

ABSTRACT

Nabila Rosalia (2023). The Influence of Work Facilities and Competencies on Employees' Performance at the UPTD Kemalaraja Community Health Center. This study was under the guidance of Noviansyah, S.E., M.Si and Dyah Ayu Putriani, S.Pd..M.Si.

This study aimed to determine the influence of work facilities and competency on employee performance at the UPTD Kemalaraja Health Center. The data collection technique used in this study was through distributing questionnaires. The total population was 37 employees at the UPTD Kemalaraja Health Center. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis. Based on the results of the partial analysis, there was a significant influence of Work Facilities on employees' performance at the UPTD Kemalaraja Health Center with a t-count (3.338) > t-table (2.032). The Competency variable has a significant influence on employee performance at the UPTD Kemalaraja Health Center with a t-count value (2.064) > t-table (2.032). Simultaneously, it was found that there was a significant influence of Work Facilities and Competencies on employees' performance at the UPTD Kemalaraja Health Center with F-count (90.812) > F-table (3.28). The coefficient of determination (R^2) obtained was 0.842. This shows that the percentage contribution of the influence of Work Facilities and Competencies on employees' performance at the UPTD Kemalaraja Health Center was 84.2% while the remaining 15.8% was influenced by other variables not included in this study, such as effectiveness and efficiency, authority and responsibility, discipline and initiative (Sadikin et al., 2021:25).

Keywords: Work Facilities, Competency and Employee Performance

ABSTRAK

Nabila Rosalia (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Kemalaraja. Dibimbing oleh Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd..M.Si. Selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Kemalaraja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuisioner. Jumlah populasi sebanyak 37 pegawai pada UPTD Puskesmas Kemalaraja. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh yang signifikan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Kemalaraja dengan nilai t-hitung (3,338) > t-tabel (2,032). Variabel Kompetensi ada pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Kemalaraja dengan nilai t-hitung (2,064) > t-tabel (2,032). Secara simultan didapatkan ada pengaruh signifikan Fasilitas Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Kemalaraja dengan nilai F-hitung (90,812) > F-tabel (3,28). Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,842. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Kemalaraja sebesar 84,2% sedangkan sisanya 15,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti efektifitas dan efisiensi, otoritas dan tanggung jawab, disiplin dan inisiatif (Sadikin et al., 2021:25).

Kata Kunci: Fasilitas Kerja, Kompetensi dan Kinerja Pegawai