

**PENGARUH PENGEMBANGAN SDM DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA
VII UNIT PABRIK KARET BATURAJA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh :

Pari Rama Kurniawan

NPM: 19 11 103

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
MEI 2022**

**PENGARUH PENGEMBANGAN SDM DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN
NUSANTARA VII UNIT PABRIK KARET BATURAJA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Pari Rama Kurniawan
NPM : 1911103
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Ali Akbar, S.E., M.Si
NIDN : 0206077601

Pembimbing Kedua,



RR Dimas Veronica P, S.E., M.M
NIDN : 0207048402

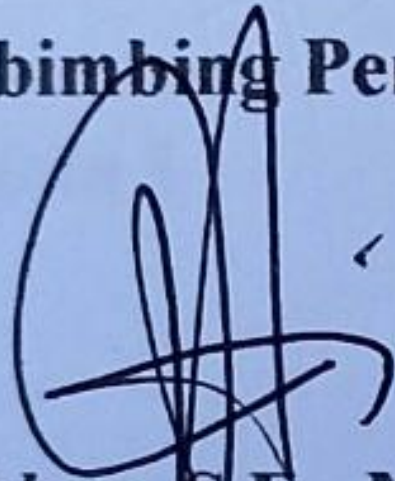
**PENGARUH PENGEMBANGAN SDM DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA
VII UNIT PABRIK KARET BATURAJA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Pari Rama Kurniawan
Npm : 1911103
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Ali Akbar, S.E., M.Si
NIDN : 0206077601

Pembimbing Kedua,



RR Dimas Veronica, S.E., M.M
NIDN : 0207048402

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 0201117701

Ketua

Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 0220117501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(20 Mei 2023)

Ketua Penguji : Ali Akbar, S.E., M.Si
NIDN : 0206077601

(.....)

Sekretaris : RR Dimas Veronica, S.E., M.M
NIDN : 0207048402

(.....)

Anggota I : Rosmala Dewi, S.E., M.Si
NIDN : 0203107401

(.....)

Anggota II : Eka Meiliya Dona, S.E., M.Si, AK., CA
NIDN : 0225058503

(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701

Ketua Program Studi
Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpn (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI


Nama Mahasiswa : **Pari Rama Kurniawan**
NPM : **19 11 103**
Tanggal Ujian : **20 Mei 2023**
Program Studi : **Manajemen**
Konsentrasi : **Sumber Daya Manusia**
Judul Skripsi : **Pengaruh Pengembangan SDM Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja**

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA PEMBAHAS	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Ali Akbar, S.E., M.Si.</u> NIDN: 0206077601	Ketua	1.
2.	<u>RR Dimas Veronica P, S. E., M.M.</u> NIDN: 0207048402	Sekretaris	2.
3.	<u>Rosmala Dewi, S.E., M. Si.</u> NIDN: 0203107401	Anggota I	3.
4.	<u>Eka Meiliya Dona, S.E., M.Si., Ak., CA</u> NIDN: 0225058503	Anggota II	4.

Baturaja, Juni 2023

Ketua Program Studi Manajemen


Noviansyah, S. E., M. Si.

NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Pari Rama Kurniawan
Tempat dan Tanggal Lahir : Nalo Baru, 13 Desember 1999
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 19-11-103
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan SDM dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, juni 2023
Yang membuat pernyataan,


Pari Rama Kurniawan
NPM: 19-11-103

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan berharaplah"

(Q.S Al-Insyirah : 6-8)

"tidak ada jalan tanpa hambatan maka itulah keyakinan di perlukan di setiap jalan "

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini Ku Persembahkan Kepada

- ❖ Terima kasih kepada Orang Tua Ku Tercinta, Ibu Muriza dan almarhum Ayah ku Herdianto: sebelum tenang di sana Ayah yang selalu menasehati Ayah terbaik sedunia, mengingatkan untuk selalu berusaha. Dan Ibu yang menjadi teman dan tempat diskusiku, penyemangatku, selalu memberikan masukan hingga bisa menyelesaikan studi yang penuh perjuangan hingga selesai.
- ❖ Terima kasih kepada Ketiga Saudaraku Dony Rahman Setiawan, Yunia Tri Rahmawanti Dan Zutri Nanda Alamania Penyemangatku, teman – teman berantemku, tempat curhatku, tempat untuk tertawa riang gembira.
- ❖ Terima kasih untuk dosen pembimbing, Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si dan Rr Dimas Veronica P, S.E., M.M serta yang selalu sabar dalam membimbingku dalam penyelesaian skripsi ini. Do'aku yang tak pernah henti untuk kalian agar selalu diberi kesehatan, kebaikan dan kebahagiaan.
- ❖ Terima kasih kepada seluruh Dosen-dosen dan Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Baturaja.
- ❖ Terima kasih kepada teman – teman seperjuangan yang telah membantu proses penyelesaian skripsi ini yaitu Jordi Pratama, susanti wulandari, mila sari, muhammad mustofa, yoanti queenti putri dan lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang selalu menemaniku ketika bosan, mendengarkan keluh kesahku dan selalu menyemangatiku. Terima kasih untuk semuanya.
- ❖ Terima kasih juga untuk teman seperjuangan, teman se almamater Universitas Baturaja.

