

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BALAI PENYULUH PERTANIAN KEDATON
KEC. KEDATON PENINJAUAN RAYA, KAB. OKU**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen



OLEH :

MUHAMMAD MUSTOFA

1911086

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2023

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BALAI PENYULUH PERTANIAN KEDATON
KEC. KEDATON PENINJAUAN RAYA KAB. OKU**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhammad Mustofa
Npm : 1911086
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Darman Syafe'i, S.E., M.Si
NIDN : 0226106401

Pembimbing Kedua,

Angga Wibowo Gultom, S.M.B, M.Si
NIDN : 028058902

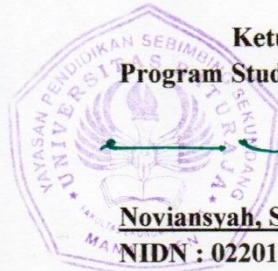
Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novegva Ratih P., S.E., M.Si
NIDN : 0201117701

Ketua
Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 0220117501




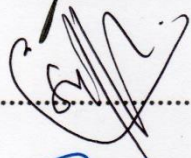
UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

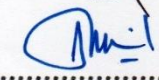
Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

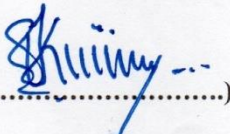
PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(22 Mei 2023)


Ketua Penguji : Darman Syafe'i, S.E., M.Si (.....) 
NIDN : 0226106401

Sekretaris : Angga Wibowo Gultom, S.M.B, M.Si (.....) 
NIDN : 0228058902

Anggota I : Rosmala Dewi, S.E., M.Si (.....) 
NIDN : 0203107401

Anggota II : Eka Meiliya Dona, S.E., M.Si, AK., CA (.....) 
NIDN : 0225058503

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Navegva Ratih Primandari, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701

Ketua Program Studi
Manajemen,

Noviansvah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Fak (0735)
321822

Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhammad Mustofa
NPM : 1911086
Tanggal Seminar : 22 Mei 2023
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai
Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Kedaton Peninjauan Raya,
Kab. OKU.

Telah Direvisi, Disetujui Oleh Tim Pembimbing/Tim Pembahas Dan Diperkenankan Untuk
Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Darman Syafe'i, S.E., M.Si</u> NIDN: 0226106401	Ketua	1.
2.	<u>Angga Wibowo Gultom S.M.B., M.Si</u> NIDN: 0228058902	Sekretaris	2.
3.	<u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si</u> NIDN: 0203107401	Anggota I	3.
4.	<u>Eka Meiliva Dona, S.E., M.Si, AK., CA</u> NIDN : 0225058503	Anggota II	4.

Baturaja, Juni 2023

Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMPENSASITERHADAP KINERJA
PEGAWAI BALAI PENYULUH PERTANIAN KEDATON
KEC. KEDATON PENINJAUAN RAYA, KAB. OKU**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muhammad Mustofa
NPM : 1911086
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

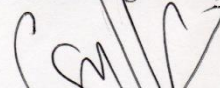
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Darman Syafe'i, S.E., M.Si.
NIDN. 0226106401

Pembimbing Kedua,



Angga Wibowo Gultom, S.M.B, M.Si
NIDN .0228058902

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Mustofa
Tempat dan Tanggal Lahir : Palembang, 16 September 1999
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
NPM : 191108
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Kedaton Peninjauan Raya Kab. OKU

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang di sajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali di sebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang di tetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Dengan demikian ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juni 2023
Yang membuat pernyataan



Muhammad Mustofa
NPM:1911086

ABSTRACT

Muhammad Mustofa (2023) The Influence of Communication and Compensation on Employees of the Kedaton Agricultural Extension Center, Peninjauan Raya subdistrict OKU. Under the guidance of Darman Syafe'i, S.E., M.Si and Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si.

