

Daftar Pustaka

- Anoraga, P. (2009). *manajemen bisnis*. pt rineka cipta.
- Ariani, K. G. (2015). Pengaruh Integritas, Obyektifitas, Kerahasiaan, Dan Kompetensi Pada Kinerja Auditor Inspektorat Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 10.1, 1*, 182–198.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fachrezi, H. (2019). Hakim fachrezi. *Journal Article*.
- Faizin, A. (2021). *Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Loyalitas Pada Koperasi Pondok Pesantren Manbaul Ulum Gresik Skripsi*.
- Farah H & Syahrums A. (2019) pengaruh integritas dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (*jurnal ilmu manajemen*)
<http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manajer/Index>
- Hantono. (2020). *Metode Penelitian Skripsi dengan Aplikasi spss* (1st ed.). Grup Penerbitan CV Budi Utama.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *kajian manajemen sumber daya manusia*. Penerbitan UNPAM PRESS
- Julita, J., & Arianty, N. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja pegawai Pada PT. Jasa Marga (PERSERO) Tbk Cabang Belmera Medan. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Bisnis, 1*(4), 195–205.
- Komunikasi, P., Kerja, B., Motivasi, D. A. N., Terhadap, K., Pegawai, K., Dinas, P., Dan, K., & Sipil, P. (2020). *Tesis Yuli*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Lakoy, A. C. (2015). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Kelompok dan Kreativitas 981–991.
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan, 1*(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Pekanbaru, M. (2015). *Faculty of Economics Riau University*,. 2(1), 1–15.

- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699.
- Setiastuti, R., Zuhriatusobah, J., & Rahayu, Y. (2022). Pengaruh Kompetensi, Integritas, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Weaving Produksi pada PT XYZ. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 385. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16516>
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>
- Sugiono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif & kualitatif* (2nd ed.). Alfabeta, cv.
- Sunarto. (2003). *komunikasi bisnis*. amus yogyakarta.