

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*.
- Afifah, S. D., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Operator Jahit Konveksi Welas Asih Kota Tasikmalaya). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin, Vol 1*(No 8).
- Aji, A. W. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Pabrik Panjang Bandar Lampung*.
- Ardana, K., Mujiati, N. W., & Sriathi, A. A. A. (2018). *Perilaku Keorganisasian*.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*.
- Bramasta, F. Y., & Wahyuningsi, S. (2023). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Surteckariya Indonesia Bagian Produksi. *Journal on Education, 05*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, i M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*.

- Ibrahim, A. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja*.
- Jaya, V. R., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kerjasama Tim, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Pemasaran Di PT Victoria Care Tbk Cabang Surabaya). *SIMBA*.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Toeri dan Praktik)*.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, H. Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, H. N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*.
- Kunanti, W. S., Nasharuddin, Wulandari, W., & Hermawati, A. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan YANG Dimediasi Oleh Kompetensi Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Liquid PT Indolakto Di Purwosari). *Journal of Innovation Research and Knowledge, Vol 2(No 1)*.
- Muna, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol 5(No 2)*.
- Nugraini, K., & Soegesti, D. G. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Semen Baturaja Sumatera Selatan. *Duniabisnis.Org, Vol 1(3)*.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan & Pengembangan SDM*.

- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS*.
- Putri, A. S., & Siagian, M. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Amtek Engineering Batam. *ECo-Buss*, 5.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Susanto, E., Kore, J. R. R., & Alie, J. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Baturaja (Persero) Tbk Di Divisi Operation. *Jurnal Saintifik*, Vol 20(No 3).
- Tambingon, C. K., Tewal, B., & Trang, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Coco Prima Lelema Indonesia. *EMBA*, 7.