

ABSTRACT

The main objective of this research was to discuss the influence of work involvement and organizational commitment on employees' performance at PT. Minanga Ogan Plantation. The population in this study was 79 respondents, the data collection technique used in this research was through distributing questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression tools.

Based on the results of the analysis in this study, it was clear that the T count for each Work Involvement variable (X_1) was 2.876, and Organizational Commitment (X_2) was 13.273, which was greater than the t table value of 1.9916, which stated that each variable had a partial influence on employees' performance at PT. Minanga Ogan Plantation. Simultaneously there was an influence of work involvement and organizational commitment on employees' performance at PT. Minanga Ogan Plantation with Fcount of 129.119 was greater than Ftable of 3.1153. The coefficient of determination (adjusted R square) was 0.773, meaning that in this case the contribution of Work Involvement and Organizational Commitment was 77.3% while the remaining 22.7% was influenced by other variables not examined in this research, namely training, work environment, wages, communication, work discipline and others. From the calculation results, it could be seen that the variable that had a greater influence on Employees' Performance (Y) was the Organizational Commitment variable (X_2), which was 13.273, which meant the significance value was higher than the Work Engagement variable (X_1) which was only 2.876.

Keywords: *Work Engagement, Organizational Commitment, Employees' Performance.*

ABSTRAK

Tujuan utama dari penelitian ini membahas tentang Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Perkebunan Minanga Ogan. Populasi dalam penelitian ini adalah 79 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan T_{hitung} masing-masing variabel Keterlibatan Kerja (X_1) sebesar 2,876, dan Komitmen Organisasi (X_2) sebesar 13,273 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,9916 yang menyatakan masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Minanga Ogan. Secara simultan ada Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Perkebunan Minanga Ogan dengan F_{hitung} sebesar 129,119 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,1153. Nilai koefisien determinasi (*adjusted R square*) sebesar 0,773 artinya dalam hal ini sumbangan Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi sebesar 77,3% sedangkan sisanya 22,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu pelatihan, lingkungan kerja, upah, komunikasi, disiplin kerja dan lain-lain. Pada hasil perhitungan dapat diketahui bahwa variabel yang lebih besar mempengaruhi Kinerja Karyawan (Y) adalah variabel Komitmen Organisasi (X_2) yaitu sebesar 13,273 yang artinya nilai signifikansi lebih tinggi dari pada variabel keterlibatan Kerja (X_1) yang hanya 2,876.

Kata kunci : Keterlibatan Kerja, komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.