

ABSTRAK

Arya Putra Intan Mahadewa (2023), penelitian dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Selatan Gasindo Utama, Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku pembimbing I dan Ibu Tati Herlina, S.E., M.Si., selaku pembimbing II.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Selatan Gasindo Utama, dengan 39 sampel, metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif.

Nilai t_{hitung} Lingkungan Kerja (X_1) sebesar 6,465 dengan t_{tabel} sebesar 2,028 karena $t_{hitung} (6,465) > (2,028) t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya ada pengaruh signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, t_{hitung} Lingkungan Kerja (X_1) sebesar 6,465 dengan t_{tabel} sebesar 2,028 karena $t_{hitung} (6,465) > (2,028) t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya ada pengaruh signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Nilai F_{hitung} 49,944 hasil tersebut kemudian dibandingkan dengan F_{tabel} pada tingkat kepercayaan 95% atau $\alpha = 5\%$ didapat F_{tabel} 3,25. Jadi $F_{hitung} > F_{tabel}$ dimana $49,944 > 3,25$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima

Nilai koefisien determinasi *R square* pada penelitian ini adalah sebesar 0,735 yang menunjukkan pengertian bahwa Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Selatan Gasindo Utama dipengaruhi oleh variabel Lingkungan Kerja (X_1) dan Stress Kerja (X_2) sebesar 73,5% sedangkan sisanya 26,5% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Integritas dan Komitmen (Ahmad yulia, dkk 2019).

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Arya Putra Intan Mahadewa (2023), research entitled The Influence of the Work Environment and Work Stress on Employee Performance at PT Selatan Gasindo Utama, Noviansyah, S.E., M.Si., as supervisor I and Tati Herlina, S.E., M.Sc., as supervisor supervisor II. The purpose of this research is to determine the influence of the work environment and work stress on employee performance at PT Selatan Gasindo Utama, with 39 samples, the analysis method used is a quantitative method. The tcount of Work Environment (X1) is 6.465 with a ttable of 2.028 because tcount (6.465) > (2.028) ttable then H0 is rejected and Ha is accepted, meaning that there is a significant influence of the Work Environment on Employee Performance, tcount of Work Environment (X1) is 6.465 with t table is 2.028 because tcount (6.465) > (2.028) ttable then H0 is rejected and Ha is accepted, meaning that there is a significant influence of the Work Environment on Employee Performance The Fcount value of 49.944 was then compared with the Ftable at a confidence level of 95% or $\alpha = 5\%$, obtaining an Ftable of 3.25. So Fcount > Ftable where $49.944 > 3.25$ then H0 is rejected and Ha is accepted The coefficient of determination R square in this study was 0.735, which shows the meaning of Employee Performance (Y) at Selatan Gasindo Utama. influenced by the variables Work Environment (X1) and Work Stress (X2) amounting to 73.5% while the remaining 26.5% is influenced by other factors not examined in this research such as Integrity and Commitment (Ahmad Yulia, et al. 2019).

Keywords: Work Environment, Work Stress and Employee Performance