

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA (PERSERO)  
CABANG BATURAJA**

**SKRIPSI**  
**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**  
**Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh :

**TAKIA ALHUDA**  
**NPM : 19 11 016**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**2023**



**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.POS  
INDONESIA (PERSERO) CABANG BATURAJA**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Takia Alhuda  
NPM : 1911016  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

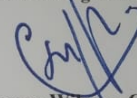
Pembimbing Pertama,



Erfin Mardaleha, S.E., M.Si  
NIDN. 02 1403 7401

Menyetujui,

Pembimbing Kedua,



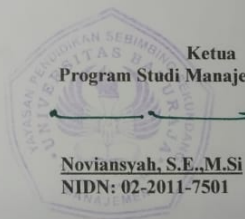
Angga Wibowo Gultom,  
S.M.B., M.Si  
NIDN. 02 2805 8902



Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Novgya Ratih P., S.E., M.Si  
NIDN: 02-0111-7701

Mengetahui,



Ketua  
Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501


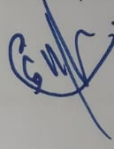



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Fak (0735) 321822  
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)


PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Di Sahkan  
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja  
(22 Mei 2023)

Ketua	: <u>Erfin Mardalena, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1403-7401	(  )
Sekretaris	: <u>Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si</u> NIDN: 02-2805-8902	(  )
Anggota I	: <u>Nazipawati, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1207-7302	( )
Anggota II	: <u>Dahlia, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1010-8503	(  )

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
  
Novegva Ratih P., S.E., M.Si  
NIDN: 02-0111-7701

Ketua  
Program Studi Manajemen,  
  
Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301

Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan

Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)

**PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)**

**SKRIPSI**

Nama : Takia Alhuda  
NPM : 19 11 016  
Tanggal Ujian : 22 Mei 2023  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Proposal : Pengaruh Penempatan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Ervin Mardalena, S.E., M.Si</u> NIDN. 02 1403 7401	Ketua	1.
2	<u>Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si</u> NIDN. 02 2805 8902	Sekretaris	2.
3	<u>Nazipawati, S.E., M.Si</u> NIDN. 02 1207 7302	Anggota I	3.
4	<u>Dahlia, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02 1010 8503	Anggota II	4.

Baturaja, Mei 2023

Ketua Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.POS  
INDONESIA (PERSERO) CABANG BATURAJA**

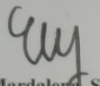
**PERSETUJUAN SKRIPSI**

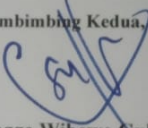
Nama Mahasiswa : Takia Alhuda  
NPM : 1911016  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing Pertama,

Menyetujui,

Pembimbing Kedua,

  
Erfin Mardalena, S.E., M.Si  
NIDN. 02 1403 7401

  
Angga Wibowo Cultom, S.M.B., M.Si  
NIDN. 02 2805 8902

**MOTTO DAN PERSEMBAHAN**



Pendidikan bukan tentang mengenai mengisi wadah yang kosong, tapi pendidikan merupakan proses untuk menyalakan api pikiran

**(B. Yeats)**

### **SKRIPSI INI KU PERSEMBAH KAN KEPADA:**

Papa dan Mama, orang tua yang telah membesarkanku, yang telah memberikan segalanya, do'a, semangat dan dorongan moril tanpa batas. Terimakasih Papa dan Mama telah menjadi orang tua yang hebat untuk anakmu sehingga bisa menyelesaikan studinya hingga selesai. Untuk mbak Shabrina dan mbak Dessy, terimakasih selalu memberikan semangat dan energi positif untuk Dinda.

Untuk keluarga besarku, terimakasih atas motivasi dan sarannya yang membuatku pantang menyerah dalam menyelesaikan tugas ini.

Selain itu kupersembahkan untuk Ibu Ervin Mardalena, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu RR. Dimas Veronica Priharti, S.E.M.M. selaku pembimbing II yang tak henti henti nya menuntun serta mengarah kan,dari awal hingga selesai nya skripsi ini

Dosen-Dosen dan Staf staf Fakultas Ekonomi Univetsitas Baturaja.

Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2018 terimakasih telah memberikan semangat hingga akhir skripsi ini.