This study discussed the influence of communication and compensation on employees at the Kedaton Agricultural Extension Center, Peninjauan Raya subdistrict OKU. The population in this study was 35 respondents. The data collection technique used in this study was through questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression tools. The results of the analysis in this study explained that the Tcount of each Communication variable (X1) was 2.259 and Compensation (X2) was 5.901 which was greater than the Ttable value of 2.03693 which stated that each variable had a partial influence on Employees' performance (Y) of the Kedaton District Agriculture Extension Center. Peninjauan Raya subdistrict OKU. Simultaneously, there was the influence of communication and compensation for employees at the Agricultural Extension Center in Kedaton, Peninjauan Raya subdistrict OKU. With Fcount of 32.049 was greater than Ftable of 3.29, the value of the coefficient of determination (adjusted R square) was 0.667 meaning that in this case the contribution of Communication and Compensation was 66.7% while the remaining 33.3% was influenced by other variables not examined in this study

Keywords: Communication, Compensation, Performance

ABSTRAK

Muhammad Mustofa (2023) Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi terhadap Pegawai Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Peninjauan Raya Kab. OKU. Dibimbing oleh Darman Syafe'i, S.E., M.Si selaku pembimbing 1 dan Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si.

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Pegawai Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Peninjauan Raya Kab. OKU. Populasi dalam penelitian ini adalah 35 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat regresi linear berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan T_{hitung} masing - masing variabel Komunikasi (X1) sebesar 2,259 dan Kompensasi (X2) sebesar sebesar 5,901 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai T_{tabel} sebesar 2,03693 yang menyatakan masing – masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja (Y) Pegawai Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Peninjauan Raya Kab. OKU. Secara Simultan ada Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Pegawai Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Peninjauan Raya Kab. OKU. Dengan F_{hitung} sebesar 32,049 lebih besar dari F_{tabel} Sebesar 3,29, nilai koefisien determinasi (*adjusted R square*) sebesar 0,667 artinya dalam hal ini sumbangan Komunikasi dan Kompensasi sebesar 66,7% sedangkan sisanya 33,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Komunikasi, Kompensasi, Kinerja

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan” (Q.S., Ar –
Rahman : 13)**

SKRIPSI INI TOFA PERSEMBAHKAN KEPADA:

- ❖ **Allah SWT yang telah Memberikan Karunianya**
- ❖ **Terkhusus kepada Mama Tri Agustini dan Papa PV. Abdul Razack yang telah menghantarkan Muhammad Mustofa hingga sejauh ini. Tofa sungguh bersyukur kepada Allah SWT. atas rang tua hebat yang telah Allah beri bagi Tofa. orang tua hebat sebagai teladan dan penguat terlebih saat Tofa merasa putus asa dan tidak lagi mampu berjuang di dunia pendidikan. serta kepada kakak dan adik yaitu Muhammad Syarif dan Fida Syaina yang ikut andil dalam suksesnya hal yang Tofa kerjakan**
- ❖ **Teman-teman seperjuangan Tofa yang telah membantu proses penyelesaian skripsi selama ini dengan cara menghibur, membantu, dan menyemangati. yaitu kepada Muhammad Yusuf SJ, Muhammad Rifky S., Mila Sari, Stacia Andari, Yoanti Queenita Putri, Susantri Wulandari, Ghina Saralita, Jordi Pratama, Fary Rama Kurniawan, Bayu Yulianto, Ajiansyah Afandi., dan teman-teman lain yang masih berproses dalam penyelesaian skripsi.**
- ❖ **Kemudian kepada Bapak Darman Syafe’i, S.E., M.S I selaku pembimbing I dan kepada Bapak Angga Wibowo Gultom S.M.B., M.Si selaku pembimbing II yang telah mengarahkan, menuntun, serta berkontribusi penuh terhadap suksesnya skripsi dari awal hingga pada akhirnya.**
- ❖ **dan kepada Bapak Muhammad Mardiansyah S.E., M.Si. selaku pembimbing akademik yang telah membimbing Tofa selama menjalani proses perkuliahan hingga pada kesudahannya.**
- ❖ **Untuk Dosen-dosen dan juga Staf-staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Baturaja yang telah menjadi bagian dalam suksesnya Tofa dalam perkuliahan.**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Segala puji dan syukur kemuliaan hanya bagi Allah SWT. yang telah memberi limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja. Adapun judul dari penulisan skripsi ini adalah “Pengaruh Komunikasi dan kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kec. Kedaton Peninjauan Raya Kab. OKU.”

