

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MINANGA GROUP
PABRIK SEII ENAI MILL (SENM)**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)**



OLEH:

REFIKA DELIN ANANTI DIA MULISA

NPM: 1911046

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2023

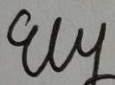
**PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MINANGA
GROUP PABRIK SEI ENAI MILL (SENM)**

PENGESAHAN SKRIPSI

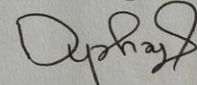
Nama Mahasiswa : Refika Delin Ananti Dia Mulisa
NPM : 1911046
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

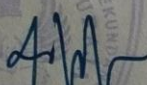

Erfin Mardalena, S.E., M.Si.
NIDN: 02 1403 7401

Pembimbing Kedua,



Dyah Ayu Putriani S.Pd., M.Si
NIDN: 02 1509 9002

Mengetahui,

**Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**


Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02 0111 7701

**Ketua
Program Studi Manajemen**


Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02 2011 7501



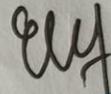
UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi BAN-PT NO.88/SK/BAN-PT/AKRED/PT/V2018
Jalan Ratu Penghulu Karang Sari No. 02031 Baturaja, OKU Sumatera
Selatan 32113 Telepon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Website: www.unbara.ac.id Email: www.unbara.ac.id

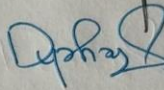
Pengesahan Ujian Skripsi

**Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja
16 Mei 2023**

Ketua : Erfin Mardalena, S.E., M.Si
NIDN : 02-1403-7401

()

Sekretaris : Dyah Ayu Putriani S.Pd., M.Si
NIDN : 02-1509-9002

()

Anggota I : Nazipawati S.E., M.Si
NIDN : 02-1207-7302

()

Anggota II : Tati Herlina, S.E., M.Si
NIDN : 02-2707-7807


()

Mengetahui,

**Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**


Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

**Ketua Program Studi
Manajemen**


Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/IV/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI

Nama : Refika Delin Ananti Dia Mulisa
NPM : 1911046
Tanggal Ujian : 16 Mei 2023
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM)

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Erfin Mardalena, S.E., M.Si.</u> NIDN. 02 1403 7401	Ketua	1.
2	<u>Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.si.</u> NIDN. 02 1509 9002	Sekretaris	2.
3	<u>Nazipawati, S.E., M.Si.</u> NIDN. 02 1207 7302	Anggota I	3.
4	<u>Tati Herlina, S.E., M.Si.</u> NIDN. 02 2707 7807	Anggota II	4.

Baturaja, Mei 2023

Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Refika Delin Ananti Dia Mulisa
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 28 November 2001
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1911046
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Pengembangan Karir
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.
Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Mei 2023
Yang membuat pernyataan,



Refika Delin Ananti Dia Mulisa
NPM: 1911046

MOTTO

"Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa."

"Jangan menyerah atas impianmu, impian memberimu tujuan hidup. Ingatlah sukses bukan kunci kebahagiaan, kebahagiaanlah kunci kesuksesan."

"Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat."

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah karya ini ku persembahkan untuk :

1. Teruntuk Kedua orang tua ku, Ayah tercinta MIRZON dan Ibu tersayang MERIYANTI yang telah membesarkanku, yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil, serta do'a dan restu yang selalu mengiringi tiap langkah ku, dan yang telah memberikan segalanya. Terimakasih Ayah dan Ibu telah memberikan kasih sayang sepanjang masa sehingga ku bisa sampai ke titik ini.
2. Ngahku dan Adikku (Revita Arin Merisa Ika rani dan Reva Elisa Ramadhani) serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat dan motivasi kepadaku.
3. Sahabatku Rahma Amalia Yunita, terimakasih atas dorongan dan motivasinya dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Serta kebersamaan yang telah kita lalui bersama semoga kesuksesan dapat kita raih di masa akan datang.
4. Teman seperjuanganku mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis angkatan 2019, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang selalu setia membantu, mengajari dan selalu menjaga kebersamaan selama kita kuliah.

KATA PENGANTAR

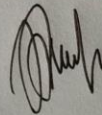
Puji syukur Alhamdulillah senantiasa panjatkan kepada Allah SWT. Atas segala limpah rahmat, karunia, dan kekuatan yang dianugerahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada baginda Nabi Muhammad SAW.

Pada penyusunan skripsi ini, tentu banyak sekali kendala yang dialami namun dengan tetap semangat penulis berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikannya. Semangat dan usaha-usaha tersebut tidak terlepas dari arahan bimbingan dan dukungan dari pihak lain. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati, MZ, MT selaku Rektor Universitas Baturaja yang telah menyediakan sarana dan prasarana di dalam pencapaian hasil studi.
2. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini.
3. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah banyak memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Erfin Mardalena, S.E., M.Si sebagai pembimbing I dan Ibu Dyah Ayu Putriani sebagai pembimbing II yang telah banyak membimbing dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Nazipawati, S.E., M.Si dan Ibu Tati Herlina, S.E., M.Si selaku penguji yang telah memberikan masukan dan arahan demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Terimakasih kepada PT. Minanga Group yang telah mengizinkan penelitian dan memberikan informasi demi mendapatkan data untuk menyelesaikan skripsi. Kepada semua pihak yang terkait dengan skripsi ini, dan kepada teman-teman seperjuangan yang tidak pernah lelah terus maju demi memperoleh hasil yang maksimal dalam penyusunan skripsi dan tetap saling mendukung dan menguatkan. Harapan terbesar saya adalah semoga karya ini bermanfaat. Aamiin.