### **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Penempatan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja" sebagai salah satu



syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapat dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati,MZ,M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari,S.E.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah,S.E.,M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Ibu Erfin Mardalena,S.E., M.Si., selaku pembimbing I dan Bapak Angga Wibowo Gultom,S.M.B,M.Si, selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Nazipawati S.E.,M.Si selaku penguji I dan ibu Dahlia, S.E.,M.Si selaku penguji II, yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
6. Teristimewa Kepada Orang tua penulis, untuk ibunda tercinta, ayahanda tersayang, kakak perempuan tersayang beserta keluarga yang selalu memberikan semangat, motivasi dan pengorbanannya baik segi moril maupun materi selama ini.
7. Teman-teman seperjuanganku dalam proses pembuatan skripsi ini yang tidak hentinya memberikan semangat dalam patahnya semangatku pada 3 bulan terakhir.
8. Serta terimakasih untuk saya sendiri sudah kuat sampai dititik ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik bagi diri penulis,

almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak dinas/Perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua.

*Wallahumuafiq Illah Aqwamith Tharieq  
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Baturaja, Mei 2023  
Penulis

**Takia Alhuda**

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN

Halaman  
i





<b>HALAMAN JUDUL SKRIPSI</b>	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b>	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b>	iv
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)</b>	v
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b>	vi
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA</b>	vii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b>	viii
<b>ABSTRACT</b>	ix
<b>ABSTRAK</b>	x
<b>KATA PENGANTAR</b>	xi
<b>DAFTAR ISI</b>	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b>	xv
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1. 1	Latar
Belakang	1
1. 2	
Rumusan Masalah	9
1. 3	
Tujuan Penelitian	9
1. 4	
Manfaat Penelitian	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2. 1	
Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Penempatan Kerja	15
2.1.3 Budaya Organisasi	20
2.1.4 Produktivitas Kerja	25
2. 2	Hubun
gan Antar Variabel	30
2. 3	Peneli
tian Sebelumnya	32
2. 4	Keran
gka Pemikiran	39
2. 5	Hipote
sis	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3. 1	Ruang
Lingkup Penelitian	41

3.2	Jenis	41
dan Sumber Data		
3.3	Popul	42
asi		
3.4	Metod	43
e Analisis		
3.4.1 Analisis Kuantitatif		43
3.4.2 Analisis Data		43
3.4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas		44
3.4.4 Transformasi Data		45
3.4.5 Pengujian Asumsi Klasik		46
3.4.6. Analisis Regresi Linier Berganda		49
3.4.7. Pengujian Hipotesis		50
3.4.8. Analisis Koefisien Determinasi		53
3.5	Batas	54
an Operasional Variabel		
 <b>BAB IV GAMBARAN UMUM</b>		
4.1	Gamb	56
aran umum PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja		
4.2	Profil	58
Perusahaan		
4.3	Tata	58
Nilai Perusahaan		
4.4	Strukt	60
ur Organisasi		
 <b>BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>		
5.1	Hasil	68
Analisis		
5.2	Pemb	85
ahasan		
 <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
6.1	Kesim	90
pulan		
6.2	Saran	
90		
 <b>DAFTAR PUSTAKA</b>		<b>92</b>
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Hasil Kuesioner Mengenai Penempatan Kerja di PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja	5
Tabel 1.2 Hasil Kuesioner Mengenai Budaya Organisasi di PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja	7
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	32
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel	54
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	68
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	69
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Jabatan	71
Tabel 5.5 Hasil Analisis Uji Validitas	72
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 5.7 Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 5.8 Hasil Uji Multikolinearitas	77
Tabel 5.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 5.10 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	79
Tabel 5.11 Hasil Uji-t (Uji Secara Individual/Parsial)	80
Tabel 5.12 Hasil Uji F (Pengujian Secara Bersama-Sama/Simultan)	84
Tabel 5.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	85

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 3.1 Interval Keyakinan 95% untuk uji dua sisi	51
Gambar 3.2 Uji F Tingkat Keyakinan 95%	53
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja	60
Gambar 5.1 Uji-t Penempatan Kerja	82
Gambar 5.2 Uji-t Budaya Organisasi	83
Gambar 5.3 Uji F	84



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel Distribusi r	94
Lampiran 2. Tabel Distribusi t	95
Lampiran 3. Tabel Distribusi F	96
Lampiran 4. Data Ordinal	97
Lampiran 5. Data Interval	100
Lampiran 6. <i>Output</i> SPSS	103
Lampiran 7. Kuesioner	112
Lampiran 8. SK Pembimbing Skripsi	119
Lampiran 9. Surat Riset	120
Lampiran 10. Daftar Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja	121
Lampiran 11. Dokumentasi	123
Lampiran 12. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	125



