

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DAN DESA KABUPATEN OGAN KOMERING ULU**

SKRIPSI

**Sebagai Salah satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)**



**OLEH :
WENY RUDIANA
NPM : 2011076**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JANUARI 2024**

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA KABUPATEN OGAN KOMERING ULU

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Weny Rudiana
Npm : 2011076
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

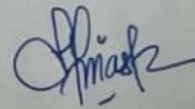
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,



Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si.
NIDN. 02-0111-7704



RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M
NIDN. 02-0704-8402

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua
Program Studi Manajemen



Dr. E. Martiah Kenamon, S.E., M.Si
NIDN : 0228087501



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 0220117501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatra Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI


Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(07 Desember 2023)

Ketua	: <u>Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0111-7701	(.....)
Sekretaris	: <u>RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M.</u> NIDN: 02-0704-8402	(.....)
Anggota I	: <u>Darman Syafe'i, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2610-6401	(.....)
Anggota II	: <u>Maulana Hadi Kusuma, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-2705-8702	(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si
NIDN: 02-2808-7501

Ketua
Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Faks. (0735) 321022
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbura.ac.id Email : Info@unbura.ac.id

**PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Weny Rudiana
NPM : 2011076
Tanggal Ujian : 07 Desember 2023
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ogan Komering Ulu

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Novegva Ratih Primandari, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0111-7701	Ketua	
2.	<u>RR Dimas Veronica P., S.E., M.M.</u> NIDN. 02-0704-8402	Sekretaris	
3.	<u>Darman Syafe'i, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-2610-6401	Anggota I	
4.	<u>Maulana Hadi Kusuma, S.E., M.M.</u> NIDN : 02-2705-8702	Anggota II	

Baturaja, 11 Desember 2023
Ketua Program Studi Manajemen



NOVIANSYAH, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DAN DESA KABUPATEN OGAN KOMERING ULU

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Weny Rudiana
NPM : 2011076
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novegya Ratih P., S.E., M.Si.
NIDN. 0201117701

Pembimbing Kedua,



RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M
NIDN. 0207048402

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Weny Rudiana
Tempat dan Tanggal Lahir : Lubuk Leban, 06 Maret 2002
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 2011076
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas
Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten
Ogan Komering Ulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang di sajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali di sebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang di tetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Dengan demikian ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 11 Desember 2023
Yang membuat pernyataan

Weny Rudiana
NPM:2011076

ABSTRACT

WENY RUDIANA (2023), The Influence of Motivation and Work Environment on the Performance of Community and Village Empowerment Service Employees, Ogan Komering Ulu Regency. The research was under the guidance of Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si. and RR Dimas Veronica Prihati, S.E., M.M. This study discussed the influence of motivation and work environment on the performance of employees of the Community and Village Empowerment Service of Ogan Komering Ulu Regency. The population in this study was 22 employees of the Community and Village Empowerment Service, Ogan Komering Ulu Regency. The analytical method used was a quantitative method using the Multiple Linear Regression analysis tool.

Based on the results of the analysis, it explained that the calculated t for each Motivation variable (X_1) was 2.766 and the Work Environment (X_2) was 2.629, which was greater than the t table value of 2.09302. Stated that all variables had a significant influence on the performance of Community and Village Empowerment Service Employees, Ogan Komering Ulu Regency. The calculated F value of 16.478 was greater than the F table of 3.52 which stated that together Motivation and Work Environment influenced the Performance of Community and Village Empowerment Service Employees in Ogan Komering Ulu Regency. The coefficient of determination (R Square) value was 0.634. This meant that in this case the contribution of the influence of motivation and work environment on employees' performance was 63.4%, while the remaining 36.6% was influenced by other variables not included in this research, namely ability and expertise, knowledge, work plans, personality, leadership, leadership style, organizational culture, loyalty and work discipline (Kasmir, 2017)

Keywords: Motivation, Work Environment, Employees' Performance

ABSTRAK

WENY RUDIANA (2023), Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ogan Komering Ulu. Skripsi dibawah bimbingan Novegya Ratih Primandari, S.E.,M.Si. dan RR Dimas Veronica prihati, S.E.,M.M. Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ogan Komering Ulu. Populasi dalam penelitian ini adalah 22 Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ogan Komering Ulu. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Regresi Linear Berganda.

Berdasarkan hasil analisis menjelaskan t hitung masing-masing variabel Motivasi (X_1) sebesar 2,766 Dan Lingkungan Kerja (X_2) sebesar 2,629 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 2,09302 Menyatakan seluruh variabel berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ogan Komering Ulu. Nilai F hitung sebesar 16,478 lebih besar dari F tabel sebesar 3,52 menyatakan bahwa secara bersama-sama Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ogan Komering Ulu. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,634 Artinya dalam hal ini sumbangan Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai sebesar 63,4% sedangkan sisanya sebesar 36,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di masukkan dalam penelitian ini yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rencangan kerja, kepribadian, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi,loyalitas, dan disiplin kerja (Kasmir,2017)

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja , Kinerja Pegawai

Motto:

“Mencari ilmu pengetahuan memang akan pahit diawal, dan manis diakhir. Pahit sebab kamu harus berjuang mati- matian, dan manis ketika kamu telah memetik hasilnya ”

(Weny Rudiana)

SKIPSI INI KU PERSEMBAHKAN KEPADA:

- Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orangtuaku papa Hairudin dan Mama Emi Hartini yang selama ini sudah menjadi malaikat dalam hidupku, memberikan cinta dan kasih sayang yang tak terhingga dan tak kan tergantikan sepanjang masa, yang senantiasa memberikan support terbaik berupa materi maupun motivasi sehingga anak perempuan satu-satunya ini dapat menyelesaikan pendidikan tepat waktu.
- Untuk adikku Welda anggraini serta saudara-saudaraku yang memberikan Semangat,Dukungan dalam penyusunan skripsi ini
- Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan Ibu RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang selalu memberikan arahan dan nasihat dalam penyusunan skripsi ini.
- Untuk Eggi Leo Wijaya yang tak pernah lelah mendengarkan keluh kesahku dan menjadi teman cerita yang baik selama masa penyelesaian skripsi ini
- Diriku sendiri tidak lupa ku ucapkan terimakasih sudah kuat ,berjuang, dalam menyelesaikan skripsi ini dan maaf untuk setiap tetes airmata yang keluar setiap malamnya , terimakasih sudah bertahan sampai ditahapini, kamu hebat,proudl.
- Untuk Teman Teman seperjuangan Manajemen angkatan 2020 terimakasih telah memberikan semangat , kalian tempat saling berbagi
- Almamater ku tercinta Universitas Baturaja.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Allah Swt., Tuhan yang maha esa, atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan desa Kabupaten Ogan Komering Ulu ”**.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kewajiban untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Baturaja

Dalam melaksanakan penelitian ini penulis banyak mendapatkan dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati, MZ, MT. selaku Rektor Universitas Baturaja
2. Ibu Dr.E Mardiah Kenamon, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Baturaja
3. Bapak Noviansyah,S.E., M.Si. selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
4. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si pembimbing I dan Ibu RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Darman Syafe'i, S.E.,M.Si. selaku penguji I dan Bapak Maulana Hadi Kusuma, S.E, M.M. selaku penguji II yang telah memberikan saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah berjasa bagi penulis dalam menimba ilmu selama masa perkuliahan.
7. Seluruh staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut membantu dan memberikan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
8. Papa dan Mama tercinta yang selalu mengalirkan doa, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis sehingga terealisasinya skripsi ini.
9. saudara-saudaraku tersayang yang memberikan semangat dan *support* dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman mahasiswa terutama kepada teman seperjuangan lainnya saya ucapkan terima kasih atas kebersamaan selama kuliah.
11. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat di harapkan.

Akhir kata dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, bagi diri penulis sendiri, almamater penulis, peneliti selanjutnya maupun pihak perusahaan terkait, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. *Aamiin*.

Baturaja, November 2023

Penulis

Weny rudiana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN REVISI SKIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Manajemen sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. MOTIVASI.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5. Hubungan antar Motivasi dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.2. Penelitian Sebelumnya	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.4. Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.1. JenisData.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2. Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.3. Pengumpulan Data.....	37

3.4 Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.5 Model Analisis	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Analisis Kuantitatif.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.3 Uji instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.5.4 Transformasi Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.5 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.6. Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.5.7. Uji Kelayakan Model.....	Error! Bookmark not defined.
3.6. Batasan Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	51
4.1 Gambaran Umum Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Ogan Komering Ulu	Error! Bookmark not defined.
4.1.1. Profil Dinas	Error! Bookmark not defined.
4.1.2. Visi.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3. Misi	Error! Bookmark not defined.
4.1.4. Tugas Pokok dan Fungsi.....	Error! Bookmark not defined.
4.2. Struktur Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.3. Uraian Tugas dan Wewenang Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ogan Komering Ulu	Error! Bookmark not defined.
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
5.1 Hasil Analisis	Error! Bookmark not defined.
5.1.1 Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
5.1.2 Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
5.1.3. Transformasi Data.....	Error! Bookmark not defined.
5.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
5.1.6. Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
5.1.7. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
5.2. Pembahasan	82
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
6.1 SIMPULAN.....	Error! Bookmark not defined.
6.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	29
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel.....	49
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	65
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	66
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan.....	66
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan	67
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 5.7 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 5.8 Hasil Uji Multikolinieritas	73
Tabel 5.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 5.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	75
Tabel 5.11 Hasil Uji-t (Uji Secara Individu/Parsial).....	76
Tabel 5.12 Hasil Uji F (Pengujian Secara Bersama-sama/simultan).....	79
Tabel 5.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	46
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Ogan Komering Ulu	55
Gambar 5.1 Uji Hipotesis Parsial Motivasi	77
Gambar 5.2 Uji Hipotesis Parsial Lingkungan Kerja	78
Gambar 5.4 Uji Hipotesis Simultan	80

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Tabel Distribusi r
- Lampiran 2. Tabel Distribusi t
- Lampiran 3. Tabel Distribusi F
- Lampiran 4. Data Ordinal
- Lampiran 5. Data Interval
- Lampiran 6. *Output* SPSS
- Lampiran 7. Kuesioner
- Lampiran 8. Sk Pembimbing
- Lampiran 9. Surat Riset
- Lampiran 10. Daftar Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa
Kabupaten Ogan Komering Ulu
- Lampiran 11. Struktur Organisasi Pegawai Kantor Dinas Pemberdayaan
Masyarakat Dan Desa Kabupaten Ogan Komering Ulu
- Lampiran 12. Dokumentasi
- Lampiran 13. Kartu Konsultasi Bimbingan Skirpsi