

## ABSTRACT

**WIWIN FITRIYANI (2023). The Influence of Workload and Compensation on Employees' Performance at PT ASA RUBBER , Gunung Meraksa Village, Lubuk Batang District, Ogan Komering Ulu Regency. The study was under the guidance of Noviansyah, S.E.,M.Si and Titie Syahnas Natalia, S.H., M.H.**

The purpose of this study was to determine the influence of workload and compensation on employees' performance at PT ASA RUBBER, Gunung Meraksa Village, Lubuk Batang District, Ogan Komering Ulu Regency. Data processing using the SPSS program version 25.0. The population in this study was 30 employees of PT ASA RUBBER, Gunung Meraksa Village, Lubuk Batang District, Ogan Komering Ulu Regency. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis, validity test, reliability test, t test, f test and coefficient of determination. The results of the analysis explain that t count of each dependent variable Workload (X1) was 4.153 while Compensation (X2) was -0.726 and was greater than the t table of 2.05183 partially stating Workload (X1) had a significant influence on employees' performance and the Compensation variable (X2) had no significant influence on the performance of employees of PT ASA RUBBER Gunung Meraksa Village, Lubuk Batang District, Ogan Komering Ulu Regency. The calculated F value of 8.678 was greater than the F table of 3.35 indicating that simultaneously Workload and Compensation had a significant influence on the performance of employees of PT ASA RUBBER Gunung Meraksa Village, Lubuk Batang District, Ogan Komering Ulu Regency. The coefficient of determination (Adjusted R<sup>2</sup>) was 0.391. This showed that the percentage of contributions to the influence of workload and compensation on the performance of employees of PT ASA RUBBER Gunung Meraksa Village, Lubuk Batang District, Ogan Komering Ulu Regency was 39.1% while the remaining 60.9% was influenced by unknown variables in this study.

**Keywords: Workload, Compensation, Employees' Performance.**

## ABSTRAK

**WIWIN FITRIYANI (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT ASA RUBBER Desa Gunung Meraksa Kecamatan Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu. Skripsi dibimbing oleh Noviansyah, S.E.,M.Si dan Titie Syahnas Natalia, S.H., M.H.**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT ASA RUBBER Desa Gunung Meraksa Kecamatan Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu. Pengolahan data menggunakan program SPSS versi 25.0. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan PT ASA RUBBER Desa Gunung Meraksa Kecamatan Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu. Metode Analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis Regresi Linear Berganda, Uji Validitas, uji Reliabilitas, uji t, uji f dan koefisien determinasi. Hasil analisis menjelaskan t hitung masing –masing variabel dependen Beban Kerja (X1) sebesar 4,153 sedangkan Kompensasi (X2) sebesar -0,726 dan lebih besar jika dibandingkan dengan t tabel sebesar 2,05183 secara parsial menyatakan Beban Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel Kompensasi (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT ASA RUBBER Desa Gunung Meraksa Kecamatan Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu. Nilai F hitung sebesar 8,678 lebih besar dari F tabel sebesar 3,35 menyatakan secara simultan Beban Kerja dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT ASA RUBBER Desa Gunung Meraksa Kecamatan Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu. Nilai koefisien determinasi (Adjusted R<sup>2</sup>) sebesar 0,391. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh Beban kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT ASA RUBBER Desa Gunung Meraksa Kecamatan Lubuk Batang Kabupaten Ogan Komering Ulu sebesar 39,1% sedangkan sisanya 60,9% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diketahui dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.**