

## **ABSTRACT**

***Jumli, Satra (2023) The Influence of Leadership Style and Work Discipline on the Performance of Sub-District Office Employees. Supervised by Ali Akbar, S.E., M.Si as supervisor 1 and Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si as supervisor 2.***

*This study discusses the Influence of Leadership Style and Work Discipline on the Performance of Sub-District Office Employees. The population in this study was 32 respondents, the data collection technique used in this study through the distribution of questionnaires. The analysis method used is a quantitative method using multiple linear regression tools. The results of the analysis in this study explain that the Tcount of each variable of Leadership Style (X1) of 3.049 and Work Discipline (X2) of 9.581 is greater when compared to the Ttable value of 2.045 which states that each variable has a partial effect on Performance (Y) Employee of the Sub-district Office of Pengandonan. Simultaneously, there is an influence of leadership style and work discipline on employees of the sub-district office. With a Fcalculate of 52,741 greater than Ftable of 3,327, The value of the coefficient of determination (adjusted R square) of 0.784 means that in this case the contribution of Leadership Style and Work Discipline is 78.4% while the remaining 21.6% is influenced by other variables that were not studied in this study.*

***Keywords : Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance***

## ABSTRAK

**Jumli Satra (2023) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Dibimbing oleh Ali Akbar, S.E., M.Si selaku pembimbing 1 dan Angga Wibowo Gultom, S.M.B., M.Si selaku pembimbing 2.**

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Populasi dalam penelitian ini adalah 32 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat regresi linear berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan Thitung masing-masing variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) sebesar 3,049 dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) sebesar 9,581 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai Ttabel sebesar 2,045 yang menyatakan masing – masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja ( $Y$ ) Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Secara Simultan ada Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Dengan Fhitung sebesar 52,741 lebih besar dari Ftabel Sebesar 3,327, nilai koefisien determinasi (*adjusted R square*) sebesar 0,784 artinya dalam hal ini sumbangan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja sebesar 78,4% sedangkan sisanya 21,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**