

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT
PENGANDONAN**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen (S.M)



**OLEH:
ARIO ADJI AKBAR
NPM: 2011151**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JANUARI 2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT PENGANDONAN**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ario Adji Akbar
NPM : 2011151
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Noviansyah, S.E.,M.Si
NIDN: 02-2011-7501

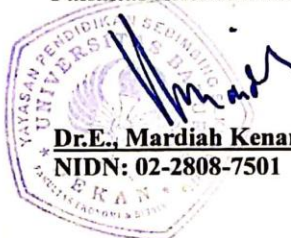
Pembimbing Kedua,




Rani Anwar, S.Pd.,M.M
NIDN: 02-2008-9001

Mengetahui,

**Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**


Dr.E., Mardiah Kenamon S.E., M.Si
NIDN: 02-2808-7501

**Ketua
Program Studi Manajemen**


Noviansyah, S.E.,M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTV/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(09 Desember 2023)

Ketua : Noviansyah S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

()

Sekretaris : Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN: 02-2008-9001

()

Anggota I : Erfin Mardalena, S.E., M.Si
NIDN: 01-1403-7401

()

Anggota II : Titie Svahnaz Natalia, S.H., M.H
NIDN: 02-2612-8801

()

Mengetahui,

Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si
NIDN: 02-2808-7501

Ketua,
Program Studi, Manajemen


Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Torakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 328122 Fak (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

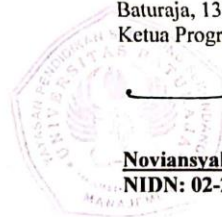
PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ario Adji Akbar
NPM : 2011151
Tanggal Ujian Skripsi : 09 Desember 2023
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA PEMBAHAS	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Noviansyah, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2011-7501	Ketua	
2.	<u>Rani Anwar, S.Pd., M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Sekretaris	
3.	<u>Erfin Mardalena, S.E., M.Si</u> NIDN: 01-1403-7401	Anggota I	
4.	<u>Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H</u> NIDN : 02-2612-8801	Anggota II	

Baturaja, 13 Desember 2023
Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT
PENGANDONANAN**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ario Adji Akbar
NPM : 2011151
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Noviansyah, SE., M.Si
NIDN : 02-2011-7501

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN : 02-2008-9001

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ario Adji Akbar
Tempat dan Tanggal Lahir : Mendingin, 23 Juni 2001
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
NPM : 2011151
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batruaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Januari 2024
Yang membuat pernyataan,



Ario Adji Akbar
NPM : 2011151

ABSTRACT

Ario Adji Akbar (2023), The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on the Performance of Pengandonan Subdistrict Office Employees. This research was under the guidance of Noviansyah S.E., M.Si and Rani Anwar S.Pd., M.M

This research discussed organizational culture and work motivation for Pengandonan sub-district office employees. The population in this study was 32 respondents, the data collection technique used in this research was through distributing questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression tools. The results of the analysis in this study explained that the calculated T for each Organizational Culture variable (X_1) was 2.121 and Work Motivation (X_2) was 6.066, which was greater than the T table value of 2.045, which stated that each variable had a partial influence on performance (Y) Pengandonan Subdistrict Office Employee. Simultaneously, there was an influence of organizational culture and work motivation on Pengandonan sub-district office employees. With a calculated F of 18.602 which was greater than a F table of 3.33, the value of the coefficient of determination (adjusted R square) was 0.562, meaning that in this case the contribution of Organizational Culture and Work Motivation was 56.2% while the remaining 43.8% was influenced by other variables. not examined in this research such as Work Discipline, Work Facilities and Leadership (Afandi, 2018:83)

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Employees' Performance

ABSTRAK

Ario Adji Akbar (2023), Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Skripsi ini dibimbing oleh Bapak Noviansyah S.E., M.Si dan Ibu Rani Anwar S.Pd., M.M

Penelitian ini membahas tentang Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Populasi dalam penelitian ini adalah 32 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat regresi linear berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan T hitung masing - masing variabel Budaya Organisasi (X1) sebesar 2,121 dan Motivasi Kerja (X2) sebesar sebesar 6,066 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai T tabel sebesar 2,045 yang menyatakan masing – masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Secara Simultan ada Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Pegawai Kantor Camat Pengandonan. Dengan F hitung sebesar 18,602 lebih besar dari Ftabel Sebesar 3,33, nilai koefisien determinasi (adjusted R square) sebesar 0,562 artinya dalam hal ini sumbangan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja sebesar 56,2% sedangkan sisanya 43,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Kepemimpinan (Afandi, 2018:83)

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi kerja, Kinerja pegawai

MOTTO

“ Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar ”

(Q.S Ar Rum: 60)

SKRIPSI INI KU PERSEMBAH KAN KEPADA:

- ❖ Allah SWT yang telah Memberikan Karunianya
- ❖ Abah (M. Aswin) dan Mama (Soneta), orang tua yang telah membesarkanku dengan penuh cintai kasih sayang, yang telah memberikan segalanya. Mulai dari do'a, semangat, dorongan moril tanpa batas. Terimakasih Abah dan Mama telah menjadi orang tua yang hebat untuk anakmu sehingga bisa menyelesaikan studinya hingga selesai.
- ❖ Adik (Sandy Winata Putra dan Akbar Putra Ramadan) yang selalu menjadi alasan untuk berjuang sampai skripsi ini selesai. Terimakasih selalu memberikan semangat, energi positif, serta tidak hentinya mengalirkan doa setiap saat dan motivasi untuk ku.
- ❖ Bapak Noviansyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M selaku dosen pembimbing II yang tak henti-hentinya membimbing, mengarahkan, serta memberikan kritik dan saran yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
- ❖ Teman-teman seperjuangan yang telah membantu proses penyelesaian skripsi ini dengan cara menghibur, membantu dan menyemangati. Yaitu (Sutrio Irawan, Jumli Satra, Ruli Candrayansyah, Yansen Triwahyudai dan Irwan Anando)
- ❖ Serta teman-teman A7.2 dan seluruh angkatan 2020 yang tak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih banyak atas supportnya
- ❖ Almamater Universitas Baturaja yang telah memberikan Ilmu dan wawasan

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja. Adapun judul dari penulisan skripsi ini adalah “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kantor Camat Pengandonan”

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan serta dukungan secara material dan moril, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghormatan setinggi-tingginya kepada :

1. Ibu Hj. Lindawati, MZ.,MT. Selaku Rektor Universitas Baturaja.
2. Ibu Dr E. Mardiah Kenamon, S.E.,M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
3. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si Selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Ibu Erfin Mardalena, S.E., M.Si dan Ibu Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H selaku dosen pembahas skripsi penulis.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja Beserta Stafnya.
7. Kepada Abah dan Mama beserta Adik yang merupakan keluarga kandung yang sangat penulis cintai dan yang menjadi sumber serta alasan kuat untuk selesainya penulisan ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu Pegawai Kantor Camat yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data-data yang penulis perlukan.
9. Kepada seluruh teman-teman di Fakultas Ekomomi dan Bisnis Universitas

Baturaja yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas pertemanannya hingga saat ini.

10. Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang dengan tulus ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Baturaja, Desember 2023

Penulis

Ario Adji Akbar

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PEERSETUJUAN REVISI SKRIPSI	iv
HALAMAN PESETUJUAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2. Budaya Organisasi	11
2.1.3. Motivasi kerja	14
2.1.4. Kinerja Pegawai	19
2.2. Hubungan Antar Variabel.....	23
2.2.1 Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai.....	23
2.2.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....	24

