

ABSTRACT

TAKIA ALHUDA. 2023. The Effect of Work Placement and Organizational Culture on Employee Productivity at PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja. The thesis was supervised by Erfin Mardalena, S.E., M.Si and Angga Wibowo Gultom, S.M.B, M.Sc. This study aims to determine the effect of work placement and organizational culture on the work productivity of employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja.

The data analysis technique used is Multiple Linear Regression. Based on the results of the partial analysis, there is an effect of work placement on the work productivity of PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja with a t count of 3.197. Organizational culture variables have an influence on the work productivity of employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja with a t count value of 2.080. Simultaneously it was found that there is work placement and organizational culture on the work productivity of employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja. The coefficient of determination (R^2) obtained is 0.608. This shows that the contribution of the influence of work placement and organizational culture on work productivity is 60.8%, while the remaining 39.2% is influenced by other variables outside of this study, namely supervision, calmness, and perseverance at work (Busro, 2020: 356).

Keywords: Work Placement, Organizational Culture, Work Productivity

ABSTRAK

TAKIA ALHUDA. 2023. Pengaruh Penempatan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja. Skripsi dibimbing oleh Erfin Mardalena, S.E., M.Si dan Angga Wibowo Gultom, S.M.B, M.Si. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh penempatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja dengan nilai t hitung sebesar 3,197. Variabel budaya organisasi ada pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja dengan nilai t hitung sebesar 2,080. Secara simultan didapatkan ada penempatan kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja. Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0.608. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh penempatan kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja sebesar 60,8% sedangkan sisanya 39,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini yaitu pengawasan, ketenangan, dan ketekunan dalam bekerja (Busro, 2020:356).

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja