

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT  
PENGANDONAN**

[Arioaji27@gmail.com](mailto:Arioaji27@gmail.com)

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**Sarjana Manajemen (S.M)**



**OLEH:  
ARIO ADJI AKBAR  
NPM: 2011151**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BATURAJA  
JANUARI 2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT PENGANDONAN**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**Nama** : Ario Adji Akbar  
**NPM** : 2011151  
**Fakultas** : Ekonomi dan Bisnis  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Sumber Daya Manusia

**Menyetujui,**

**Pembimbing Pertama,**



**Noviansyah, S.E.,M.Si**  
NIDN: 02-2011-7501

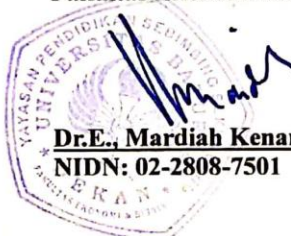
**Pembimbing Kedua,**



**Rani Anwar, S.Pd.,M.M**  
NIDN: 02-2008-9001


**Mengetahui,**

**Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr.E., Mardiah Kenamon S.E., M.Si**  
NIDN: 02-2808-7501

**Ketua  
Program Studi Manajemen**



**Noviansyah, S.E.,M.Si**  
NIDN: 02-2011-7501



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTV/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan

Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)

**PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan  
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja  
(09 Desember 2023)

Ketua : Noviansyah S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501

(  )

Sekretaris : Rani Anwar, S.Pd., M.M  
NIDN: 02-2008-9001

(  )

Anggota I : Erfin Mardalena, S.E., M.Si  
NIDN: 01-1403-7401

(  )

Anggota II : Titie Svahnaz Natalia, S.H., M.H  
NIDN: 02-2612-8801

(  )

Mengetahui,

Dekan,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

  
Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2808-7501

Ketua,  
Program Studi, Manajemen

  
Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501



## UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Torakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 328122 Fak (0735) 321822  
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)

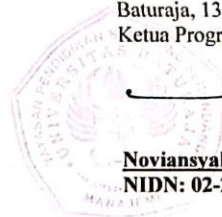
### PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ario Adji Akbar  
NPM : 2011151  
Tanggal Ujian Skripsi : 09 Desember 2023  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA PEMBAHAS	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Noviansyah, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2011-7501	Ketua	
2.	<u>Rani Anwar, S.Pd., M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Sekretaris	
3.	<u>Erfin Mardalena, S.E., M.Si</u> NIDN: 01-1403-7401	Anggota I	
4.	<u>Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H</u> NIDN : 02-2612-8801	Anggota II	

Baturaja, 13 Desember 2023  
Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT  
PENGANDONANAN**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Ario Adji Akbar  
NPM : 2011151  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Noviansyah, SE., M.Si  
NIDN : 02-2011-7501

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M  
NIDN : 02-2008-9001

**PERNYATAAN KEASLIAN  
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ario Adji Akbar  
Tempat dan Tanggal Lahir : Mendingin, 23 Juni 2001  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)  
NPM : 2011151  
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batruaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Januari 2024  
Yang membuat pernyataan,



Ario Adji Akbar  
NPM : 2011151

## **ABSTRACT**

*Ario Adji Akbar (2023), The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on the Performance of Pengandonan Subdistrict Office Employees. This research was under the guidance of Noviansyah S.E., M.Si and Rani Anwar S.Pd., M.M*

*This research discussed organizational culture and work motivation for Pengandonan sub-district office employees. The population in this study was 32 respondents, the data collection technique used in this research was through distributing questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression tools. The results of the analysis in this study explained that the calculated  $T$  for each Organizational Culture variable ( $X_1$ ) was 2.121 and Work Motivation ( $X_2$ ) was 6.066, which was greater than the  $T$  table value of 2.045, which stated that each variable had a partial influence on performance ( $Y$ ) Pengandonan Subdistrict Office Employee. Simultaneously, there was an influence of organizational culture and work motivation on Pengandonan sub-district office employees. With a calculated  $F$  of 18.602 which was greater than a  $F$  table of 3.33, the value of the coefficient of determination (adjusted  $R$  square) was 0.562, meaning that in this case the contribution of Organizational Culture and Work Motivation was 56.2% while the remaining 43.8% was influenced by other variables. not examined in this research such as Work Discipline, Work Facilities and Leadership (Afandi, 2018:83)*

**Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Employees' Performance**

## **ABSTRAK**

Ario Adji Akbar (2023), Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Skripsi ini dibimbing oleh Bapak Noviansyah S.E., M.Si dan Ibu Rani Anwar S.Pd., M.M

Penelitian ini membahas tentang Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Populasi dalam penelitian ini adalah 32 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat regresi linear berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan T hitung masing - masing variabel Budaya Organisasi (X1) sebesar 2,121 dan Motivasi Kerja (X2) sebesar sebesar 6,066 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai T tabel sebesar 2,045 yang menyatakan masing – masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Secara Simultan ada Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Dengan F hitung sebesar 18,602 lebih besar dari Ftabel Sebesar 3,33, nilai koefisien determinasi (adjusted R square) sebesar 0,562 artinya dalam hal ini sumbangan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja sebesar 56,2% sedangkan sisanya 43,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Kepemimpinan (Afandi, 2018:83)

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi kerja, Kinerja pegawai**



## **MOTTO**

“ Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar ”

(Q.S Ar Rum: 60)

## **SKRIPSI INI KU PERSEMBAH KAN KEPADA:**

- ❖ Allah SWT yang telah Memberikan Karunianya
- ❖ Abah (M. Aswin) dan Mama (Soneta), orang tua yang telah membesarkanku dengan penuh cintai kasih sayang, yang telah memberikan segalanya. Mulai dari do'a, semangat, dorongan moril tanpa batas. Terimakasih Abah dan Mama telah menjadi orang tua yang hebat untuk anakmu sehingga bisa menyelesaikan studinya hingga selesai.
- ❖ Adik (Sandy Winata Putra dan Akbar Putra Ramadan) yang selalu menjadi alasan untuk berjuang sampai skripsi ini selesai. Terimakasih selalu memberikan semangat, energi positif, serta tidak hentinya mengalirkan doa setiap saat dan motivasi untuk ku.
- ❖ Bapak Noviansyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M selaku dosen pembimbing II yang tak henti-hentinya membimbing, mengarahkan, serta memberikan kritik dan saran yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
- ❖ Teman-teman seperjuangan yang telah membantu proses penyelesaian skripsi ini dengan cara menghibur, membantu dan menyemangati. Yaitu (Sutrio Irawan, Jumli Satra, Ruli Candrayansyah, Yansen Triwahyudai dan Irwan Anando)
- ❖ Serta teman-teman A7.2 dan seluruh angkatan 2020 yang tak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih banyak atas supportnya
- ❖ Almamater Universitas Baturaja yang telah memberikan Ilmu dan wawasan

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja. Adapun judul dari penulisan skripsi ini adalah “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kantor Camat Pengandonan”

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan serta dukungan secara material dan moril, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghormatan setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Hj. Lindawati, MZ.,MT. Selaku Rektor Universitas Baturaja.
2. Ibu Dr E. Mardiah Kenamon, S.E.,M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
3. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si Selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Ibu Erfin Mardalena, S.E., M.Si dan Ibu Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H selaku dosen pembahas skripsi penulis.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja Beserta Stafnya.
7. Kepada Abah dan Mama beserta Adik yang merupakan keluarga kandung yang sangat penulis cintai dan yang menjadi sumber serta alasan kuat untuk selesainya penulisan ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu Pegawai Kantor Camat yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data-data yang penulis perlukan.
9. Kepada seluruh teman-teman di Fakultas Ekomomi dan Bisnis Universitas

Baturaja yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas pertemanannya hingga saat ini.

10. Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Baturaja, Desember 2023

Penulis

Ario Adji Akbar

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PEERSETUJUAN REVISI SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PESETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1. Landasan Teori .....	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2. Budaya Organisasi .....	11
2.1.3. Motivasi kerja .....	14
2.1.4. Kinerja Pegawai .....	19
2.2. Hubungan Antar Variabel .....	23
2.2.1 Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai .....	23
2.2.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai .....	24

2.3. Penelitian sebelumnya.....	25
2.4 Kerangka Pemikiran.....	29
2.5 Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	31
3.2 Data dan Sumber Data.....	31
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4 Populasi.....	32
3.5 Metode Analisis.....	33
3.5.1 Analisis Kuantitatif.....	33
3.5.2 Analisis Data.....	33
3.5.3 Uji Instrumen.....	34
3.6 Transformasi Data.....	35
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.7.1 Uji Normalitas.....	37
3.7.2 Uji Multikolinearitas.....	37
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3.9 Pengujian Hipotesis.....	39
3.9.1 Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t).....	39
3.9.2 Uji Signifikansi Secara Simultan (Uji f).....	41
3.10 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	43
3.11 Batasan Operasional Variabel.....	43
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM .....</b>	<b>45</b>
4.1. Sejarah Instansi.....	45
4.1.1. Sejarah Singkat Kantor Camat Pengandonan.....	45
4.2. Visi dan Misi Kantor Camat Pengandonan.....	46
4.2.1. Visi.....	46
4.2.2. Misi.....	46
4.3. Struktur Organisasi.....	47

4.4. Tugas dan Fungsi Kantor Camat Pengandonan .....	48
4.4.1. Tugas .....	48
4.4.2. Fungsi .....	58
<b>BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>59</b>
5.1 Hasil Analisis.....	59
5.1.1 Karakteristik Responden.....	59
5.1.2 Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	62
5.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	66
5.1.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
5.1.5. Hasil Pengujian Hipotesis .....	70
5.1.6 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	74
5.2 Pembahasan .....	75
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>81</b>
6.1 Kesimpulan.....	81
6.2 Saran.....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>84</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>87</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Sebelumnya .....	25
Tabel 2.1	Populasi Pegawai .....	33
Tabel 3.2	Batasan Operasional Variabel .....	44
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin .....	59
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	60
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	61
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
Tabel 5.5	Hasil Analisis Uji Validitas.....	63
Tabel 5.6	Hasil Uji Reliabilitas .....	65
Tabel 5.7	Hasil Uji Normalitas .....	66
Tabel 5.8	Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 5.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	68
Tabel 5.10	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 5.11	Hasil Uji-t (Pengujian secara individu/parsial).....	71
Tabel 5.12	Hasil Uji-f (Secara Bersama-sama/Simultan).....	73
Tabel 5.13	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi $R^2$ .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	41
Gambar 3.2	Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F) .....	42
Gambar 4.1	Struktur Organisasi .....	47
Gambar 5.1	Uji-t Budaya Organisasi pada tingkat keyakinan 95%.....	72
Gambar 5.2	Uji-t Motivasi Kerja pada tingkat kepercayaan 95% .....	72
Gambar 5.3	Uji F Tingkat Kepercayaan 95% .....	74

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Data Terlampir
- Lampiran 2. Surat Keputusan Pengangkatan Dosen Pembimbing Skripsi
- Lampiran 3. Surat Keputusan Pengangkatan Dosen Penguji Skripsi
- Lampiran 4. Form Permohonan Judul Skripsi
- Lampiran 5. Surat Permohonan Riset
- Lampiran 6. Surat Konfirmasi Permohonan Riset
- Lampiran 7. Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 8. Data Karyawan
- Lampiran 9. Struktur Organisasi
- Lampiran 10. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 11. Data Ordinal
- Lampiran 12. Data Interval
- Lampiran 13. Hasil Output SPSS
- Lampiran 14. Dokumentasi