

ABSTRACT

Rika Agustina, 2023. *The Influence of Workload, Work Environment, and Position Promotion on Employees' Performance at PT Thamrin Brothers Baturaja 1.* The research was under the guidance of **Novie Al Muhariah, S.E., M.Si. and Rr. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M.**

This research discussed the influence of workload (X1), work environment (X2), and position promotion (X3) on employees' performance (Y) at PT Thamrin Brothers Baturaja 1. The population in this study was all employees at PT Thamrin Brothers Baturaja 1 totaling 39 people. This research was quantitative research with the analytical method used, namely Multiple Linear Regression Analysis using Validity and Reliability Tests. The results of the analysis showed that the variables Workload, Work Environment and Position Promotion influenced employees' performance at PT Thamrin Brothers Baturaja 1 both partially and simultaneously. The coefficient of determination (Adjusted R Square) was obtained at 0.617. This showed that the contribution of the influence of Work Load (X1), Work Environment (X2), and Position Promotion (X3) to Employees' Performance (Y) at PT Thamrin Brothers Baturaja 1 was 61.7%, while the remaining 38.3% was influenced by Other variables not included in this research include work motivation, work discipline and leadership (Afandi, 2018:86).

Keywords : *Workload, Work Environment, Position Promotion, Employees' Performance*

ABSTRAK

Rika Agustina, 2023. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Thamrin Brothers Baturaja 1. **Skripsi bimbingan oleh ibu Novie Al Muhariah, S.E., M.Si. dan ibu Rr. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M.**

Penelitian ini membahas Pengaruh Beban Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Promosi Jabatan (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT Thamrin Brothers Baturaja 1. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Thamrin Brothers Baturaja 1 yang berjumlah 39 orang. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode analisis yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linear Berganda yang menggunakan Uji Validitas dan Reliabilitas. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Promosi Jabatan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Thamrin Brothers Baturaja 1 baik secara parsial maupun simultan. Koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) diperoleh sebesar 0,617. Hal ini menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh Beban Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Promosi Jabatan (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Thamrin Brothers Baturaja 1 sebesar 61,7%, sedangkan sisanya 38,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini seperti motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan (Afandi, 2018:86).

Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan