

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator*. Yogyakarta : ZANAFI PUBLISHING.
- Fatimah, R., Wahyuni, I., & Widjasena, B. (2016). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja perawat rawat jalan rumah sakit Islam harapan anda tegal. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 4(3),614-622.
- Ferawaty, R., & Tamsah, H. (2017). pengaruh imbalan dan motivasi terhadap kepuasan kerja perawat badan layanan umum (BLU) pada Rumah Sakit
- Bhayangkara Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 14-23.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nurdin, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Besarnya Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit. *Sosio e-Kons*, 9(2),152-159.
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS* Yogyakarta: ANDI.
- Wibowo, M. A., & Putra, Y. S. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum (RSU) Salatiga. *Among Makarti*, 9(1).
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Arikunto, Suharsimi. 2020. *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.