

## **ABSTRACT**

***IRA RISKAL YOVALITA. 2023. The Influence of Leadership Style and Work Morale on Employees' Performance in the General Section of the Regional Secretariat of South Ogan Komering Ulu Regency. This research was under the guidance of Rosmala Dewi, S.E., M.Si and Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H.***

*Human resources have a very important role in a government agency. In every government and private agency, not only do they expect employees to be capable, capable and skilled but they are also expected to be willing to work hard and have the desire to achieve optimal results. With the existence of this agency, in this agency, to be able to improve employee performance so that employee performance requires a leadership style and work enthusiasm, which will create a new atmosphere and new enthusiasm and can improve employee abilities to be even better, including employees in the Department General Regional Secretariat of South Ogan Komering Ulu Regency. Based on the results of data analysis using multiple linear regression calculations, the research results showed that the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) obtained for Leadership Style (X1) and Work Spirit (X2) was 0.938. This showed that 93.8% of employees' performance in the General Section of the Regional Secretariat of South Ogan Komering Ulu Regency was influenced by leadership style (X1) and work enthusiasm (X2) while the remaining 6.2% was influenced by other variables not mentioned in this research such as abilities and skills and knowledge (Kasmir, 2018; 189). Meanwhile, partial and simultaneous test results showed that there was a significant influence between leadership style and work enthusiasm on employees' performance in the General Section of the Regional Secretariat of South Ogan Komering Ulu Regency.*

***Keywords: Leadership Style, Work Morale and Employees' Performance***

## ABSTRAK

IRA RISKI YOVALITA. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan. Dibimbing Oleh Rosmala Dewi, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H selaku pembimbing II.

Sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat penting dalam suatu instansi pemerintahan. Pada setiap instansi pemerintahan maupun swasta, bukan saja mengharapkan pegawai yang mampu, cakap dan terampil tetapi juga diharapkan mau bekerja giat dan berkeinginan mencapai hasil yang optimal. Dengan adanya instansi tersebut bahwa di instansi itu untuk bisa meningkatkan kinerja pegawai agar mau kinerja pegawai diperlukan adanya gaya kepemimpinan dan semangat kerja, dimana itu akan menimbulkan suasana yang baru dan semangat baru serta dapat meningkatkan kemampuan pegawai menjadi lebih baik lagi, tak terkecuali pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan hitungan regresi linier berganda bahwa hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh untuk Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan Semangat kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,938. Hal ini menunjukkan berarti 93,8 % kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) dan semangat kerja ( $X_2$ ) sedangkan sisanya 6,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti kemampuan dan keahlian serta pengetahuan (Kasmir, 2018;189). Sedangkan hasil pengujian secara parsial dan simultan menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Semangat kerja dan Kinerja Pegawai