2.3. Penelitian sebelumnya	25
2.4 Kerangka Pemikiran	29
2.5 Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2 Data dan Sumber Data	31
3.3 Teknik Pengumpulan Data	31
3.4 Populasi	32
3.5 Metode Analisis	33
3.5.1 Analisis Kuantitatif	33
3.5.2 Analisis Data	33
3.5.3 Uji Instrumen	34
3.6 Transformasi Data	35
3.7 Uji Asumsi Klasik	36
3.7.1 Uji Normalitas	37
3.7.2 Uji Multikolinearitas	37
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	38
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.9 Pengujian Hipotesis	39
3.9.1 Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t)	39
3.9.2 Uji Signifikansi Secara Simultan (Uji f)	41
3.10 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	43
3.11 Batasan Operasional Variabel	43
BAB IV GAMBARAN UMUM	45
4.1. Sejarah Instansi	45
4.1.1. Sejarah Singkat Kantor Camat Pengandonan	45
4.2. Visi dan Misi Kantor Camat Pengandonan	46
4.2.1. Visi	46
4.2.2. Misi	46
4.3. Struktur Organisasi	47

4.4. Tugas dan Fungsi Kantor Camat Pengandonan	48
4.4.1. Tugas	48
4.4.2. Fungsi	58
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	59
5.1 Hasil Analisis	59
5.1.1 Karakteristik Responden.....	59
5.1.2 Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	62
5.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	66
5.1.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
5.1.5. Hasil Pengujian Hipotesis	70
5.1.6 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	74
5.2 Pembahasan	75
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	81
6.1 Kesimpulan.....	81
6.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Sebelumnya	25
Tabel 2.1	Populasi Pegawai	33
Tabel 3.2	Batasan Operasional Variabel	44
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	59
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	61
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
Tabel 5.5	Hasil Analisis Uji Validitas	63
Tabel 5.6	Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 5.7	Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 5.8	Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 5.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 5.10	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 5.11	Hasil Uji-t (Pengujian secara individu/parsial).....	71
Tabel 5.12	Hasil Uji-f (Secara Bersama-sama/Simultan).....	73
Tabel 5.13	Hasil Uji Analiis Koefisien Determinasi R^2	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	29
Gambar 3.1	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	41
Gambar 3.2	Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	42
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	47
Gambar 5.1	Uji-t Budaya Organisasi pada tingkat keyakinan 95%.....	72
Gambar 5.2	Uji-t Motivasi Kerja pada tingkat kepercayaan 95%	72
Gambar 5.3	Uji F Tingkat Kepercayaan 95%	74

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Data Terlampir
- Lampiran 2. Surat Keputusan Pengangkatan Dosen Pembimbing Skripsi
- Lampiran 3. Surat Keputusan Pengangkatan Dosen Penguji Skripsi
- Lampiran 4. Form Permohonan Judul Skripsi
- Lampiran 5. Surat Permohonan Riset
- Lampiran 6. Surat Konfirmasi Permohonan Riset
- Lampiran 7. Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 8. Data Karyawan
- Lampiran 9. Struktur Organisasi
- Lampiran 10. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 11. Data Ordinal
- Lampiran 12. Data Interval
- Lampiran 13. Hasil Output SPSS
- Lampiran 14. Dokumentasi

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Masalah sumber daya manusia menjadi sorotan penting bagi setiap instansi. Karena peran utama dalam setiap kegiatan organisasi dan perusahaan bersumber pada sumber daya manusia yang ada. Pemberdayaan sumber daya manusia tidak hanya dilakukan oleh perusahaan saja, begitu juga halnya dengan instansi pemerintah sebagai lembaga pelayanan publik juga harus memiliki tenaga kerja yang mampu melaksanakan tugas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Terlebih lagi instansi pemerintah yang memberikan pelayanan publik terkadang merupakan satu-satunya organisasi yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat dalam memenuhi kebutuhan mereka akan sesuatu sehingga kinerja maksimal harus diwujudkan.

Rivai (dikutip dalam Qomariah, 2020:2), mengemukakan bahwa sumber daya manusia adalah pegawai yang siap, mampu dan siaga dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi. Sumber daya manusia sangat berperan dalam mewujudkan visi, misi dan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan, serta dapat menentukan pencapaian perusahaan secara nyata dengan sumber daya yang tersedia, Putri dan Rahayuda (dikutip dalam Budiasa, 2021:1). Hal ini dapat dikatakan bahwa organisasi mengharapkan para pegawai dapat berprestasi dan mampu menciptakan situasi dan kondisi yang kondusif, sehingga pegawai tidak akan mengalami kejenuhan, kebosanan, dan malas bekerja yang mengakibatkan penurunan kinerja. Peran penting sdm dalam suatu organisasi hendaknya di dukung dengan kinerja yang baik.

