

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA (PMD)
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



**Oleh:
M. FIRDAUS
1911124**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JULI 2023**

**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD)
Kabupaten Ogan Komering Ulu**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : M. Firdaus
Npm : 1911124
Fakultas : Ekonomi dan bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Menyetujui

Pembimbing pertama



Hasiatul Aini S.E M.Si
NIDN : 0203087501

Pembimbing Kedua



Rani Anwar S.Pd M.M
NIDN : 0220089001



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institut BAN-PT No 88/SK/BAN-PT/Akred/PTN/2018
Jalan Ki Ratu Pengulu Karang Sari No 02301 Telpun (0735) 326122 Faks (0735) 321822
Baturaja 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.umbata.ac.id Email : info@umbata.ac.id

**PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : M. Firdaus
NPM : 19 11 124
Tanggal Ujian : 24 mei 2023
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD) Kabupaten Ogan Komering Ulu

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA PEMBAHAS	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	Hasiatul Aini, S.E., M.Si NIDN: 0203097501	Ketua	1
2.	Rani Anwar, S.Pd., M.M NIDN: 0320089001	Sekretaris	2
3.	Dr E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si NIDN: 0228087501	Anggota I	3
4.	Tati Herlina, S.E., M.Si NIDN: 0203087501	Anggota II	4

Baturaja, Mei 2023
KetuaProgramStudi
Manajemen

Noviansyah, S. E., M. Si
NIDN: 02-2011-7501



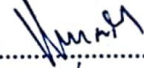



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/IV/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No 02301 Talpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(Tanggal Ujian Skripsi)

Ketua	: <u>Hasiatul Aini, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0309-7501	(..... )
Sekretaris	: <u>Rani Anwar, S.Pd., M.M.</u> NIDN: 03-2008-9001	(..... )
Anggota I	: <u>Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-2808-7501	(..... )
Anggota II	: <u>Tati Herlina, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0308-7501	(..... )

Menyetujui,

Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Noviyya Ratha Primandari, S.E., M. Si.
NIDN: 02-2011-7701

Ketua Program Studi
Manajemen



Noviansyah, S.E., M. Si.
NIDN: 02-2011-7501

**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Kantor Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
(PMD) Kabupaten Ogan Komering Ulu**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : M. Firdaus
NPM : 19 11 124
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,



Hasiatul Aini, S.E., M.Si
NIDN: 02-0309-7501



Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN: 02-2008-9001

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua
Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	M. Firdaus
Tempat dan Tanggal Lahir	:	Tanjung Pura, 17 Februari 2001
Program Studi	:	Manajemen
Konsentrasi	:	MSDM
NPM	:	1911124
Judul	:	Pengaruh Lingkungan kerja dan Fasilitas Kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD) Kabupaten Ogan Komering Ulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahannya dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batraja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juni 2023
Yang membuat pernyataan,

M. Firdaus
NPM : 1911124

MOTTO

“ Percegalah dan bertindaklah seolah – olah kamu tidak mungkin gagal ”

(M, Firdaus)

SKRIPSI INI KU PERSEMBAHKAN KEPADA:

- ❖ Ayah (Asrani) dan Mamak (Susmianah), orang tua yang telah membesarkanku dengan penuh cinta kasih sayang, yang telah memberikan segalanya. Mulai dari do'a, semangat, dorongan moril tanpa batas. Terimakasih Ayah dan Ibu telah menjadi orang tua yang hebat untuk anakmu sehingga bisa menyelesaikan studinya hingga selesai.
- ❖ Kakak (Darwis Ansori, Rina Aprilia Dzwii, Yuli Asmianah dan Marta Sastia Rini) Adik (Amellya Putri) yang selalu menjadi alasan untuk berjuang sampai skripsi ini selesai. Terimakasih selalu memberikan semangat, energi positif, serta tidak hentinya mengalirkan doa setiap saat dan motivasi untuk ku.
- ❖ Ibu Hasiatul Hini, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M selaku dosen pembimbing II yang tak henti-henti nya membimbing, mengarahkan, serta memberikan kritik dan saran yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
- ❖ Saudari Silvia Kusuma Dzwii Insga Allah ibu dari anak-anak penulis, terima kasih karena telah memberikan dukungan penuh, banyak membantu perhatian, dan selalu menemani dalam pembuatan skripsi ini sampai dengan selesai
- ❖ Sahabat dari kecil Sulthan Arfan Alfarisi, Ariansyah, Dio ananda putra, surga wiradin, Iwan Kurniadi yang telah support sampai saat ini.
- ❖ Kawan-kawan grub bucin Bambang Julianto, Saifullah Ibrahim, Wayan Andi, Erlangga, M arif, andre permanan Wardi Purnawansyah, Ailisius Erick, Rigadi. Yang telah memberikan dukungan penuh sampai saat ini.
- ❖ Serta teman-teman AS.5 dan seluruh angkatan 2019 yang tak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih banyak atas supportnya
- ❖ Almater Universitas Baturaja yang telah memberikan ilmu dan wawasan

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD) Kabupaten Ogan Komering Ulu” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapat dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
4. Ibu Hasiatul Aini, S.E., M.Si., selaku pembimbing I dan Ibu Rani Anwar , S.Pd., M.M., selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dr, E Mardiah Kenamon, S.E., M.Si selaku penguji I dan ibu Tati Herlina S.E,M.Si selaku penguji II, yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Pegawai Kantor Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD) Kabupaten Ogan Komering Ulu terima kasih telah memberikan izin untuk saya melakukan penelitian skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
8. Teman-teman seangkatan 2019 yang telah memberikan motivasi dan dorongan serta terima kasih atas kebersamaan yang telah kita lalui bersama semoga kita dapat meraih kesuksesan dimasa yang akan datang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu

kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik bagi diri penulis, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak dinas/Perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. Aamiin.