ABSTRACT

Pari Rama Kurniawan (2023). *The Influence of HR Development and Work Environment on Employees' Performance at PT. Nusantara Plantation VII Baturaja Rubber Factory Unit.* This study was under the guidance of RR Dimas Veronica priharti, S.E., M.M and Ali Akbar, S.E., M.Si,. This study aimed to determine the influence of HR Development and Work Environment on Employees' Performance at PT. Nusantara Plantation VII Baturaja Rubber Factory Unit.

The data analysis technique used was multiple linear regression. Based on the results of the partial analysis of the HR development variable, it had $t\text{-count} (2.857) > t\text{-table} (2.02619)$, so H_0 was rejected and H_a was accepted. This meant that HR Development had a significant influence on employees' performance at PT. Nusantara Plantation VII Baturaja Rubber Factory Unit, while the working environment variable had $t\text{-count} (2.385) > t\text{-table} (2.02619)$ then H_0 was rejected and H_a was accepted. This meant that the work environment had a significant influence on employees' performance at PT. Nusantara Plantation VII Baturaja Rubber Factory Unit. Simultaneously $F\text{count} 8,492 > F\text{table} 3.25$ then H_0 was rejected and H_a was accepted, meaning that simultaneously there was a significant influence of HR development and work environment on employees' performance at PT. Nusantara Plantation VII Baturaja Rubber Factory Unit. The coefficient of determination of the Adjusted R square obtained was 0.315. This showed that the contribution of the influence of HR Development and Work Environment on employees' performance was 31.5% while the remaining 68.5% was influenced by other variables not mentioned in this study such as Knowledge, organizational culture and job satisfaction (Kasmir, 2020: 189).

Keywords: *HR Development and Work Environment and performance.*

ABSTRAK

Pari Rama Kurniawan (2023). Pengaruh Pengembangan SDM Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja. Dibimbing oleh ibu RR Dimas Veronica priharti, S.E.,M.M selaku pembimbing II dan Bapak Ali Akbar, S.E.,M.Si, selaku pembimbing I. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan SDM Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja.

Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel pengembangan SDM memiliki t -hitung (2.857) > t -tabel (2.02619) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa Pengembangan SDM berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja, sedangkan variabel lingkungan kerja memiliki t -hitung (2.385) > t -tabel (2.02619) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Baturaja Tbk. Secara simultan F_{hitung} 8.492 > F_{tabel} 3.25 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan ada pengaruh signifikan Pengembangan SDM dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja. Koefisien determinasi dari *Adjusted R square* yang diperoleh sebesar 0.315. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh Pengembangan SDM dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 31,5% sedangkan sisanya 68,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti Pengetahuan, budaya organisasi dan kepuasa kerja (kasmir, 2020:189).

Kata Kunci : Pengembangan SDM Dan Lingkungan Kerja Dan kinerja.

KATA PENGANTAR

Assalmu'alaikum, Wr. Wb

Segala puji syukur penulis panjatkan hanya bagi Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini demi memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Baturaja. Penulis menyadari bahwa skripsi ini bukanlah tujuan akhir dari belajar karna belajar adalah sesuatu yang tidak terbatas. terselesaikannya skripsi yang berjudul "Pengaruh Pengembangan SDM dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Unit Pabrik Karet Baturaja". tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak.

Penulis menyadari keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis, sehingga dengan adanya bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati, MZ, MT. selaku Rektor Universitas Baturaja
2. Ibu Novegya Ratih P, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Baturaja
3. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
4. Ali Akbar, S.E., M.Si pembimbing I dan ibu Rr Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si selaku penguji I dan Ibu Eka Meilyana Dona, S.E., M.Si., Ak., CA selaku penguji II yang telah memberikan saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah berjasa bagi penulis dalam menimba ilmu selama masa perkuliahan.
7. Seluruh staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut membantu dan memberikan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
8. Ayah dan ibunda tercinta yang selalu mengalirkan doa, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis sehingga terealisasinya skripsi ini.
9. Teman-teman mahasiswa seperjuangan terima kasih atas kebersamaan selama kuliah

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat di harapkan.