Baturaja, 06 Mei 2023

Peneliti



Refika Delin Ananti Dia Mulisa

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPEL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Beban Kerja.....	10
2.1.3. Pengembangan karir.....	12
2.1.4. Kepuasan kerja karyawan	14
2.1.5. Hubungan antar variabel	17
2.1.6. Penelitian sebelumnya.....	19
2.1.7. Kerangka Penelitian	27
2.1.8. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	28
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	28
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.4. Populasi Penelitian.....	29
3.5. Metode Analisis	29

3.5.1. Analisis Kuantitatif.....	29
3.5.2. Analisis Data.....	30
3.5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	30
3.5.3.1. Uji Validitas.....	30
3.5.3.2. Uji Reliabilitas.....	31
3.5.5. Transformasi Data.....	31
3.5.6. Uji Asumsi Klasik.....	32
3.5.6.1. Uji Normalitas.....	33
3.5.6.2. Uji Multikolinearitas.....	33
3.5.6.3. Uji Heteroskedastisitas.....	34
3.5.7. Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
3.5.8. Uji Hipotesis.....	36
3.5.8.1. Pengujian Secara Bersama-sama (Uji F).....	36
3.5.8.2. Pengujian Secara Individu (Uji t).....	37
3.5.9. Analisis Koefisien Determinasi.....	39
3.6. Batasan Operasional Variabel.....	40

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1. Sejarah Singkat PT.Minanga group Pabrik SENM.....	41
4.2. Visi dan Misi PT. Minanga Group.....	42
4.3. Deskripsi Jabatan.....	42
4.4. Struktur Organisasi.....	46

BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Analisis Data.....	47
5.2. Pembahasan.....	61

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan.....	64
6.2. Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian sebelumnya	22
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel	40
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	48
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Tabel 5.4 Hasil Uji validitas	50
Tabel 5.5 Hasil Uji validitas	51
Tabel 5.6 Hasil Pengujian Normalitas	53
Tabel 5.7 Hasil Pengujian Multikolinearitas	54
Tabel 5.8 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	55
Tabel 5.9 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	56
Tabel 5.10 Hasil Pengujian Bersama-sama	57
Tabel 5.11 Hasil Pengujian Secara Individu	58
Tabel 5.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	37
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T)	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	46

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Data Ordinal
- Lampiran 3 Data Interval
- Lampiran 4 Data Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 Hasil SPSS Kolmogrov-Smirnov Test
- Lampiran 6 Hasil SPSS Glesjer
- Lampiran 7 Hasil SPSS Regresi Linear Berganda
- Lampiran 8 Titik Presentasi Distribusi F
- Lampiran 9 Titik Presentasi Distribusi t
- Lampiran 10 Tabel r Taraf Signifikan 0,05

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.81
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41		0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42		0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43		0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44		0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45		0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46		0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47		0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48		0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49		0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50		0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51		0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52		0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53		0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54		0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55		0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56		0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57		0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58		0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59		0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60		0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61		0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62		0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63		0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64		0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65		0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66		0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67		0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68		0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69		0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70		0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71		0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72		0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73		0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74		0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75		0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76		0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77		0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78		0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79		0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80		0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>), 2010

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. MINANGA GROUP PABRIK SEI
ENAI MILL (SENM)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum memberikan jawaban pada pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/I mengisi terlebih dahulu data berikut ini:

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan
3. Jabatan :

B. PETUNJUK

Berilah tanda silang (X) dengan pilihan tanggapan atau jawaban di bawah ini.
Pilihlah jawaban tanggapan sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- RR : Ragu-Ragu
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah tanda checklist (√) atau tanda silang (X) pada jawaban Bapak/Ibu/Saudara pada kolom alternative jawaban yang tersedia.

Kuesioner Pra-Penelitian Mengenai Pengembangan Karir di PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM)

PERNYATAAN	JAWABAN				
	SS	S	RG	TS	STS
	5	4	3	2	1
A. Promosi					
1. Promosi jabatan sering dilakukan di perusahaan					
2. Prestasi kerja menjadi salah satu pertimbangan dalam promosi jabatan					
3. Setiap karyawan memiliki kesempatan untuk mendapatkan promosi					
B. Rotasi					
4. Rotasi akan memberikan manfaat bagi karyawan untuk bekerja lebih semangat					
5. Rotasi penugasan sesuai dengan kemampuan karyawan					
6. Rotasi bertujuan menghilangkan kejenuhan dalam pekerjaan					
C. Kesempatan lain-lain					
7. Kesempatan untuk mengembangkan karir terbuka bagi semua karyawan					
8. Peluang untuk meningkatkan kemampuan terbuka bagi seluruh karyawan					
9. Prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir					

Kuesioner Pra-Penelitian Mengenai Kepuasan Kerja di PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM)

PERNYATAAN	JAWABAN				
	SS	S	RG	TS	STS
	5	4	3	2	1
A. Isi Pekerjaan					
1. Bidang pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan pendidikan, kemampuan dan keahlian					
2. Saya merasa puas dengan bidang pekerjaan yang saya kerjakan					
3. Karyawan dapat kesempatan untuk menerapkan metode kerja sendiri dalam melakukan pekerjaan					
B. Supervisi					
4. Atasan sering mengabaikan kesalahan yang dilakukan karyawan					
5. Pengawasan setiap saat dapat meningkatkan kepuasan kerja					
6. Adanya pengarahan yang jelas diberikan atasan ketika sedang bekerja					
C. Organisasi dan Manajemen					
7. Atasan selalu memberi dukungan kepada karyawan agar lebih meningkatkan prestasi					
8. Pembagian dan pengorganisasian pekerjaan sudah cukup baik					
9. Atasan dalam menilai prestasi kerja karyawan secara objektif					
D. Kesempatan untuk maju					