Baturaja, Mei 2023
Penulis

M. Firdaus

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGHANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Bagi Peneliti.....	5
1.4.2 Bagi Instansi.....	5
1.4.3 Bagi peneliti Selanjutnya	5
1.4.4 Bagi Universitas Baturaja	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.2 Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Lingkungan Kerja	10
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	10
2.1.2.2 Jenis Lingkungan Kerja	10
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3 Fasilitas Kerja	12
2.1.3.1 Pengertian Fasilitas Kerja	12
2.1.3.2 Indikator Fasilitas Kerja	13
2.1.4 Kinerja Pegawai.....	14
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	14
2.1.4.2 Indikator Kinerja	15
2.1.4.3 Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	16
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	17
2.1.5.1 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai	17

2.1.5.2 Hubungan Fasilitas Kerja terhadap kinerja pegawai	17
2.2 Penelitian Sebelumnya	18
2.3 Kerangka Pemikiran.....	24
2.4 Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	26
3.2 Data dan Sumber Data	26
3.2.1 Data	26
3.2.2 sumber data	26
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.3 Populasi	27
3.3.1 Populasi	27
3.4 Metode Analisis	28
3.4.1 Analisis Kuantitatif.....	28
3.4.2 Analisis Data	28
3.4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	29
3.4.4 Transformasi Data	30
3.4.5 Uji Asumsi Klasik	31
3.4.5.1 Uji Normalitas	31
3.4.5.2 Uji Multikolinearitas	32
3.4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	33
3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.6 Uji Hipotesis	34
3.6.1 Uji t (Pengujian Secara individu/parsial)	34
3.6.2 Uji F (Pengujian Bersama – sama/ Simultan	35
3.6.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	37
3.7 Batasan Operasional Variabel.....	37

BAB IV GAMBARAN UMUM

4.1 Sejarah Instansi	39
4.1.1 Sejarah singkat Kantor PMD Kab, Oku	39
4.2 Visi dan Misi	40
4.2.1 Visi	40
4.2.2 Misi.....	40
4.3 Struktur Organisasi	41

BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

5.1 Hasil Analisis.....	43
5.1.1 Karakteristik Responden.....	43
5.1.2 Hasil uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen (Kuesioner)	46
5.1.2.1 Hasil Uji Validitas	46
5.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	48
5.1.3 Transformasi Data	49
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	49
5.1.4.1 Uji Normalitas	49
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas	50

5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	51
5.1.5 Analisa Regresi Linear Berganda	52
5.1.6 Pengujian Hipotesis	53
5.1.6.1 Uji-t (Uji Secara Individual/Parsial).....	53
5.1.6.2 Uji-f (Pengujian secara Bersama-sama/Simultan)	55
5.1.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	56
5.2 Pembahasan	56
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	60
6.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1	Penelitian Sebelumnya.....	19
Tabel 3.1	Batasan Operasional Variabel.....	36
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	42
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	44
Tabel 5.5	Hasil Analisis Uji Validitas	46
Tabel 5.6	Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 5.7	Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 5.8	Hasil Uji Multikolinearitas	49
Tabel 5.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 5.10	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	51
Tabel 5.11	Hasil Uji-t (Pengujian secara individu/parsial).....	53
Tabel 5.12	Hasil Uji-f (Secara Bersama-sama/Simultan).....	54
Tabel 5.13	Hasil Uji Analiis Koefisien Determinasi R^2	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Tabel Distribusi r
Lampiran 2	Tabel Distribusi t
Lampiran 3	Tabel Distribusi F
Lampiran 4	Tabulasi Data Ordinal
Lampiran 5	Data Interval
Lampiran 6	<i>Output</i> SPSS
Lampiran 7	Kuesioner
Lampiran 8	Daftar Pegawai Kantor PMD Kab, Oku
Lampiran 9	SK Pembimbing Skripsi
Lampiran 10	Surat Balasan Riset
Lampiran 11	Kartu Konsultasi Bimbingan

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	23
Gambar 3.1	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	34
Gambar 3.2	Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	35
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Kantor PMD Kab, Oku	41
Gambar 5.1	Uji-t Lingkungan Kerja pada tingkat keyakinan 95%	53
Gambar 5.2	Uji-t Fasilitas Kerja pada tingkat kepercayaan 95%	54
Gambar 5.3	Uji F Tingkat Kepercayaan 95%	55