

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BATURAJA MULTI USAHA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh :

MERLISA APRIANI

NPM : 2011011

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BATURAJA MULTI USAHA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Merlisa Apriani
NPM : 2011011
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,

Novegya Ratih P, S.E., M.Si.
NIDN. 02-0111-7701

Rani Anwar, S.Pd., M.M.
NIDN. 02-2008-9001

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua
Program Studi Manajemen

Novegya Ratih P, S.E., M.Si.
NIDN : 02-0111-7701

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT BATURAJA MULTI USAHA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Merlisa Apriani
NPM : 2011011
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,

Novegya Ratih P, S.E.,M.Si
NIDN : 02-0111-7701

RaniAnwar,S.Pd.,M.M.
NIDN : 02-2008-9001

ABSTRAK

Merlisa Apriani, NPM 2011011. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baturaja Multi Usaha. Dibawah bimbingan Novegya Ratih P, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing 1 dan Rani Anwar, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing 2.

Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Regresi Linier Berganda yang menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, serta uji T dan uji F. Hasil yang didapat dalam penelitian ini adalah menjelaskan nilai t hitung Lingkungan Kerja (X1) sebesar 2.356 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 2.045 yang artinya variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, t hitung Motivasi Kerja (X2) sebesar 5.610 lebih besar jika dibandingkan dengan t tabel 2.045 yang artinya variabel Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan pengujian secara simultan (Uji F) variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja menunjukkan F hitung 18.627 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai f tabel 3.33 yang artinya Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Baturaja Multi Usaha.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

Motto

“Mudah-mudahan Allah menimbulkan kasih sayang antarmu dengan orang-orang yang kamu musuhi diantara mereka. Dan Allah maha kuasa dan Allah maha pengampun lagi maha penyayang” (Q.S. Al-Mumtahanah:7)
“Berbuat baiklah tanpa perlu alasan dan tetaplah jadi dirimu sendiri”
(Merlisa Apriani)

Persembahan

1. Terimakasih kepada ALLAH SWT yang telah memberikan nikmat dan karuniannya sehingga penulis mampu melewati semua fase ini dengan rasa syukur.
2. Terimakasih kedua Orang Tua ku tercinta ayah Basarudin Toni dan ibu Nurleni yang telah memberi dukungan baik financial, mental dan do'a yang tiada henti sehingga saya dapat menyelesaikan permasalahan selama perkuliahan dengan baik.
3. Kepada adik-adik saya Shinta Amelia dan Selviana yang selalu mendukung dan menjadi penyemangat untuk terus menggapai kesuksesan karena sebagai anak sulung sayalah yang menjadi panutan mereka.
4. Teruntuk Almamater Uneversitas Baturaja yang telah memberikan saya kesempatan serta dukungan untuk menuntut ilmu hingga bergelar Sarjana Manajemen (SM).
5. Kepada sahabat-sahabat saya, Dhevia Amanda, Rahma Dita dan Lala Okta Liyani yang telah membantu, mendukung dan saling menguatkan ketika menghadapi masalah kuliah, sosial, hingga asrama.
6. Kepada semua teman-teman terutama A.7.1 yang saling membantu ketika terjadi masalah selama proses perkuliahan dan pembuatan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan karuniyahnya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Baturaja Multi Usaha”. Sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi.

Perjalan panjang telah penulis lalui dalam rangka perampungan penulisan skripsi ini. Banyak kehendak-nyalah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak lain baik moral dan materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Allah SWT atas segala yang telah ia berikan, baik rezeki, kesehatan, kekuatan, kesabaran dan semangat yang tiada henti. Hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua Orang Tua ku tercinta ayah Basarudin Toni dan ibu Nurleni yang telah memberikan dukungan serta do'a yang tiada hentinya kepada penulis.
3. Ibu Ir. Lindawati, M.Z., M.T selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih P, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
5. Ibu RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik penulis yang telah banyak membantu serta memberikan semangat tiada hanti
6. Ibu Novegya Ratih P, S.E., M.Si selaku Dosen pembimbing 1 dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.Si selaku Dosen pembimbing 2 yang sangat banyak berperan dan telah bersedia membimbing dengan penuh kesabaran serta mengarahkan penulis selama menyusun skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Ibu Novie Al Muhariah, S.E., M.Si dan Ibu Nourma Wulanda, S.Pd. M.M selaku penguji.
8. Kepada adik-adik saya Shinta Amelia dan Selviana yang selalu mendukung dan menjadi penyemangat untuk terus menggapai kesuksesan karena sebagai anak sulung sayalah yang menjadi panutan mereka.
9. Kepada sahabat-sahabat saya, Dhevia Amanda, Rahma Dita dan Lala Okta Liyani yang telah membantu, mendukung dan saling menguatkan ketika menghadapi masalah kuliah, sosial, hingga asrama.
10. Seluruh teman-teman seangkatan terutam kelas manajemen angkatan 2020 terkhusus A.7.1 yang senantiasa membantu dalam menyelesaikan permasalahan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Wallahul Muaffiq Illa Aqwamith Tharieq
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Baturaja, Desember 2023
Penulis

