulan Nur Prastika S.Pd yang telah memberikan motivasi dan semangat bagiku.
5. Skripsi ini saya persembahkan untuk sahabat-sahabat baikku Adinda Lisa Novita Anggraini, Dian Afrilianti, M.Arif Hadinata, Bambang Julianto, M. Firdaus, M. Candra, Wayan Andi Rahmawan, Saifullah Ibrohim Terima kasih telah memberikan pundak untuk keluh kesahku selama berada di bangku perkuliahan dan selalu memberikan suport kalian adalah sahabat yang sudah seperti keluarga yang selalu ada saat suka maupun duka.

6. Teruntuk Almamaterku UNIVERSITAS BATURAJA yang sudah menjadi pengiring setiap langkahku untuk menuntut ilmu hingga menjadi lebih baik dan memberiku kehidupan baru.



## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh*

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayahnya yang senantiasa dilimpahkan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kayawan Di Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 kungkulan”, yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka perampungan penulis skripsi ini. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendaknya lah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak lain baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Allah SWT atas segala yang telah diberikan baik rezeki, kesehatan, kekuatan, kesabaran dan semangat yang tiada henti, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua ku ayahanda dan ibunda tersayang yang telah memberikan dukungan serta do`a yang tiada hentinya kepada penulis.
3. Ibu Ir. Lindawati MZ., M.T selaku rektor Universitas Baturaja
4. Ibu Novegya Ratih Primadani, S.E, M.Si Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

5. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
6. Ibu Dyah Ayu Putriani S.Pd., M.Si selaku Dosen pembimbing Akademik yang telah banyak membantu serta memberikan motivasi yang tiada henti.
7. Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan bapak Hilmi Wiranata, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan dorongan semangat, meluangkan waktu serta saran pikiran yang sangat berharga dalam penyusunan penelitian ini.
8. Ibu Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si dan bapak Darman Syafei, S.E.,M.M. selaku dosen penguji.
9. Rekan-rekan mahasiswa yang telah banyak membantu kelancaran penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan batasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi manajemen sumber daya manusia Amiin Ya Robbal Alamin.

*Wallahuul Muaffiq Illa Aqwamith Thorieq  
Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh*

Baturaja, Mei 2023  
Penulis

Erlangga Prasetyo



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	4
1.4.2. Manfaat Praktis .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manajemen.....	6
2.1.1.2 Tujuan Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Pelatihan .....	10
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan .....	10
2.1.2.2 Tujuan Pelatihan.....	10
2.1.2.3 Indikator Pelatihan.....	11
2.1.3 Motivasi Kerja .....	12
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	12
2.1.3.2 Jenis Motivasi Kerja.....	13
2.1.3.3 Indikator Motivasi Kerja .....	13
2.1.4 Lingkungan Kerja .....	14
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	14
2.1.4.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	14
2.1.4.3 Indikator Lingkungan Kerja .....	15
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	16



2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.1.5.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	17
2.1.5.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
2.1.6 Hubungan Antar Variabel .....	18
2.1.6.1 Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan.....	18
2.1.6.2 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	19
2.1.6.3 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan...	19
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	19
2.3 Kerangka Pemikiran .....	24
2.4 Hipotesis Penelitian .....	24
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	26
3.2 Data dan Sumber Data.....	26
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.4 Populasi Penelitian.....	27
3.5 Model Analisis Data .....	27
3.5.1 Analisis Kuantitatif .....	27
3.5.2 Analisis Data.....	28
3.5.3 Uji Validitas Dan Uji Realibilitas .....	29
3.5.3.1. Uji Validitas.....	29
3.5.3.2. Uji Reliabilitas.....	29
3.5.3.3 Transformasi Data .....	30
3.5.3.4 Uji Asumsi Klasik .....	30
3.5.3.5 Uji Normalitas .....	31
3.5.3.6 Uji Multikolinearitas.....	31
3.5.3.7 Uji Heteroskedastisitas .....	32
3.5.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	32
3.5.6 Pengujian Hipotesis.....	33
3.5.7. Pengujian Secara Individual/Parsial (Uji t).....	33
3.5.8. Pengujian Secara Bersama-sama/Simultan (Uji F).....	35
3.5.9. Analisis Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ).....	36
3.5.10 Batasan Operasional Variabel.....	36
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>	<b>38</b>
4.1 Sejarah Berdirinya Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkilan .	38
4.2 Visi dan Misi Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkilan .....	39
4.3 Struktur Organisasi Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkilan....	39
4.4 Tugas Pokok Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi 7 Kungkilan.....	40
<b>BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
5.1 Hasil Penelitian .....	43
5.1.1 Karakteristik Responden.....	43

5.1.2 Pengujian Instrumen.....	45
1. Uji Validitas .....	45
2. Uji Reliabilitas .....	47
5.1.3 Transformasi Data.....	49
5.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
1. Uji Normalitas .....	49
2. Uji Multikolinearitas.....	50
3. Uji Heteroskedastisitas .....	52
5.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
5.1.6 Uji Hipotesis.....	54
1. Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	54
2. Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	58
5.1.7 Analisis Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ).....	59
5.2 Pembahasan.....	60
<b>BAB VI SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>66</b>
6.1 Simpulan .....	66
6.2 Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya .....	21
Tabel 3.3 Batasan Operasional Variabel .....	37
Tabel 5.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin .....	43
Tabel 5.2 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan terakhir .....	44
Tabel 5.3 Karakteristik Responden berdasarkan jabatan .....	44
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas .....	45
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 5.6 Hasil Uji Normalitas .....	50
Tabel 5.7 Hasil Uji Multikolinelitas .....	51
Tabel 5.8 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	52
Tabel 5.9 Hasil Regresi Linear Berganda .....	53
Tabel 5.10 Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji T) .....	55
Tabel 5.11 Hasil Pengujian Secara Simultan (Uji F) .....	59
Tabel 5.12 Hasil Pengujian Analisis Koefisien Determinasi .....	60



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	24
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T) .....	35
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F) .....	36
Gambar 5.1 Uji Tingkat Keyakinan 95% Uji T .....	56
Gambar 5.2 Uji Tingkat Keyakinan 95% Uji T .....	57
Gambar 5.3 Uji Tingkat Keyakinan 95% Uji T .....	58
Gambar 5.4 Uji Tingkat Keyakinan 95% Uji F .....	59

## LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Foto Dokumentasi

Lampiran 3 Surat izin penelitian skripsi

Lampiran 4 Surat Riset Perusahaan

Lampiran 5 Data Karyawan Balai Penelitian Karet Sembawa Divisi Kungkulan

Lampiran 6 Titik Distribusi r

Lampiran 7 Titik Distribusi t

Lampiran 8 Titik Distribusi f

Lampiran 9 Data Ordinal Variabel X1

Lampiran 10 Data Ordinal Variabel X2

Lampiran 11 Data Ordinal Variabel Y

Lampiran 12 Data Interval Variabel X1

Lampiran 13 Data Interval Variabel X2

Lampiran 14 Data Interval Variabel Y

Lampiran 15 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas XI

Lampiran 16 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas X2

Lampiran 17 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Y

Lampiran 18 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 19 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 20 Hasil Uji Multikolinieritas

Lampiran 21 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 22 Hasil Uji Data Regresi Linear Berganda

Lampiran 23 Hasil Uji T

Lampiran 24 Hasil Uji F

Lampiran 25 Hasil Uji Koefisien Determinasi

**erlanggaprasetiyo99@gmail.com**