Akhir kata dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, bagi diri penulis sendiri, almamater penulis, peneliti selanjutnya maupun pihak perusahaan terkait, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. *Aamiin.*

Baturaja, juni 2023

Penulis,

Pari Rama Kurniawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN REVISI	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRAK	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia... 7	7
2.1.1.2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Manusia	7
2.1.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2. Pengembangan SDM	10
2.1.2.1. Pengertian SDM.....	11
2.1.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi SDM.....	11
2.1.2.3. Tujuan dan manfaat Pengembangan SDM	12
2.1.2.4. Indikator Pengembangan SDM.....	14
2.1.3. Lingkungan Kerja	15
2.1.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	15

2.1.3.2. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	15
2.1.3.3. Tujuan Dan Manfaat Lingkungan Kerja.....	16
2.1.3.4. Indikator Lingkungan Kerja.....	16
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	18
2.1.4.1. Pengertian kinerja.....	18
2.1.4.2. Faktor-Faktor Kinerja.....	18
2.1.4.3. Indikator Kinerja.....	20
2.2. Hubungan Antar Variabel.....	21
2.2.1. Hubungan Pengembangan SDM dengan Kinerja.....	22
2.2.2. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja.....	22
2.2. Penelitian Sebelumnya.....	23
2.3. Kerangka Pemikiran.....	26
2.4. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	27
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	27
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	27
3.4. Populasi dan Sampel.....	27
3.5. Metode Analisis.....	28
3.5.1. Analisi Data.....	29
3.5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	29
3.5.2.1. Uji Validitas.....	29
3.5.2.2. Uji Reliabilitas.....	30
3.5.3. Transformasi Data.....	30
3.5.4. Uji Asumsi Klasik.....	31
3.5.4.1. Uji Normalitas.....	32
3.5.4.2. Uji Multikolinearitas.....	32
3.5.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.5.4.4. Uji Autokorelasi.....	33
3.6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	34
3.7. Uji Hepotesis.....	34
3.7.1. Uji-t (Pengujian Secara Individu/Parsial).....	35
3.7.2. Uji-F (Simultan).....	36
3.8. Koefisien Determinasi.....	38
3.9. Batasan Operasional Variabel.....	38

BAB IV	GAMBARAN UMUM.....	40
4.1.	Sejarah Perusahaan	40
4.2.	Visi Dan Misi Perusahaan.....	40
4.2.1.	Visi	40
4.2.2.	Misi.....	41
4.3.	Struktur Organisasi PT. Perkebunan nusantara VII unit baturaja Baturaja.....	41
4.4.	Tugas dan Fungsi Unit Kerja.....	44
BAB V	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	47
5.1.	Hasil Analisis.....	47
5.1.1.	Karakteristik Responden.....	48
5.1.2.	Uji validitas dan Reliabilitas.....	49
5.1.3.	Uji Asumsi Klasik.....	52
5.1.4.	Analisis Regresi Linear Berganda	55
5.1.5.	Pengujian Hipotesis	57
5.1.5.1.	Uji-t (Pengujian Parsial).....	57
5.1.5.2.	Uji-F (Pengujian Simultan).....	59
5.1.6.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	60
5.2.	Pembahasan.....	61
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	64
6.1.	Kesimpulan.....	64
6.2.	Saran.....	64
	DAFTAR PUSTAKA.....	66
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Daftar Penelitian Sebelumnya	23
Tabel 3.1	Data Karyawan	28
Tabel 3.2	Batas Operasional	38
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 5.4	Hasil Uji Validitas	50
Tabel 5.5	Hasil Uji Realibilitas	52
Tabel 5.6	Uji Normalitas One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test	53
Tabel 5.7	Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 5.8	Hasil Uji Glesjer	55
Tabel 5.9	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel 5.10	Hasil uji Analisis Parsial (Uji t)	57
Tabel 5.11	Pengujian Secara Simultan (Uji-F)	59
Tabel 5.12	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 3.1 Kurva pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t).....	36
Gambar 3.2 Kurva pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F)	37
Gambar 4.1 Gambar Struktur Organisasi.....	43
Gambar 5.1 Distribusi t Pengembangan SDM 95% untuk dua sisi	58
Gambar 5.2 Distribusi t Lingkungan Kerja 95% untuk uji dua sisi	58
Gambar 5.3 Uji-F Tingkat Kepercayaan 95% untuk sisi kanan.....	59