10.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengikuti training						
11.	Perusahaan memberikan kebebasan karyawan dalam menentukan perencanaan karir						
12.	Saya merasa nyaman disini karena banyaknya peluang untuk maju dalam mencapai tujuan yang diharapkan						
E. Gaji							
13.	Gaji yang diterima sudah layak dan saya merasa sangat puas						
14.	Gaji yang diterima sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab saya dalam bekerja						
15.	Gaji sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan						
F. Rekan Kerja							
16.	Rekan kerja selalu mendorong dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik sehingga karyawan merasa puas						
17.	Rekan kerja yang cukup cerdas dapat sangat membantu dalam bekerja						
18.	Rekan kerja sangat menyenangkan dan bertanggung jawab atas pekerjaannya						
G. Kondisi Pekerjaan							
19.	Pekerjaan yang diterima sudah sesuai dengan keinginan						
20.	Fasilitas yang disediakan perusahaan dapat mempermudah pekerjaan						
21.	Kenyamanan kondisi di perusahaan untuk pekerja memadai						

Data Ordinal (X1)Beban Kerja									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML.
5	4	5	4	5	5	4	3	5	40
5	5	4	4	5	5	5	3	3	40
5	5	4	4	3	3	4	3	4	35
3	4	4	5	5	3	4	4	4	34
4	3	3	4	4	4	5	4	3	38
4	5	5	5	5	5	4	3	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
5	5	5	4	3	5	5	5	5	45
5	4	4	5	3	3	4	3	4	36
4	4	4	4	5	5	5	5	3	40
4	5	4	4	4	5	4	3	5	37
5	3	3	4	4	4	4	3	4	37
3	3	3	4	3	3	4	3	4	30
3	3	3	4	4	4	4	4	3	32
3	3	4	4	4	3	4	4	3	32
4	4	4	3	4	4	3	3	3	32
4	4	4	3	3	3	3	4	4	32
3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
3	3	3	4	4	3	3	4	4	31
3	3	3	4	4	4	4	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	4	3	4	5	5	40
3	3	3	5	4	4	5	5	3	35
5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
3	3	3	5	3	5	5	5	4	36
4	4	4	4	4	3	4	3	3	33
3	3	3	5	4	5	5	5	5	38
5	5	5	4	4	5	4	3	4	39
3	3	3	4	4	4	4	3	3	31
5	5	5	4	4	3	4	3	5	38
3	3	3	4	3	4	4	4	4	32
5	5	5	4	3	3	4	4	5	38
3	3	3	3	4	4	3	3	5	31
4	4	4	3	5	3	3	4	3	33
3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	3	5	3	3	4	5	35
4	5	5	4	4	4	4	5	5	41
5	5	5	4	4	5	5	5	5	38
3	3	3	5	4	5	5	5	4	37
4	4	4	4	5	3	4	5	5	41
4	4	4	5	5	4	5	5	5	40
5	5	5	4	4	4	4	4	4	34
3	3	3	3	5	4	5	5	3	44
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	4	3	3	3	4	3	3	33
5	5	4	3	3	3	3	3	3	32
5	5	4	3	3	3	3	3	3	28
3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
4	4	4	3	3	3	4	3	3	35
4	3	3	4	4	4	5	4	4	38
5	5	5	3	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	4	4	5	4	4	38
5	5	5	4	4	4	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	3	4	5	42
4	4	4	5	5	5	5	5	5	44
5	5	4	5	5	5	5	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	5	39
3	3	3	5	5	5	5	5	5	39
3	3	4	5	5	5	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	3	3	31
4	4	4	4	3	3	4	3	5	37
3	3	3	5	5	5	5	4	4	34
3	3	3	4	4	4	5	3	3	27
3	3	3	4	4	3	3	3	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	4	38
5	5	5	4	4	4	3	4	4	39
5	5	5	4	4	5	5	5	5	45
3	3	3	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	3	5	5	39
4	4	4	4	5	5	3	5	5	39

Data Ordinal (X2) Pengembangan Karir

1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML.
5	4	5	4	3	5	5	5	5	41
3	4	3	5	4	5	5	5	5	39
4	3	4	4	3	4	5	5	5	37
5	4	5	5	4	5	3	4	3	38
5	3	5	5	3	5	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	5	5	4	4	5	5	4	38
5	5	4	5	5	5	5	5	5	43
3	3	3	3	3	4	5	4	4	41
5	5	5	5	4	4	4	4	4	31
4	4	3	5	5	5	4	4	5	43
3	3	5	3	3	5	5	5	5	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
3	4	3	4	4	4	3	3	3	28
4	5	4	4	5	4	4	3	3	31
4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
4	5	4	3	5	4	3	4	4	35
4	3	4	3	3	3	4	3	3	34
4	3	4	4	3	3	4	4	3	31
5	5	5	3	5	4	3	3	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
5	5	5	4	5	3	4	4	5	40
5	4	5	5	4	5	5	5	4	42
4	3	4	4	3	4	4	4	3	33
3	4	3	3	4	3	4	4	4	32
5	3	5	5	3	5	3	3	3	35
4	5	4	4	5	5	5	5	5	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	3	4	4	3	5	4	4	3	34
5	5	5	4	5	4	4	4	5	41
5	4	5	4	3	5	3	3	3	35
3	4	3	5	5	4	5	4	4	37
4	3	4	4	3	4	3	3	3	31
5	4	5	5	4	5	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	3	3	5	40
5	3	5	5	3	5	5	5	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	5	4	5	5	5	4	42
5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
3	3	3	3	3	4	5	5	3	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	3	5	4	5	5	5	5	39
3	3	3	3	3	3	5	5	5	33
3	3	3	3	3	4	3	4	3	29
3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	3	5	5	4	37
4	5	4	3	5	4	5	5	5	40
4	3	4	3	3	3	5	4	4	33
4	3	4	4	3	3	4	4	4	33
5	5	5	3	5	4	4	4	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
5	5	5	4	5	3	3	3	3	36
5	4	5	5	4	5	3	3	3	37
4	3	4	4	3	4	4	4	4	34
3	3	4	4	3	4	4	4	4	32
5	3	5	5	3	5	3	3	3	35
4	5	4	4	5	5	4	4	3	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	5	5	5	5	5	3	3	5	41
4	3	4	4	3	5	5	5	5	38
5	5	5	4	5	4	3	3	3	37
5	5	5	5	4	5	4	4	5	41
4	4	5	5	4	5	4	5	4	37

Data Interval (Xl) Beban Kerja

1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML
3,077	2,072	3,256	2,226	3,381	3,251	2,171	1,000	3,234	4,049
3,077	3,134	2,148	3,485	3,381	3,251	3,388	1,000	1,000	4,049
3,077	3,134	2,148	2,226	1,000	1,000	2,171	1,000	2,083	3,052
1,000	2,072	1,000	2,226	3,381	1,000	2,171	2,065	2,083	2,858
2,034	2,072	2,148	3,485	3,381	2,121	3,388	2,065	1,000	3,538
2,034	1,000	1,000	2,226	2,149	2,121	2,171	1,000	2,083	2,645
3,077	3,134	3,256	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	2,083	4,680
3,077	3,134	3,256	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	3,234	5,270
3,077	3,134	3,256	2,226	1,000	1,000	2,171	1,000	2,083	3,202
3,077	2,072	2,148	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	1,000	4,049
2,034	2,072	2,148	2,226	2,149	3,251	2,171	1,000	3,234	3,313
2,034	3,134	2,148	2,226	2,149	2,121	2,171	1,000	2,083	3,313
3,077	1,000	1,000	2,226	1,000	1,000	2,171	1,000	2,083	1,644
1,000	1,000	1,000	2,226	2,149	2,121	2,171	2,065	1,000	2,342
1,000	1,000	2,148	2,226	2,149	1,000	2,171	2,065	1,000	2,342
2,034	2,072	2,148	1,000	2,149	2,121	1,000	1,000	1,000	2,342
2,034	2,072	2,148	1,000	1,000	1,000	1,000	2,065	2,083	2,342
1,000	1,000	1,000	2,226	2,149	2,121	2,171	2,065	2,083	2,645
1,000	1,000	1,000	1,000	3,381	1,000	1,000	2,065	2,083	1,958
1,000	1,000	1,000	2,226	2,149	2,121	2,171	3,165	2,083	2,858
3,077	3,134	3,256	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	3,234	5,270
3,077	3,134	3,256	2,226	2,149	1,000	2,171	3,165	3,234	4,049
1,000	1,000	1,000	3,485	2,149	2,121	3,388	3,165	1,000	3,052
3,077	3,134	3,256	2,226	3,381	2,121	2,171	2,065	3,234	4,295
2,034	2,072	2,148	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	3,234	4,464
1,000	1,000	1,000	3,485	1,000	3,251	3,388	3,165	2,083	3,202
2,034	2,072	2,148	2,226	2,149	1,000	2,171	1,000	1,000	2,645
1,000	1,000	1,000	3,485	2,149	3,251	3,388	3,165	3,234	3,538
3,077	3,134	3,256	2,226	2,149	3,251	2,171	1,000	2,083	3,797
1,000	1,000	1,000	2,226	2,149	2,121	2,171	1,000	1,000	1,958
3,077	3,134	3,256	2,226	2,149	1,000	2,171	1,000	3,234	3,538
1,000	1,000	1,000	1,000	2,149	2,121	1,000	1,000	3,234	1,958
2,034	2,072	2,148	1,000	3,381	1,000	1,000	2,065	1,000	2,645
1,000	1,000	1,000	2,226	2,149	2,121	2,171	2,065	2,083	2,645
2,034	2,072	2,148	1,000	3,381	1,000	1,000	2,065	3,234	3,052
3,077	3,134	3,256	2,226	2,149	2,121	2,171	3,165	3,234	4,295
1,000	1,000	1,000	3,485	2,149	3,251	3,388	3,165	3,234	3,538
2,034	2,072	2,148	2,226	3,381	1,000	2,171	3,165	2,083	3,313
2,034	2,072	2,148	3,485	3,381	2,121	3,388	3,165	3,234	4,295
3,077	3,134	3,256	2,226	2,149	2,121	2,171	2,065	3,234	4,049
1,000	1,000	1,000	1,000	3,381	2,121	3,388	3,165	1,000	2,858
3,077	2,072	3,256	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	3,234	4,680
3,077	3,134	2,148	1,000	1,000	1,000	2,171	1,000	1,000	2,645
3,077	3,134	2,148	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,342
1,000	2,072	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,484
2,034	2,072	2,148	1,000	1,000	1,000	2,171	1,000	1,000	1,958
2,034	1,000	1,000	2,226	2,149	2,121	3,388	2,065	2,083	3,052
3,077	3,134	3,256	1,000	2,149	2,121	2,171	2,065	2,083	3,538
3,077	3,134	3,256	2,226	2,149	2,121	3,388	2,065	2,083	4,049
3,077	3,134	3,256	2,226	2,149	2,121	1,000	2,065	2,083	3,538
2,034	2,072	2,148	2,226	2,149	2,121	1,000	2,065	2,083	3,052
2,034	2,072	2,148	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	3,234	4,464
3,077	3,134	2,148	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	3,234	4,680
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
1,000	1,000	1,000	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	3,234	3,797
1,000	1,000	2,148	3,485	3,381	3,251	2,171	3,165	3,234	3,797
2,034	2,072	2,148	2,226	2,149	2,121	1,000	2,065	2,083	3,052
2,034	2,072	2,148	1,000	1,000	1,000	2,171	1,000	1,000	1,958
1,000	1,000	1,000	3,485	3,381	3,251	1,000	3,165	3,234	3,313
1,000	1,000	1,000	2,226	2,149	2,121	3,388	2,065	2,083	2,858
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
3,077	3,134	3,256	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	3,234	5,270
3,077	3,134	3,256	2,226	2,149	2,121	1,000	2,065	2,083	3,538
1,000	1,000	1,000	3,485	3,381	3,251	3,388	3,165	3,234	3,797
3,077	3,134	3,256	2,226	3,381	3,251	3,388	3,165	3,234	3,797
2,034	2,072	2,148	2,226	3,381	3,251	1,000	3,388	3,165	3,797

Data Interval (X2) Pengembangan Karir

1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML
3,156	2,082	3,156	2,102	1,000	3,381	3,193	3,344	3,134	4,180
2,000	2,082	1,000	3,262	2,046	3,381	3,193	3,344	3,134	3,714
2,027	1,000	2,027	2,102	1,000	2,149	3,193	3,344	3,134	3,202
3,156	2,082	3,156	3,262	2,046	3,381	1,000	2,165	1,000	3,462
3,156	3,135	1,000	3,262	3,052	2,149	2,083	2,165	2,072	3,714
3,156	1,000	3,156	3,262	1,000	3,381	2,083	2,165	2,072	3,462
2,027	2,082	2,027	2,102	2,046	2,149	3,193	3,344	2,072	3,462
3,156	2,082	3,156	3,262	2,046	3,381	3,193	3,344	3,134	4,728
3,156	3,135	2,027	3,262	3,052	2,149	3,193	2,165	2,072	4,180
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,149	2,083	2,165	2,072	2,224
3,156	3,135	3,156	3,262	3,052	3,381	2,083	2,165	3,134	4,728
3,000	2,082	1,000	3,262	2,046	3,381	3,193	3,344	3,134	3,714
2,000	1,000	3,156	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,922
2,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,149	1,000	1,000	1,000	1,632
2,000	2,082	1,000	2,102	2,046	2,149	1,000	1,000	1,000	2,224
2,027	3,135	2,027	2,102	3,052	2,149	2,083	2,165	2,072	3,462
2,027	2,082	2,027	2,102	2,046	1,000	2,083	2,165	2,072	2,937
2,027	3,135	2,027	1,000	3,052	2,149	1,000	1,000	1,000	2,776
2,027	1,000	2,027	1,000	1,000	1,000	2,083	2,165	1,000	2,224
2,027	1,000	2,027	2,102	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,050
3,156	3,135	3,156	1,000	3,052	2,149	1,000	1,000	3,134	3,462
3,156	3,135	3,156	3,262	3,052	3,381	3,193	3,344	3,134	5,270
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,149	1,000	1,000	1,000	1,632
3,156	3,135	3,156	2,102	3,052	1,000	2,083	2,165	3,134	3,929
3,156	2,082	3,156	3,262	2,046	3,381	3,193	3,344	2,072	4,467
2,027	1,000	2,027	2,102	1,000	2,149	2,083	2,165	1,000	2,600
1,000	2,082	1,000	1,000	2,046	1,000	2,083	2,165	2,072	2,428
3,156	1,000	3,156	3,262	1,000	3,381	1,000	1,000	1,000	2,937
2,027	3,135	2,027	2,102	3,052	3,381	3,193	3,344	3,134	4,467
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
3,156	3,135	3,156	3,262	3,052	3,381	3,193	3,344	3,134	5,270
2,027	1,000	2,027	2,102	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,776
3,156	3,135	3,156	2,102	3,052	2,149	2,083	2,165	3,134	4,180
3,156	3,135	3,156	2,102	3,052	2,149	2,083	2,165	1,000	2,937
3,156	2,082	3,156	2,102	1,000	3,381	1,000	1,000	2,072	3,202
1,000	2,082	1,000	3,262	3,052	2,149	3,193	2,165	2,072	2,224
2,027	1,000	2,027	2,102	1,000	2,149	1,000	1,000	1,000	3,929
3,156	2,082	3,156	3,262	2,046	3,381	2,083	2,165	3,134	3,929
3,156	3,135	3,156	3,262	3,052	2,149	1,000	1,000	1,000	3,714
2,027	2,082	2,027	2,102	2,046	2,149	2,083	3,344	2,072	3,053
3,156	3,135	3,156	3,262	3,052	2,149	2,083	3,344	2,072	4,467
3,156	2,082	3,156	3,262	3,052	2,149	2,083	2,165	3,134	4,467
3,156	3,135	3,156	3,262	3,052	2,149	2,083	3,344	1,000	2,428
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,149	3,193	3,344	3,134	5,270
3,156	3,135	3,156	3,262	3,052	3,381	3,193	3,344	3,134	3,714
1,000	2,082	1,000	3,262	2,046	3,381	3,193	3,344	3,134	2,600
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,165	1,000	1,922
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,149	1,000	2,165	2,072	2,776
1,000	2,082	1,000	2,102	2,046	2,149	2,083	2,165	2,072	3,462
2,027	3,135	2,027	2,102	3,052	2,149	2,083	2,165	2,072	3,202
2,027	2,082	2,027	2,102	2,046	1,000	3,193	3,344	2,072	3,929
2,027	3,135	2,027	1,000	3,052	2,149	3,193	3,344	3,134	2,600
2,027	1,000	2,027	1,000	1,000	1,000	3,193	2,165	2,072	2,600
2,027	1,000	2,027	2,102	1,000	1,000	2,083	2,165	2,072	3,929
3,156	3,135	3,156	1,000	3,052	2,149	2,083	2,165	3,134	5,270
3,156	3,135	3,156	3,262	3,052	3,381	3,193	3,344	1,000	1,632
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	2,149	1,000	1,000	1,000	3,053
3,156	3,135	3,156	2,102	3,052	1,000	1,000	1,000	1,000	3,202
3,156	2,082	3,156	3,262	2,046	3,381	1,000	1,000	1,000	3,202
2,027	1,000	2,027	2,102	1,000	2,149	2,083	2,165	2,072	2,776
1,000	2,082	1,000	1,000	2,046	1,000	2,083	2,165	2,072	2,428
3,156	2,082	1,000	1,000	2,046	1,000	2,083	2,165	1,000	2,937
3,156	1,000	3,156	3,262	1,000	3,381	1,000	1,000	1,000	3,462
2,027	3,135	2,027	2,102	3,052	3,381	2,083	2,165	1,000	1,000
1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,381	1,000	1,000	3,134	4,180
3,156	3,135	3,156	3,262	3,052	3,381	3,193	3,344	3,134	3,462
2,027	1,000	2,027	2,102	1,000	3,381	1,000	1,000	1,000	3,202
3,156	3,135	3,156	2,102	3,052	2,149	1,000	2,165	3,134	4,180
3,156	3,135	3,156	3,262	2,046	3,381	2,083	2,165	3,134	4,180
3,156	2,082	3,156	3,262	2,046	2,149	3,193	3,344	2,072	3,202
2,027	1,000	3,156	2,102	1,000	2,149	3,193	3,344	2,072	3,202

