

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. MINANGA GROUP PABRIK SEII ENAI
MILL (SENM)**

SKRIPSI



**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**

Oleh:

**MIRANDA KRISDAYANTI
NPM: 17 11 100**

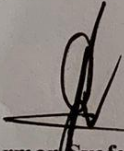
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MINANGA GROUP PABRIK SEI ENAI MILL (SENM)**

PERSETUJUAN SKRIPSI


Nama : Miranda Krisdayanti
Npm : 17 11 100
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Pembimbing Pertama,


Darman Syafe'i, S.E., M.Si
NIDN: 02-2610-6401

Menyetujui,

Pembimbing Kedua,


Nourma Wulanda, S.Pd., M.M
NIDN: 02-1812-9102

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MINANGA GROUP PABRIK SEI ENAI MILL (SENM)**

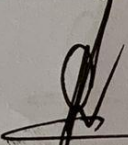
PENGESAHAN SKRIPSI


Nama : Miranda Krisdayanti
Npm : 17 11 100
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,


Darman Syafe'i, S.E., M.Si
NIDN: 02-2610-6401


Nourma Wulanda, S.Pd., M.M
NIDN: 02-1812-9102

Mengetahui,

Dekan,
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Ketua Program Studi,
Manajemen





UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTN/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skrripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(26 Mei 2023)

Ketua penguji : Darman Syafe'i, S.E., M.Si
NIDN: 02-2610-6401

(.....)

Sekretaris : Nourma Wulanda, S.Pd., M.M
NIDN: 02-1812-9102

(.....)

Anggota I : Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

(.....)

Anggota II : Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN: 02-2008-9001

(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Novia Rah Primandari, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua Program Studi
Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Miranda Krisdayanti
NPM : 17 11 100
Tanggal Ujian : 26 Mei 2023
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM)

Telah Direvisi, Disetujui Oleh Tim Penguji / Tim Pembimbing dan Diperkenankan Untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Darman Syafe'i, S.E.,M.Si</u> NIDN: 02-2610-6401	Ketua	1.
2.	<u>Nourma Wulanda, S.Pd.,M.M</u> NIDN: 02-1812-9102	Sekretaris	2.
3.	<u>Noviansyah, S.E.,M.Si</u> NIDN: 02-2011-7501	Anggota I	3.
4.	<u>Rani Anwar, S.Pd.,M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Anggota II	4.

Baturaja, Juni 2023
Ketua Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E.,M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Miranda Krisdayanti
Tempat dan Tanggal Lahir : Peninjauan, 12 Agustus 1999
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 17 11 100
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batruaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juni 2023
Yang membuat pernyataan,



Miranda Krisdayanti
NPM : 17 11 100

Motto

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya (q.s al baqarah: 286)”

“hargai dirimu, hargai prosesmu, tanpa berfikir bahwa dirimu tak layak daro orang lain yang lebih darimu”

Persembahan

- *Rasa syukur kepada allah swt karena izinnnya semua dapat dilalui*
- *Kepada ayah sahidin adnan dan ibu herawati tercinta terimakasih selalu mendoakan dan memberi support kepadaku sampai saat ini*
- *Kepada kakak medy daya rana, merrysa karantina dan adik galih sadeta dan gita safira terimakasih telah memberi semangat kepada saya*
- *Kepada ibu dyah ayu putriani s.pd.,m.si terimakasih telah membimbingku dari awal kuliah sampai akhir ini walaupun sering marah-marah*
- *Terimakasih juga kepada ibu noruma wulanda, s.pd.,m.m dan bapak darman syafe’I,s.e.,m.si telah membimbingku dalam menjalankan skripsi ini*
- *Kepada ibu titi syahnaz Natalia.,s.h.,m.h dan tati herlita,s.e.,m.si dan kepada seluruh dosen dan pegawai fakultas ekonomi dan bisnis universitas baturaja saya mengucapkan terimakasih telah memberikan ilmu dan arahan kepada saya*

ABSTRAK

Miranda Krisdayanti (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM). Dibimbing oleh Bapak darman Syafe'i, S.E.,M.Si. selaku pembimbing I dan ibu Nourma Wulanda, S.Pd.,M.M selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM). Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 68 Karyawan PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM). Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial atau uji t ada pengaruh budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM) dengan angka t_{hitung} sebesar (8.657) dan t_{tabel} (1.99714). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Pada variabel motivasi ada pengaruh motivasi terhadap Kinerja karyawan karyawan pada PT. Minanga Group dengan angka t_{hitung} sebesar (5.545) dan t_{tabel} (1.99714). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil penelitian didapatkan bahwa F_{hitung} sebesar 197.062. Hasil tersebut kemudian dibandingkan dengan F_{tabel} , F_{tabel} di peroleh dengan melihat ($df_1 = \text{jumlah variabel} - 1 = 3 - 1 = 2$ dan ($df_2 = n - k - 1 = 68 - 2 - 1 = 65$ pada tingkat kepercayaan 95% atau $\alpha = 5\%$ didapat F_{tabel} 3.14. Jadi $F_{hitung} 197.062 > F_{tabel} 3.14$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan ada pengaruh signifikan budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM). Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0.858. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap Kinerja karyawan sebesar 85.8% sedangkan sisanya 14,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Miranda Krisdayanti (2023). *The Influence of Organizational Culture and Motivation on Employees' Performance at PT. Minanga Group Factory Seii Enai Mill (SENM)*. This study was under the guidance of Darman Syaife'i, S.E., M.Si. and Nourma Wulanda, S.Pd., M.M.

This study aimed to determine the influence of organizational culture and motivation on employees' performance at PT. Minanga Group Factory Seii Enai Mill (SENM). The data collection technique used in this study was through distributing questionnaires. Total population was 68 employees of PT. Minanga Group Factory Seii Enai Mill (SENM). The data analysis technique used was multiple linear regression. Based on the results of hypothesis testing showed that partially or t test there was an influence of organizational culture on employees' performance at PT. Minanga Group Factory Seii Enai Mill (SENM) with a tcount of (8.657) and ttable (1.99714). Thus it could be concluded that Ho was rejected and Ha was accepted. In the motivational variable there was a motivational influence on the performance of employees at PT. Minanga Group with a tcount of (5.545) and ttable (1.99714). Thus it could be concluded that Ho was rejected and Ha was accepted. The results of the study found that Fcount was 197,062. These results were then compared with F tables, F tables were obtained by looking at (df1=number of variables-1) = 3-1=2 and (df2=n-k-1) = 68-2-1=65 at a 95% confidence level or $\alpha = 5\%$ obtained Ftable 3.14. So Fcount 197.062 > Ftable 3.14 then Ho was rejected and Ha was accepted, meaning that simultaneously there was a significant influence of organizational culture and motivation on the performance of employees of PT. Minanga Group Factory Seii Enai Mill (SENM). The coefficient of determination (R²) obtained was 0.858. This showed that the contribution of the influence of organizational culture and motivation on employees' performance was 85.8% while the remaining 14.2% was influenced by other variables not mentioned in this study.

Keywords: *Organizational Culture, Employees' Motivation and Performance*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: "Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Minanga Group Pabrik Seii Enai Mill (SENM)" sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapatkan dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan *support*/dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Bapak darman Syafe'i, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan ibu Nourma Wulanda, S.Pd., M.M selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu

dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
5. Sahabatku terima kasih telah memberikan motivasi dan dorongan serta terima kasih atas kebersamaan yang telah kita lalui bersama semoga kita dapat meraih kesuksesan dimasa yang akan datang.
6. Teman-teman seangkatan 2017.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat semua pihak, baik bagi diri penulis sendiri, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak Dinas/Perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua.
Aamiin.

Baturaja, Mei 2023
Penulis

Miranda Krisdayanti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Budaya Organisasi	11
2.1.3 Motivasi	17
2.1.4 Kinerja	20
2.1.5 Hubungan Antar Variabel	25
2.2 Penelitian Sebelumnya	27
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	33
3.2 Jenis dan Sumber Data	33
3.3 Populasi	23
3.4 Metode Analisis.....	35
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	36
3.6 Transformasi Data	37
3.7 Uji Asumsi Klasik	38
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
3.9 Koefisien Determinasi	44
3.10 Batasan Operasional Variabel	44

BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

4.1 Sejarah Singkat Pabrik SENM Pada PT Minanga Ogan	46
4.2 Visi dan Misi PT Minanga Ogan.....	47
4.3 Struktur Organisasi.....	47
4.4 Deskripsi Jabatan	50

BAB V HASIL DAN ANALISIS PEMBAHASAN

5.1 Hasil Analisis	55
5.2 Pembahasan	56

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	70
6.2 Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Uji t.....	42
Gambar 3.2 Uji F	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	49
Gambar 5.1 Uji Hipotesis Parsial Budaya Organisasi	65
Gambar 5.2 Uji Hipotesis Parsial Motivasi	65
Gambar 5.3 Uji Hipotesis Simultan	66

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 21. Penelitian Sebelumnya	31
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel	45
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	56
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 5.4 Tabel Hasil Analisis Uji Validitas	58
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 5.6 Uji Normalitas	60
Tabel 5.7 Uji Multikolinieritas	61
Tabel 5.8 Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 5.9 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda	63
Tabel 5.10 Hasil Pengujian Secara Parsial	64
Tabel 5.11 Hasil Pengujian Secara Bersama-sama	66
Tabel 5.12 Uji Koefisien Determinasi	67