Merlisa Apriani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRACK.....	viii
MOTO	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang.....	1
2. Rumusan Masalah.....	5
3. Tujuan Penelitian	5
4. Manfaat Penelitian	5
4.1. Manfaat Teoritis	5
4.2. Manfaat Praktis.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Lingkungan Kerja	9
2.1.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	9
2.1.2.2. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	11
2.1.2.3. Indikator Lingkungan Kerja.....	13
2.1.3. Motivasi Kerja	16
2.1.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	16
2.1.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	16
2.1.3.3. Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.1.4. Kinerja Karyawan	18
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.4.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.1.4.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	25
2.1.5. Hubungan variabel.....	26

2.1.5.1. Hubungan Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan	26
2.1.5.2. Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan	26
2.2. Penelitian Sebelumnya.....	28
2.3. Kerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	32
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	32
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4. Populasi.....	33
3.5. Metode Analisis.....	34
3.5.1. Analisis Kuantitatif	34
3.5.2. Analisis Data.....	34
3.5.3. Uji Instrumen	35
3.5.3.1. Uji Validitas	35
3.5.3.2. Uji Reabilitas.....	35
3.5.4. Transformasi Data.....	36
3.5.5. Uji Asumsi Klasik.....	38
3.5.5.1. Uji Normalitas	38
3.5.5.2. Uji Multikolinearitas.....	38
3.5.5.3. Uji Heteroskedastisitas	39
3.5.6. Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.5.7. Uji Hipotesis	41
3.5.7.1. Uji T (Uji Parsial).....	41
3.5.7.2. Uji F (Uji Simultan).....	42
3.5.7.3. Koefisiensi Determinasi.....	43
3.6. Batasan Operasional Variabel	44
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	46
4.1. Sejarah PT Baturaja Multi Usaha	46
4.2. Visi dan Misi PT Baturaja Multi Usaha.....	47
4.3. Struktur Organisasi PT Baturaja Multi Usaha	48
4.3. Fungsi Jabatan Struktur Organisasi PT Baturaja Multi Usaha.....	49
BAB V ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	53
5.1. Analisis Data	53
5.1.1. Karakteristik Responden	53
5.2. Uji Instrumen	56
5.2.1. Uji Validitas	56
5.2.2. Uji Reliabilitas.....	59
5.3. Transformasi Data	59
5.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	60

5.4.1. Hasil Uji Normalitas	60
5.4.2. Uji Multikolinearitas	61
5.4.3. Uji Heteroskedastisitas	62
5.5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
5.6. Pengujian Hipotesis	63
5.6.1. Uji Signifikasi Parameter Parsial (Uji t)	64
5.6.2. Pengujian Secara Bersama-sama / Simultan (Uji F).....	66
5.7. Koefisien Determinasi (R^2)	67
5.8. Pembahasan.....	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
6.1. Kesimpulan	72
6.2. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya</u>	28
<u>Tabel 3.1 Data Karyawan PT Baturaja Multi Usaha</u>	33
<u>Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel</u>	45
<u>Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</u>	53
<u>Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur</u>	54
<u>Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan</u>	54
<u>Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan</u>	55
<u>Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas</u>	57
<u>Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas</u>	59
<u>Tabel 5.7 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov</u>	60
<u>Tabel 5.8 Nilai Tolerance dan Variance Inflation Factor (VIF)</u>	61
<u>Tabel 5.9 Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser</u>	62
<u>Tabel 5.10 Uji Regresi Linier Berganda</u>	63
<u>Tabel 5.11 Hasil Uji Parsial (Uji t)</u>	64
<u>Tabel 5.12 Hasil Pengujian Simultan (Uji F)</u>	66
<u>Tabel 5.13 Koefisien Determinasi</u>	68

DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran</u>	31
<u>Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t)</u>	42
<u>Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji f)</u>	43
<u>Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Baturaja Multi Usaha</u>	48
<u>Gambar 5.1 Uji t X1</u>	65
<u>Gambar 5.2 Uji t X2</u>	65
<u>Gambar 5.3 Uji F</u>	67

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Ordinal X1
- Lampiran 3 Data Ordinal X2
- Lampiran 4 Data Ordinal Y
- Lampiran 5 Data Interval X1
- Lampiran 6 Data Interval X2
- Lampiran 7 Data Interval Y
- Lampiran 8 Validitas dan Reabilitas X1
- Lampiran 9 Validitas dan Reabilitas X2
- Lampiran 10 Validitas dan Reabilitas Y
- Lampiran 11 Output Data Regresi
- Lampiran 12 Tabel r
- Lampiran 13 Tabel Titik Persentasi Distribusi t
- Lampiran 14 Tabel Titik Persentasi Distribusi F
- Lampiran 15 Surat Riset
- Lampiran 16 Surat Balasan Riset
- Lampiran 17 Dokumentasi
- Lampiran 18 Data Karyawan
- Lampiran 19 Struktur Organisasi
- Lampiran 20 Kartu Bimbingan skripsi