Mangkunegara (dikutip dalam Budiassa, 2021:2), menyatakan kinerja sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kasmir (2016:189), Menyatakan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja baik hasil maupun perilaku kerja yakni, kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, Lingkungan Kerja, Loyalitas, komitmen dan disiplin kerja.

Persoalan yang mendasar bagi sebuah perusahaan atau organisasi adalah menciptakan budaya kuat dengan kata lain bagaimana mengubah budaya lemah menjadi budaya kuat yang pada akhirnya akan mampu meningkatkan kinerja pegawai untuk tercapainya tujuan dari perusahaan atau organisasi. Budaya yang kuat sangat berpengaruh dalam peningkatan konsistensi seseorang dalam berperilaku. Dengan kata lain, budaya menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja atau *performance* seseorang dalam suatu organisasi. Budaya yang kuat juga sering dikatakan membantu kinerja karena menciptakan tingkat motivasi yang luar biasa dari dalam diri pegawai sehingga apabila hal tersebut dapat berjalan dengan baik maka tujuan organisasi akan terwujud.

Menurut Afandi (2018:97), budaya organisasi yang merupakan sistem nilai-nilai, asumsi, kepercayaan, filsafat, kebiasaan organisasi yang ada dalam suatu organisasi. Peran penting budaya pada sebuah instansi yaitu untuk meningkatkan rasa percaya diri bagi pegawainya, untuk membangun sebuah relasi antar sesama pegawai sehingga membentuk suatu organisasi dan perilaku yang baik.

Seorang pemimpin berhak memberikan imbalan atas kerja keras yang dilakukan pegawainya sebagai motivasi dan memberikan semangat dalam bekerja. Dengan budaya organisasi yang kuat maka, semakin besar pula dorongan pegawai untuk maju bersama dengan organisasi/instansi. Adanya budaya organisasi dapat menjadi alat penggerak dalam mengarahkan setiap pegawainya agar bekerja secara baik guna menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu. Seorang pemimpin harus bisa memotivasi para pegawainya agar bekerja dengan baik tanpa tekanan yang dapat mengakibatkan menurunnya kinerja pegawai.

Selain budaya organisasi motivasi sangat penting juga dimiliki oleh pegawai. Motivasi adalah proses yang menjelaskan mengenai kekuatan, arah, dan ketekunan seseorang dalam upaya untuk mencapai tujuan (Robbins & Judge, 2016:127). Pegawai dengan motivasi yang baik memiliki rasa loyalitas yang lebih besar dalam pencapaian tujuan organisasi dibanding mereka yang memiliki motivasi yang rendah, hal ini akan berdampak pada kinerja pegawai, mereka akan melakukan pekerjaan agar sesuai dengan yang distandarkan oleh organisasi sebagai bentuk tanggung jawab mereka terhadap organisasi dimana mereka bekerja.

Instansi pemerintahan identik dengan kinerja yang lambat, rumit dan berbelit-belit. Kantor kecamatan mempunyai peran sebagai pemberian sarana pelayanan umum daerah untuk masyarakat diwilayah kerjanya selain itu, menjadi penyelenggara dalam pembangunan dan kesejahteraan yang dilakukan pemerintah daerah. Kantor Camat Pengandonan dituntut agar dapat memberikan pelayanan terbaik untuk masyarakat di kecamatan pengandonan. Untuk itu, perlu dilakukan evaluasi terhadap Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja pada Kantor Camat

Pengandonan terhadap peningkatan kinerja pada pegawainya. Evaluasi ini guna menghasilkan pelayanan yang efektif dan efisien dalam memenuhi kebutuhan sosial masyarakat khususnya di Kecamatan Pengandonan.

