

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep, Dan Indikator*. Riau: Nusa Media Yogyakarta.
- Andadari K.R., P. H. (2019). *Pengantar Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Andriani, M., Andriani, N. Y., & PD, S. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Divisi PU Midsole PT. Pratama Abadi Industri (JX): Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Mahasiswa Manajemen, 2(2), 98-116.*
- Ginting, N., Sitompul, A., D., Sihombing, I., N., & Manik, L. S. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pappa Kaya Abadi Medan. Jurnal Akrab Juara, 5(3), 203-213.*
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 120-135.*
- Harras, H., E. S. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa*. Tangerang: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI).
- Kalsum, U. (2015). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sermani Steel Makassar* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Kusuma, D. A. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Agen Asuransi di PT. Prudential Life Assurance Ponorogo* (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
- Lestari, A. W. (2019). *Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial dan Sains, 8(1), 47-56.*
- Lusri, L. (2017). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. Agora, 5(1).*
- Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125-144.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengeloahannya Dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Saputra, A. R., & Parwoto, P. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Karangmas Unggul Bekasi. Nidhomul Haq: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 211-226.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sudaryo. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. Agora*, 7(1).
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Zainal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.