

ABSTRAK

PENERAPAN BUDAYA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI *DEPARTMENT OF MINING* PT SEMEN BATURAJA Tbk

Oka Risa

Dr.Enda Kartika Sari, M.Si

Eriyana Yulistia, M.Si

Perusahaan dapat mencapai tujuannya apabila mampu mengolah Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki dengan baik. Salah satu pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik adalah dengan cara memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya. Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) menjadi salah satu kewajiban perusahaan untuk melindungi karyawan dalam segala bentuk kegiatan pekerjaan sebagai upaya dalam menjaga karyawan agar terhindar dari cedera atau kecelakaan saat bekerja serta menghindari penyakit jangka pendek maupun jangka panjang sebagai akibat dari pekerjaan yang dilakukan karyawan di perusahaan tersebut. *Department Of Mining* PT Semen Baturaja Tbk merupakan satu unit kerja yang proses kegiatannya yang memiliki potensi resiko dan bahaya yang cukup tinggi. Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat sejauh mana penerapan budaya K3 di unit kerja *Department of Mining* serta seberapa efektif penerapan budaya K3 yang telah dilakukan. Dengan menggunakan Uji Regresi Linier Berganda pada program *SPSS 18* untuk menganalisis data yang diperoleh melalui kuisioner dan wawancara, diketahui nilai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada lingkungan *Departemen of Mining* di PT Semen Baturaja. Dari analisis yang dilakukan didapatkan nilai koefisien regresi X1 sebesar 0,281, dan koefisien regresi X2 sebesar 0,577. Dari Uji t yang dilakukan didapatkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari t tabel, artinya faktor budaya keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sumbangan pengaruh budaya keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan hanya 16,5% saja sedangkan 83,5% nya dipengaruhi faktor lain misalnya kompetensi, kepribadian, motivasi kerja dan budaya organisasi.

Kata Kunci: Keselamatan Kerja: Kesehatan Kerja: Kinerja Karyawan

ABSTRACT

APPLICATION OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY CULTURE TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE DEPARTMENT OF MINING PT SEMEN BATURAJA Tbk

Oka Risa
Dr.Enda Kartika Sari, M.Si
Eriyana Yulistia, M.Si

Companies can achieve their goals if they are able to manage their Human Resources (HR) properly. One of the good management of Human Resources (HR) is by paying attention to the work safety and health of its employees. The Occupational Safety and Health (K3) program is one of the company's obligations to protect employees in all forms of work activities as an effort to protect employees from injuries or accidents while working and avoid short-term and long-term illnesses as a result of the work done by employees at work. the company. The Mining Department of PT Semen Baturaja Tbk is a work unit whose process activities have high potential risks and hazards. The purpose of this research is to see how far the K3 culture has been implemented in the Department of Mining work units and how effective the OSH culture has been implemented. By using the Multiple Linear Regression Test in the SPSS 18 program to analyze the data obtained through questionnaires and interviews, it is known that the value of the effect of occupational safety and health on employee performance in the Department of Mining at PT Semen Baturaja. From the analysis carried out, it was found that the X1 regression coefficient was 0.281, and the X2 regression coefficient was 0.577. From the t test conducted, it was found that the calculated t value is greater than t table, meaning that the occupational safety and health culture factor influences employee performance. The contribution of the influence of occupational safety and health culture on employee performance is only 16.5% while 83.5% is influenced by other factors such as competence, personality, work motivation and organizational culture.

Keywords: *Occupational Safety: Occupational Health: Employee Performance*