

ABSTRAK

Nopriansyah, 2011003. 2023. Pengaruh Beban Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Dibawah bimbingan Rosmala Dewi, S.E., M.Si sebagai dosen pembimbing I dan Erfin Mardalena, S.E., M.Si sebagai dosen pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui. Pengaruh Beban Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Data yang digunakan data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan analisis Regresi Linear Berganda. Berdasarkan Hasil analisis menjelaskan t hitung masing-masing variabel beban kerja dan (x_1) sebesar -3,463 dan kerjasama tim (x_2) sebesar 2,776 lebih besar dibandingkan dengan t tabel sebesar 2,051 menyatakan seluruh variabel berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Nilai F hitung sebesar 21,924 lebih besar dari F tabel sebesar 3,35 menyatakan bahwa secara bersama-sama beban kerja dan kerjasama tim berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,619 hal ini menunjukkan bahwa proporsi variasi keseluruhan dalam nilai variabel kepuasan kerja (Y) yang dapat diterangkan atau diakibatkan oleh hubungan linear variabel beban kerja (X_1) Dan Kerjasama Tim (X_2) sebesar 61,9% sedangkan sisanya sebesar 38,1% diterangkan oleh variabel yang lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini yaitu kesempatan untuk maju, keamanan kerja, gaji, perusahaan dan Manajemen, pengawasan (supervisi), faktor instrinsik, kondisi kerja, aspek sosial, komunikasi, fasilitas (sinambela, 2016:308).

Kata kunci : Beban Kerja, Kerjasama Tim, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Nopriansyah, 2011003. 2023. The Influence of Workload and Teamwork on Employees' Job Satisfaction at PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja Branch. Under the guidance of Rosmala Dewi, S.E., M.Si and Erfin Mardalena, S.E., M.Si.

This study aimed to determine The Influence of Workload and Teamwork on Employees' Job Satisfaction at PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja Branch. The data used was primary and secondary data. The analysis used was Multiple Linear Regression analysis. Based on the results of the analysis, it was clear that the calculated t for each workload variable and (x1) was -3.463 and teamwork (x2) was 2.776, which was greater than the t table of 2.051, stating that all variables had a significant influence on the job satisfaction of PT Pos Indonesia (Persero) Baturaja Branch employees. The calculated F value of 21.924 was greater than the F table of 3.35, indicating that together the workload and teamwork influence the job satisfaction of PT Pos Indonesia (Persero) Baturaja Branch employees. The coefficient of determination (R Square) value was 0.619, this showed that the proportion of overall variation in the value of the job satisfaction variable (Y) which could be explained or caused by the linear relationship between the workload variables (X1) and teamwork (X2) was 61.9%, while the remaining 38.1% was explained by other variables not included in this research model, namely opportunities for advancement, job security, salary, company and management, supervision, intrinsic factors, working conditions, social aspects, communication, facilities (Sinambela, 2016:308).

Keywords: Workload, Teamwork, Job Satisfaction

