

**PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI KANTOR DINAS KETAHANAN PANGAN KECAMATAN  
MUARADUA KABUPATEN OKU SELATAN**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen (S.M.)**



**Oleh :**

**SEPTA YUPIANTI**

**1911088**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BATURAJA  
JULI 2023**

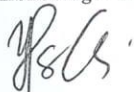
PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI DINAS KETAHANAN PANGAN, KECAMATAN MUARADUA  
KABUPATEN OKU SELATAN

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Septa Yupianti  
NPM : 1911088  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

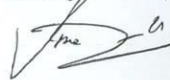
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si  
NIDN: 0209017601

Pembimbing Kedua,



Hilmi Wiranawata, S.E., M.M  
NIDN: 0306087204

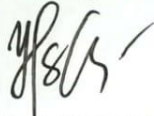
**PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI KANTOR DINAS KETAHANAN PANGAN  
KECAMATAN MUARADUA KABUPATEN OKU SELATAN**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Septa Yupianti  
NPM : 19 11 088  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si  
NIDN: 02 0901 7601

Pembimbing Kedua,



Hilmi Wiranawata, S.E., M.M  
NIDN: 03 0608 7204

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Novegva Ratih P, S.E., M.Si  
NIDN: 02 0111 7701

Ketua  
Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02 2011 7501



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No. 88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Faks. (0735) 321822  
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [info@unbara.ac.id](mailto:info@unbara.ac.id)

**PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan  
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja  
(15 Mei 2023)

Ketua	: <u>Dr.E.Yunita Sari, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0901-7601	(  )
Sekretaris	: <u>Hilmi Wiranata, S.E., M.M.</u> NIDN: 03-0608-7204	(  )
Anggota I	: <u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0310-7401	(  )
Anggota II	: <u>Rani Anwar, S.Pd., M.M.</u> NIDN: 02-2008-9001	(  )

Menyetujui,



Dekan,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Novegva Ratih Primandari, S.E., M. Si.  
NIDN: 02-0111-7701



Ketua Program Studi  
Manajemen

Nayaansyah, S.E., M. Si.  
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN  
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Septa Yupianti  
Tempat dan Tanggal Lahir : Muaradua, 22 November 2000  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
NPM : 1911088  
Judul Skripsi : Pengaruh Mutasi Dan Promosi Terhadap Kinerja  
Pegawai Di Kantor Dinas Ketahanan Pangan  
Kecamatan Muaradua Kabupaten OKU Selatan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 13 Mei 2023  
Yang membuat pernyataan



Septa Yupianti  
1911088

## *MOTTO*

“Jika orang lain bisa, maka aku juga bisa”

*(Septa Yupianti)*

“Jangan Malu dengan kegagalanmu, belajarlal darinya dan mulai lagi”

*(Richard Branson)*

“jadilah seperti pohon kayu yang lebat buahnya, tumbuh ditepi jalan,  
Dilempar buahnya dengan batu tetapi tetap dibalas dengan buah”

*(Abu Bakar Ash-Shiddiq)*

## *PERSEMBAHAN*

- ♥ Allah SWT sebagai wujud rasa syukurku atas semua nikmat dan ilmu yang Allah SWT berikan kepadaku.
- ♥ Persembahan dari hasil studiku teruntuk kedua orang tuaku tercinta Ayah Yupiadi dan Ibunda Parida Ismawati terimakasih untuk semangat, kasih sayang, doa, keikhlasan, serta pengorbanan yang tidak dapat aku balas dengan apapun.
- ♥ Untuk saudaraku tersayang Septi Yupiani, Rendy Yufiansyah, dan Edo Triansyah Dan Adikku Gendhis Sekar Ayu Terimakasih telah merangkul diriku, dan memberikan support yang menguatkan diriku hingga sampai ketitik ini.
- ♥ Untuk Dosen Pembimbingku Ibu Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Hilmi Wiranawata, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam menyelesaikan skripsi ini.
- ♥ Untuk sahabatku dan Teman-teman seperjuangan Ainna Maylinna Putri, Selvi Fransiska, Wiwin Fitriyani, Dini Anggraini, Dwi Safitri dan Linda Sari Terimakasih atas semangat dan dukunganya atas selama in.
- ♥ Almamaterku tercinta Universitas Baturaja

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Mutasi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Ketahanan Pangan Kecamatan Muaradua Kabupaten OKU Selatan” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapat dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Ibu Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing I dan Bapak Hilmi Wiranawata, S.E.,M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Rosmala Dewi, S.E.,M.Si, selaku dosen penguji I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd.,M.M, selaku dosen pembimbing II, yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
6. Teman-teman seangkatan 2019 yang telah memberikan motivasi dan dorongan serta terima kasih atas kebersamaan yang telah kita lalui bersama semoga kita dapat meraih kesuksesan dimasa yang akan datang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik bagi diri penulis, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak dinas/Perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Baturaja, April 2023  
Penulis,

SEPTA YUPIANTI



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI</b> . .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1. Landasan Teori .....	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2. Mutasi .....	10
2.1.2.1. Pengertian Mutasi.....	10
2.1.2.2. Sebab dan Alasan Mutasi .....	11
2.1.2.3. Tujuan Mutasi .....	12
2.1.2.4. Indikator Mutasi .....	13
2.1.3. Promosi .....	15
2.1.3.1. Pengertian Promosi .....	15
2.1.3.2. Tujuan Promosi .....	15
2.1.3.3. Dimensi dan indikator Promosi.....	17
2.1.4. Kinerja Pegawai ..	18

2.1.4.1. Pengertian Kinerja Pegawai .....	18
2.1.4.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	18
2.1.4.3. Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai .....	21
2.1.5. Hubungan Antar Variabel .....	22
2.1.5.1. Hubungan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	22
2.1.5.2. Hubungan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai .....	23
2.2. Penelitian Sebelumnya .....	23
2.3 .Kerangka pemikiran .....	30
2.4. Hipotesis .....	31

### **BAB III METODE PENELITIAN ..... 32**

3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	32
3.2. Jenis dan Sumber Data .....	32
3.2.1. Jenis Data .....	32
3.2.2. Sumber Data .....	32
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	33
3.4. Populasi .....	33
3.5. Metode Analisis.....	34
3.5.1 Analisis Kuantitatif .....	34
3.5.2. Analisis Data .....	34
3.5.3. Uji validitas Dan Reliabilitas .....	35
3.5.3.1.Uji Validitas... .....	35
3.5.3.2.Uji Reliabilitas.....	35
3.6. Transformasi Data... .....	36
3.7. Uji Asumsi Klasik... .....	37
3.7.1. Uji Normalitas.. .....	38
3.7.2. Uji Multikolinearitas.....	38
3.7.3. Uji Heteroskedastisitas .....	39
3.8. Analisis Regresi Linier Berganda .....	39
3.9. Uji Hipotesis .....	40
3.9.1. Uji-t (Uji Secara Individual/Parsial) .....	40
3.9.2. Uji F (Pengujian Secara Bersama-sama/Simultan).....	42
3.10. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	44
3.11. Batasan Operasional Variabe.....	45

### **BAB IV GAMBARAN UMUM..... 46**

4.1 Sejarah Singkat Dinas Ketahanan Pangan.....	46
4.2 Profil Perusahaan.....	47
4.2.1 Visi Dinas Ketahanan Pangan .....	47
4.2.2 Misi Dinas Ketahanan Pangan .....	47

4.2.3 Tujuan Dinas Ketahanan Pangan .....	47
4.3 Struktur Organisasi Dinas Ketahanan Pangan.....	48
4.4 Uraian Tugas .....	49
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
5.1. Hasil Penelitian .....	59
5.1.1. Karakteristik Responden .....	59
A. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
B. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	59
C. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	60
5.1.2. Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	62
A. Uji Validitas... ..	62
B. Uji Reliabilitas.....	65
5.1.3. Uji Asumsi Klasik.....	66
A. Uji Normalitas . .....	67
B. Uji Multikolinearitas .....	68
C. Uji Heteroskedastisitas .....	69
5.1.4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	70
5.1.5. Pengujian Hipotesis .....	71
A. Uji Signifikansi Parameter Parsial (Uji t).....	71
B. Uji Signifikansi Pparameter Simultan (Uji F) .....	73
5.1.6. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	74
5.2. Pembahasan.....	75
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>79</b>
6.1. Kesimpulan.....	79
6.2. Saran.....	79

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
<b>Tabel 1.</b> Data Kehadiran (Presensi) Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Oku Selatan.....	4
<b>Tabel 2.</b> Penelitian Sebelumnya .....	26
<b>Tabel 3.</b> Batasan Operasional Variabel .....	44
<b>Tabel 5.1.</b> Karakteristik Responden Rerdasarkan Jenis Kelamin.....	59
<b>Tabel 5.2.</b> Karakteristik Responden Rerdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
<b>Tabel 5.3.</b> Karakteristik Responden Rerdasarkan Jabatan .....	61
<b>Tabel 5.4.</b> Tabel Hasil Analisis Uji Validitas.....	63
<b>Tabel 5.5.</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	66
<b>Tabel. 5.6.</b> Tests of Normality.....	67
<b>Tabel 5.7.</b> Uji Multikolinieritas .....	68
<b>Tabel 5.8.</b> Coefficients <sup>a</sup> .....	69
<b>Tabel 5.9.</b> Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda.....	70
<b>Tabel 5.10.</b> Hasil Pengujian Secara Parsial (uji t) .....	71
<b>Tabel 5.11.</b> Hasil Pengujian Secara Bersama – Sama (UJI F) .....	73
<b>Tabel 5.12.</b> Uji Koefisien Determinasi .....	74

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 2. Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t).....	42
Gambar 3. Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Ketahanan Pangan .....	48
Gambar 5.1 Interval Keyakinan 95% untuk Uji dua sisi .....	72
Gambar 5.2 Interval Keyakinan 95% untuk Uji dua sisi .....	73
Gambar 5.3 Uji-F dengan tingkat Keyakinan 95% .....	74

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Absensi Pegawai Dinas Ketahanan Panga
- Lampiran 3. Data Mutasi Absensi Pegawai Dinas Ketahanan Pangan
- Lampiran 4. Data Pegawai Dinas Ketahanan Pangan
- Lampiran 5. Tabel R
- Lampiran 6. Tabel Distribusi F
- Lampiran 7. Tabel Distribusi t
- Lampiran 8. Data Ordinal dan Data Interv
- Lampiran 9. Output SPS
- Lampiran 10. Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11. Dokumentasi
- Lampiran 12. Surat Balasan Riset
- Lampiran 13. Surat Permohonan Riset

**Email : septayupianti22@gmail.com**