

ABSTRAK

Nora Dewi (2021), Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Ogan Komering Ulu dibawah bimbingan Ervin Mardalena, S.E.,M.Si dan Palupi Indah Sari, S.Kom.,M.M

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Ogan Komering Ulu. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan angket penelitian berupa kuisioner yang disebarakan kepada karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Ogan Komering Ulu.. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Ogan Komering Ulu.. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Regresi Linier Berganda. Hasil analisis menjelaskan t_{hitung} masing masing variabel Disiplin Kerja (X_1) sebesar 19,735 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 2,011 menyatakan variabel Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Ogan Komering Ulu dan Budaya Organisasi (X_2) sebesar 1,742 lebih kecil jika dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 2,011 menyatakan Budaya Organisasi tidak berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Ogan Komering Ulu dan dengan nilai F_{hitung} sebesar 415,708 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 4,05 menyatakan bahwa secara bersama sama seluruh variabel Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Ogan Komering Ulu Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,946 artinya dalam hal ini sumbangan Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi sebesar 9,46%, sedangkan sisanya sebesar 5,4% dipengaruhi oleh variabel lain yaitu tanggung jawab dan insentif.

Kata kunci:Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Nora Dewi (2021), The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on Employees' Performance at Regional Water Company Ogan Komering Ulu under the guidance of Ervin Mardalena, S.E., M.Si and Palupi Indah Sari, S.Kom.,M.M

The purpose of this study was to determine the influence of work discipline and organizational culture on employees' performance at Regional Water Company Ogan Komering Ulu. The data collection technique was carried out using research questionnaires in the form of questionnaires distributed to employees at the Regional Water Company Ogan Komering Ulu. The population in this study was 50 employees at the Regional Water Company Ogan Komering Ulu. The analytical method used was quantitative method using a tool. Multiple Linear Regression analysis. The results of the analysis explain that the t_{count} of each Work Discipline variable (X_1) is 19.735, which is greater than the t_{table} value of 2.011 which states that the Work Discipline variable (X_1) has an influence on Employees' Performance at the Regional Water Company Ogan Komering Ulu and Organizational Culture (X_2) of 1.742 smaller than the t_{table} value of 2.011 stating that Organizational Culture has no influence on Employees' Performance at the Regional Water Company Ogan Komering Ulu and with an F_{count} value of 415.708 which is greater than F_{table} of 4.05 stating that together all the variables of Work Discipline and Culture Organizations have an influence on employees' performance at the Regional Water Company Ogan Komering Ulu. The coefficient of determination (R Square) is 0.946, meaning that in this case the contribution of Work Discipline and Organizational Culture is 9.46%, while the remaining 5.4% is influenced by other variables, namely responsibility and an incentive.

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture and Employees' Performance.