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
		68
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	6.00848717
Most Extreme Differences	Absolute	.065
	Positive	.043
	Negative	-.065
Test Statistic		.065
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Test distribution is Normal.

Calculated from data.

Lilliefors Significance Correction.

This is a lower bound of the true significance.

uji Multikolinearitas

Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-.787	6.340		-.124	.902		
Beban Kerja	.995	.240	.383	4.138	.000	.466	2.148
Pengembangan Karir	1.339	.229	.541	5.850	.000	.466	2.148

Dependent Variable: Kepuasan Kerja

uji Heteroskedastisitas

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.618	3.764		.430	.669
Beban Kerja	.034	.143	.043	.239	.812
Pengembangan Karir	.053	.136	.070	.386	.700

Dependent Variable: abs_res1

Beban Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	68	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	68	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.0147	.85506	68
P2	3.9853	.83742	68
P3	3.9265	.79769	68
P4	4.0882	.72761	68
P5	4.1765	.75194	68
P6	4.0147	.80098	68
P7	4.1029	.75587	68
P8	4.0588	.82647	68
P9	4.1176	.80167	68

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	32.4706	16.730	.455	.803
P2	32.5000	17.209	.393	.811
P3	32.5588	16.608	.522	.794
P4	32.3971	16.333	.643	.781
P5	32.3088	16.814	.529	.794
P6	32.4706	16.283	.575	.788
P7	32.3824	17.105	.474	.800
P8	32.4265	16.666	.488	.799
P9	32.3676	16.445	.547	.791

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.4853	20.642	4.54330	9

Pengembangan Karir (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.1618	.82154	68
P2	3.9559	.83637	68
P3	4.1618	.82154	68
P4	4.1029	.79438	68
P5	3.9412	.86183	68
P6	4.1765	.75194	68
P7	4.0441	.81833	68
P8	4.0294	.77210	68
P9	3.9853	.83742	68

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	32.3971	17.855	.609	.805
P2	32.6029	17.855	.595	.806
P3	32.3971	18.571	.496	.818
P4	32.4559	17.953	.620	.804
P5	32.6176	17.971	.553	.811
P6	32.3824	18.986	.489	.818
P7	32.5147	19.089	.419	.826
P8	32.5294	19.238	.432	.824
P9	32.5735	17.741	.612	.804

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.5588	22.758	4.77050	9

Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	21

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	4.0441	.76165	68
P2	3.9706	.82806	68
P3	4.0882	.84173	68
P4	4.0147	.85506	68
P5	4.0735	.85197	68
P6	3.9412	.84434	68
P7	3.9559	.85403	68
P8	4.1029	.77536	68
P9	4.0147	.80098	68
P10	4.1029	.75587	68
P11	4.0588	.82647	68
P12	4.0882	.76754	68
P13	3.8971	.77536	68
P14	3.8971	.84887	68
P15	4.1765	.79064	68
P16	3.9706	.82806	68
P17	4.0882	.84173	68
P18	4.0147	.85506	68
P19	4.0735	.85197	68
P20	3.9412	.84434	68
P21	3.9559	.85403	68

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	80.4265	133.651	.303	.945
P2	80.5000	125.955	.695	.940
P3	80.3824	124.717	.752	.939
P4	80.4559	123.147	.827	.938
P5	80.3971	126.124	.665	.940
P6	80.5294	124.283	.774	.938
P7	80.5147	123.895	.786	.938
P8	80.3676	132.266	.376	.944
P9	80.4559	131.147	.424	.944
P10	80.3676	129.400	.558	.942
P11	80.4118	132.335	.344	.945
P12	80.3824	129.016	.571	.942
P13	80.5735	128.308	.607	.941
P14	80.5735	127.054	.616	.941
P15	80.2941	126.539	.697	.940
P16	80.5000	125.955	.695	.940
P17	80.3824	124.717	.752	.939
P18	80.4559	123.147	.827	.938
P19	80.3971	126.124	.665	.940
P20	80.5294	124.283	.774	.938
P21	80.5147	123.895	.786	.938