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan serta dukungan secara material dan moril, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghormatan setinggi-tingginya kepada:

1. Ibu Hj. Lindawati, MZ., MT. Selaku Rektor Universitas Baturaja.
2. Ibu Novegya P, S.E., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
3. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Bapak Darman Syafe'i, S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Angga Wibowo Gultom S.M.B., M.Si., Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Bapak Rosmala Dewi, S.E., M.Si dan Ibu Eka Meiliya Dona, S.E, M.Si Ak., CA selaku dosen pembahas skripsi penulis.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja Beserta Stafnya.
7. Kepada Mama Tri Agustini dan Papa PV. Abdul Razack beserta Kakak dan Adikku Muhammad Syarif dan Fida Syaina serta keluarga yang selalu memberikan motivasi dan mendukung serta menguatkan, mengingatkanku akan arti sebuah hidup ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu karyawan Balai Penyuluh Pertanian Kedaton yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data-data yang penulis perlukan.
9. Kepada Muhammad Yusuf SJ, Muhammad Rifky S., Mila Sari, Stacia

Andari, Yoanti Queenita Putri, Susantri Wulandari, Ghina Saralita,, Jordi Pratama, Fary Rama Kurniawan, Bayu Yulianto, Ajiansyah Afandi dan seluruh Teman-teman di Fakultas Ekomomi dan Bisnis Universitas Baturaja satu angkatan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas pertemanannya hingga saat ini.

10. Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Baturaja, Mei 2023

Penulis

Muhammad Mustofa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	v
PERYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii

BAB I PENDAHULUAN

Error! Bookmark not defined.

1.1 Latar Belakang

Error! Bookmark not defined.

1.2 Rumusan Masalah

Error! Bookmark not defined.

1.3 Tujuan Penelitian

Error! Bookmark not defined.

1.4 Manfaat Penelitian

Error! Bookmark not defined.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Error! Bookmark not defined.

2.1 Landasan Teori

Error! Bookmark not defined.

2.2 Hubungan Antar Variabel

Error! Bookmark not defined.

2.3 Penelitian Terdahulu

Error! Bookmark not defined.

2.4 Kerangka Pemikiran

Error! Bookmark not defined.

2.5 Hipotesis Penelitian

Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN

Error! Bookmark not defined.

3.1 Ruang Lingkup Penelitian

Error! Bookmark not defined.

3.2 Jenis Dan Sumber Data

Error! Bookmark not defined.

3.3 Metode Pengumpulan Data

Error! Bookmark not defined.

3.4 Populasi

Error! Bookmark not defined.

3.5 Metode Analisis

Error! Bookmark not defined.

3.6 Analisis Regresi Linear Berganda

Error! Bookmark not defined.

3.7 Pengujian Hipotesis

Error! Bookmark not defined.

3.8 Koefisien Determinasi

Error! Bookmark not defined.

3.9 Batas Operasional Variabel

Error! Bookmark not defined.

BAB IV GAMBARAN UMUM

Error! Bookmark not defined.

4.1 Sejarah Balai Penyuluhan Pertanian Kedaton Kec. Kedaton Peninjauan Raya Kab. OKU

Error! Bookmark not defined.

4.2 Visi Dan Misi Balai Penyuluhan Kedaton Kecamatan Kedaton Peninjauan Raya Kabupaten Ogan Komering Ulu

Error! Bookmark not defined.

4.3 Tugas Dan Fungsi Balai Penyuluh Pertanian Kedaton Kecamatan

Kedaton Peninjauan Raya Kabupaten Ogan Komering Ulu

Error! Bookmark not defined.

4.4 Struktur Organisasi

Error! Bookmark not defined.

BAB V HASIL ANALISIS PEMBAHASAN

Error! Bookmark not defined.

5.1 Hasil Analisis

Error! Bookmark not defined.

5.2 Pembahasan

Error! Bookmark not defined.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Error! Bookmark not defined.

6.1 Kesimpulan

Error! Bookmark not defined.

6.2 Saran

Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian terdahulu	21
Tabel 3.1 Batasan operasional variabel.....	35
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas	46
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 5.6 Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 5.7 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 5.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 5.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel 5.10 Hasil Uji T.....	54
Tabel 5.11 Hasil Uji F.....	56
Tabel 5.12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	23
Gambar 3.1 Kurva pengujian hipotesis parsial (uji-T)	32
Gambar 3.2 Kurva pengujian hipotesis parsial (uji-F).....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	42
Gambar 5.1 Distribusi t Komunikasi keyakinan 95% untuk uji dua sisi	55
Gambar 5.2 Distribusi t Kompensasi keyakinan 95% untuk uji dua sisi	56
Gambar 5.3 Uji-F Tingkat Kepercayaan 95% untuk sisi kanan	57