

## ABSTRAK

**Meini Melania ( 2023 )**, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu. Skripsi ini dibimbing oleh Darman Syafe'i S.E., M.Si, selaku pembimbing I dan Eka Meiliya Dona S.E., M.Si., AK., CA, selaku pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu. Populasi dalam penelitian ini adalah 43 pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan secara parsial  $T_{hitung}$  Motivasi Kerja ( $X_1$ ) ( $3,662$ )  $>$   $T_{tabel}$  ( $2,02108$ ) maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, hal ini berarti bahwa variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu.  $T_{hitung}$  Stres Kerja ( $X_2$ ) ( $8,664$ )  $>$   $T_{tabel}$  ( $2,02108$ ) maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak artinya stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu. Secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu dengan hasil  $F_{hitung}$  ( $489,324$ )  $>$   $F_{tabel}$  ( $3,23$ ). Hasil analisis koefisien determinasi ( $R Square$ )  $0,961$  hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel independen yaitu Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap variabel dependen yaitu Kinerja pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu sebesar 96,1 % sedangkan sisanya 3,9 % ditentukan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti kemampuan, keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, budaya organisasi, dan kepuasan kerja (Kasmir, 2016:189).

**Kata Kunci:** *pengaruh, motivasi kerja, stres kerja, kinerja pegawai*

## ABSTRACT

**Meini Melania (2023)**, The Influence of Work Motivation and Work Stress on Employees' Performance at the Fire and Rescue Service in Ogan Komering Ulu District. This study was under the guidance of Darman Syafe'i S.E., M.Si, and Eka Meiliya Dona S.E., M.Si., AK., CA,.

This study discussed the influence of work motivation and work stress on employees' performance at the Ogan Komering Ulu District Fire and Rescue Service. The population in this study were 43 employees. The analytical method used was a quantitative analysis method using multiple linear regression analysis. The results of the analysis showed that partially Tcount Work Motivation (X1) (3.662) > Ttable (2.02108) then Ha was accepted and Ho was rejected, this meant that the variable Work Motivation (X1) had a significant influence on employees' performance at the District Fire and Rescue Service Ogan Komering Ulu. Tcount Work Stress (X2) (8.664) > Ttable (2.02108) then Ha was accepted and Ho was rejected, meaning that work stress had a significant influence on employees' performance at the Ogan Komering Ulu District Fire and Rescue Service. Simultaneously it had a significant influence on employees' performance at the Ogan Komering Ulu District Fire and Rescue Service with the results of Fcount (489.324) > Ftable (3.23). The results of the analysis of the coefficient of determination (R Square) 0.961 this showed that the influence of the independent variables, namely Work Motivation and Work Stress on the dependent variable, namely employees' performance at the Fire and Rescue Service of Ogan Komering Ulu Regency was 96.1% while the remaining 3.9% was determined by other variables not included in this research model such as abilities, skills, knowledge, work design, personality, organizational culture, and job satisfaction (Kasmir, 2016: 189).

**Keywords: influence, work motivation, work stress, employees' performance**