

ABSTRAK

SINTYA PRATAMA PUTRI, Analisis Dampak *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, di bawah bimbingan Dr. Yunita Sari, S.E.,M.Si dan Noviansyah,S.E.,M.Si.

Penelitian ini membahas tentang Analisis Dampak *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan. Metode analisis digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menjelaskan nilai t hitung variabel *Human Relation* (X1) sebesar 2,862 dan Lingkungan Kerja (X2) sebesar 3,098 jika dibandingkan dengan nilai t-tabel sebesar 1,993 nilai f hitung sebesar, 83,816 Yang lebih besar dari f tabel sebesar 3,12 Dengan demikian hal ini membuktikan bahwa secara parsial dan simultan variabel *Human Relation* (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Etos Kerja (Y) Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Nilai koefisien determinasi R Square sebesar 0,700 hal ini berarti 70% Etos Kerja dapat dijelaskan oleh variabel *Human Relation* dan Lingkungan Kerja sedangkan sisanya yaitu 30% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, (Priyatno, 2013:67)

Kata kunci : *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Etos Kerja.

ABSTRACT

SINTYA PRATAMA PUTRI, The Analysis of the Impact of Human Relations and the Work Environment on the Employees' Work Ethic of Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, under the guidance of Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si and Noviansyah, S.E., M.Si.

This study discusses the analysis of the impact of human relations and the work environment on the employees' work ethic. The analytical method used is a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis explain the t-count value of the Human Relations variable (X1) of 2.862 and the Work Environment (X2) of 3.098 when compared to the t-table value of 1.993, the f-count of 83,816 which is greater than the f table of 3.12. It proves that partially and simultaneously the variables of Human Relations (X1) and Work Environment (X2) have a significant influence on the Employees' Work Ethic (Y) of Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. The value of the coefficient of determination R Square is 0.700, it means that 70% of work ethic can be explained by the variables of Human Relations and Work Environment, while the remaining 30% is influenced by other variables not examined (Priyatno, 2013: 67)

Keywords: Human Relations, Work Environment, Work Ethic.