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
84.4706	139.566	11.81382	21

Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	-.787	6.340		
Beban Kerja	.995	.240	.383	4.138	.000
Pengembangan Karir	1.339	.229	.541	5.850	.000

Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Secara Simultan (Uji F)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	6932.113	2	3466.056	93.142	.000 ^a
Residual	2418.829	65	37.213		
Total	9350.941	67			

Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Beban Kerja

Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Secara Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	-.787	6.340		
Beban Kerja	.995	.240	.383	4.138	.000
Pengembangan Karir	1.339	.229	.541	5.850	.000

Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
	.861 ^a	.741	.733	6.10023

Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Beban Kerja



PT. PERKEBUNAN MINANGA OGAN

Lubuk Batang, 17 Oktober 2022

Nomor : 1449/HRD/MA-BTA/X/2022
Perihal : **Permohonan Riset**

Kepada Yth
Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
di-
Baturaja

Dengan hormat

Menindak lanjuti surat Saudara pada tanggal 12 Oktober 2022 Nomor : 1108/UBR.FEB/KM/2022 Perihal Permohonan Riset guna menyelesaikan tugas akhir Strata Satu (S-1), Dengan ini kami menyetujui permohonan tersebut kepada :

No	Nama	NPM	Jurusan
1	Refika Delin Ananti Dia Mulisa	1911046	Manajemen

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

PT. Perkebunan Minanga Ogan

PT. Perkebunan Minanga Ogan

Fera Rusnaini
Staf HR-GA

Head Office : Jl. Dempo No. 17 Ilir Timur I, Palembang 30125, Telp. (0711) 313377, Fax. (021) 313377
Marketing Office : Jl. Suryo No.27 Kebayoran Baru, Jakarta Selatan 12180, Telp. (021)72781275, Fax.(021)72781285
Estate / Mill : Desa Lubuk Batang, Kecamatan. Lubuk Batang Kabupaten. Ogan Komering Ulu

Daftar Nama Karyawan PT.Minanga Group Pabrik SENM

No	Nama Karyawan	Nama Jabatan	Lokasi Tugas	Tipe Karyawan
1	Andika Hendra	Operator alat berat	SENM	KHT
2	Irwan Bustam	Operator Loading Ramp	SENM	KHT
3	Efdiansyah	Operator Loading Ramp	SENM	KHT
4	Jon Hendri	Danru	SENM	KBL
5	Suyatno Kusnun	Operator Loading Ramp	SENM	KHT
6	Nofriyadi	Sortasi Tbs	SENM	KHT
7	Sarpudi	Kepala Gudang	SENM	KBL
8	Budi Setiawan	Sortasi Tbs	SENM	KHT
9	Sukirman	Operator alat berat	SENM	KHT
10	Suprayogi	Operator Boiler	SENM	KHT
11	Maulana	Operator Boiler	SENM	KBL
12	Randi Ariska	Tukang Listrik	SENM	KHT
13	Samsul Efendi	Tukang Listrik	SENM	KHT
14	Adi Purnomo	Operator Loading Ramp	SENM	KHT
15	Revi Arlizon	Pembantu Mekanik	SENM	KHT
16	Yusrizal	Pembantu Mekanik	SENM	KHT
17	Roni Irawan	Pembantu Mekanik	SENM	KHT
18	Arisandi	Satpam	SENM	KHT
19	Agus Ramadani	Satpam	SENM	KHT
20	Ngadiso	Kerani Gudang	SENM	KBL
21	Budi Prasetyo	Kerani Timbang	SENM	KHT
22	Andika Eko Afrilian	Mandor Workshop	SENM	KBL
23	Deni Nurdiansyah	Sopir Kendaraan Supervisi	SENM	KHT
24	Leo Saputra	Oil Man	SENM	KHT
25	Wiwindra	Oil Man	SENM	KHT
26	Bayu Ramahdanu	Operator Boiler	SENM	KHT
27	Yahdi Miftahudin	Mandor Proses	SENM	KBL
28	Hajarul Aswadi	Tukang Mekanik	SENM	KBL
29	Agus Darmaja	Sortasi Tbs	SENM	KBL
30	Darussalam	Satpam	SENM	KHT
31	Syaiful	Operator Nut dan Kernel	SENM	KBL
32	Kasmin	Operator Loading Ramp	SENM	KBL
33	Sandri	Operator Nut dan Kernel	SENM	KHT
34	Ferli Merizan	Operator Nut dan Kernel	SENM	KHT
35	Erwin	Tukang Mekanik	SENM	KHT
36	Amran Iwanto	Oil Man	SENM	KBL
37	Indra Wahyudi	Tukang Mekanik	SENM	KBL
38	Halimi	Operator Mesin Limbah	SENM	KHT
39	Afri Navoleon	Operator Kamar Mesin	SENM	KHT
40	Irvan Nurhidayat	Operator Boiler	SENM	KHT
41	Wandry Sihombing	Kerani Maintenance	SENM	KHT
42	Putri Ayu Handayani	Kasir dan Payroll	SENM	KBL
43	Deni Herlambang	Sortasi Tbs	SENM	KHT
44	Wellyansyah	Sortasi Tbs	SENM	KHT
45	Ahyana Dinoto	Sortasi Tbs	SENM	KBL
46	Andy Setiawan	Mandor Listrik	SENM	KBL

72	Heliyus Alfandi	Satpam	SENM	KHT
73	Hayudin	Satpam	SENM	KHT
74	Edi Irawan	Tukang Kebun	SENM	KHT
75	Budi Setiawan	Sortasi TBS	SENM	KHT
76	A Sulistyio	Operator Mesin Press	SENM	KBL
77	Beni Andesta, S.Kom	Operator Dispack Oil	SENM	KHT
78	Bobi Agustianawan	Tukang Mekanik (PKS)	SENM	KHT
79	Junaidi	Mandor Proses	SENM	KBL
80	Sudianto	Mandor Proses	SENM	KBL
81	Epran Febriansyah	Operator Loading Ramp	SENM	KHT
82	Ipri Yudi, A.Md	Operator Kamar Mesin	SENM	KHT
83	Diana Elisa	Kerani Pembukuan	SENM	KHT
84	Piltia Kamran Umli,	Analisis	SENM	KHT
85	Aan Firmansyah	Operator Klarifikasi dan Fat Fit	SENM	KHT
86	Herfan Hernandy, S.	Sortasi TBS	SENM	KHT
87	Agus Supartono	Operator Mesin Press	SENM	KHT
88	Lepri Diansyah	Operator Water Treatment Plant	SENM	KHT
89	Afrizal Efendi	ator Therser, Tippler dan Transfer	SENM	KHT
90	Urip Hadi Waluyo	ator Therser, Tippler dan Transfer	SENM	KHT
91	Sahidan Hasari	Operator Mesin Press	SENM	KBL
92	Fikri	Sample Boy Padat	SENM	KBL
93	Zamri	Tukang Las	SENM	KHT

Lubuk Batang, 20 Oktober 2022

Diketahui Oleh,

HR. GA

PT. Perkebunan Minanga Ogan
Batunaja

Agung Mubarak, S.Pd

DOKUMENTASI





UNIVERSITAS SEBELAS MARET

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akread/PT/V/2018
Jl. Ki Ratu Pengulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122
Baturaja - 32115 Ogan Komering Ulu
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : REFIKA DELIN ANANTI DIA MULISA
NPM : 1911046
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap
Kepuasan Kerja Di Pt. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill
(Senm)
PEMBIMBING I : ERFIN MARDALENA, S.E., M.Si
PEMBIMBING II : DYAH AYU PUTRIANI, S.Pd., M.Si

NO	HARI/TANGGAL	KOREKSI	PARAF
1.	Senin, 20 Feb 2023	<ul style="list-style-type: none">-> perbaiki Format penulisan-> perbaiki hasil koefisien determinasi-> perbaiki Hasil pembahasan, tambahkan hasil uji Validitas di dalam pembahasan-> Sesuaikan dengan teori Hubungan $X \times Y$, $R_2 \times Y$-> perbaiki Kesimpulan dan saran!-> cek kembali daftar pustaka-> Lengkapi hasil output SPSS	



UNIVERSITAS BATURAJA

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jl. Ki Ratu Pengulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122
Baturaja - 32115 Ogan Komering Ulu
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : REFIKA DELIN ANANTI DIA MULISA
NPM : 1911046
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT.
MINANGA GROUP PABRIK SEI ENAI MILL (SENM)
PEMBIMBING I : ERFIN MARDALENA, S.E., M.Si
PEMBIMBING II : DYAH AYU PUTRIANI, S.Pd., M.Si

NO	HARI/TANGGAL	KOREKSI	PARAF
2.	Rabu, 22 Feb. 2023	<ul style="list-style-type: none">-> perbaiki Gambaran umum-> tambahkan struktur organisasi-> perbaiki transformasi data-> Lampirkan data karyawan.-> perbaiki format penulisan sesuai buku panduan	
3.	Jumat 24 Feb 2023	<ul style="list-style-type: none">-> Perbaiki Koreksian-> Buat daftar isi dll-> Buat Abstrak-> Cek kembali daftar pustaka	



UNIVERSITAS BATURAJA

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akread/PT/V/2018
Jl. Ki Ratu Pengulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122
Baturaja - 32115 Ogan Komering Ulu
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : REFIKA DELIN ANANTI DIA MULISA
NPM : 1911046
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT.
MINANGA GROUP PABRIK SEI ENAI MILL (SENM)
PEMBIMBING I : ERFIN MARDALENA, S.E., M.Si
PEMBIMBING II : DYAH AYU PUTRIANI, S.Pd., M.Si

NO	HARI/TANGGAL	KOREKSI	PARAF
4.	Senin, 27 Feb 2023	ACC Skripsi Silahkan Lamput ke Pembimbing 1	



Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akread/PT/V/2018
Jl. Ki Ratu Penghulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122
Baturaja – 32115 Ogan Komering Ulu
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : REFIKA DELIN ANANTI DIA MULISA
NPM : 1911046
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT.
MINANGA GROUP PABRIK SEII ENAI MILL (SENM)
PEMBIMBING I : ERFIN MARDALENA, S.E., M.Si
PEMBIMBING II : DYAH AYU PUTRIANI, S.Pd., M.Si

NO	HARI/TANGGAL	KOREKSI	PARAF
1	Senin 26/3/2023	- ACC Bab I, II, III - perbaiki metode (Bab III) - perbaiki Bab VI x U2' F. x perbandingan perbandingan - perbaiki Bab VI x - monas kumparan	ETA.
2.	Selasa 11/2023/9	- ACC Bab I, II, III - perbaiki Bab III	



Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akread/PT/V/2018
Jl. Ki Ratu Penghulu Karang Sari No. 02301 Telp. (0735) 326122
Baturaja – 32115 Ogan Komering Ulu
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : REFIKA DELIN ANANTI DIA MULISA
NPM : 1911046
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT.
MINANGA GROUP PABRIK SEI ENAI MILL (SENM)
PEMBIMBING I : ERFIN MARDALENA, S.E., M.Si
PEMBIMBING II : DYAH AYU PUTRIANI, S.Pd., M.Si

NO	HARI/TANGGAL	KOREKSI	PARAF
		- perbaiki Bab V ttg pembahasan. - perbaiki saran	EM.