Berdasarkan Observasi awal dan hasil wawancara, fenomena budaya organisasi pegawai Kantor Camat Pengandonan masih perlu ditingkatkan, terkait indikator Kesadaran diri, yaitu bisa dilihat dari masih banyak pegawai yang belum ada kesadaran diri dalam mentaati aturan yang ada seperti saat jam kerja masih banyak pegawai yang berkumpul untuk mengobrol di jam kerja sehingga dalam proses seperti pengadministrasian atau pembuatan seperti ktp, pembuatan kartu keluarga dll. Menjadi terlambat untuk dikerjakan, dan masih ditemukannya pegawai yang kurang memperhatikan seragamnya saat bekerja hal ini bisa dilihat dari masih adanya pegawai yang memakai sandal saat bekerja, hal sepele seperti ini bisa jadi perhatian masyarakat dalam hal etika berpakaian di kantor camat ini, hal ini mengakibatkan menurunnya kinerja pegawai. Aparat kantor harus melakukan tindakan berupa teguran atau sanksi kepada pegawainya agar mendapat efek jera dan tidak mengulangi perbuatannya yang dapat menurunkan kualitas pelayanan pada masyarakat. Tindakan tidak disiplin ini dapat mempengaruhi kinerja dalam memberikan pelayanan pada masyarakat. Disinilah pengaruh budaya organisasi dalam peningkatan kinerja. Dengan budaya organisasi yang baik maka tidak akan ada lagi pegawai yang tidak disiplin. Selain budaya organisasi, motivasi kerja juga harus ditingkatkan.

Fenomena motivasi kerja pegawai Kantor Camat Pengandonan terkait indikator antusias, yaitu bisa dilihat dari masih banyaknya pegawai yang menunda-nunda pekerjaannya yang menyebabkan menumpuknya tugas seperti dalam pengurusan pembuatan ktp, pembuatan surat keterangan jual beli tanah, surat keterangan pindah yang dimana seharusnya dapat dikerjakan dalam beberapa hari saja menjadi berlarut-larut menjadi berminggu-minggu bahkan berbulan-bulan, hal ini bisa menyebabkan masyarakat menjadi protes sehingga kinerja pegawai di kantor camat ini di cap buruk. ini dikarenakan kurangnya antusias dari pegawai dalam mengerjakan pekerjaannya. hal ini dikarenakan kurangnya motivasi dari pimpinan, motivasi harus terus diberikan kepada pegawai oleh pemimpin agar para bawahan merasa dihargai dan terdorong untuk terus meningkatkan kinerjanya.

Fenomena dalam kinerja pegawai dapat dilihat dari indikator ketepatan waktu, efektivitas dan pengawasasn dimana hasil kerja pegawai tidak berjalan efektif sesuai target dan sasaran dikarenakan masih minimnya pemahaman tentang pengoperasian sumber daya instansi berupa mesin pencetak e-ktp, sehingga mesin pencetak tersebut kurang dalam hal perawatan sehingga sering mengalami kerusakan, akibatnya kinerja pegawai terganggu dan tidak maksimal dalam pelayanan pencetakan e-ktp, dan pada akhirnya dialihkan ke kantor camat lain.

Berdasarkan fenomena yang di uraikan di atas maka peneliti tertarik melakukan penelitian lebih lanjut tentang”Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Apakah ada pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan baik secara parsial maupun simultan?

1.3 Tujuan Penelitian

Suatu penelitian harus mempunyai tujuan yang jelas sehingga dapat memberikan arah dalam pelaksanaan penelitian tersebut. Maka Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan baik secara parsial maupun simultan?

1.4 Manfaat Penelitian

A. Manfaat Teoritis

- 1) Penelitian ini diharapkan dapat berguna untuk menambah wawasan dan pengetahuan mengenai pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap kinerja Pegawai kantor Camat Pengandonan Bagi Universitas Baturaja.
- 2) Penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai masukan dan informasi untuk bekal peserta didik di masa yang akan datang dan menambah bahan di perpustakaan. Universitas Baturaja sehingga menambah pengetahuan bagi yang membacanya.

B. Manfaat Praktis

1) Bagi Peneliti

Peneliti melakukan penelitian ini bertujuan agar dapat mengimplementasikan serta memetakan konsep yang selama ini di dapat dan di pelajari di bangku kuliah, juga serta menambah ilmu, wawasan dan pengetahuan mengenai hal-hal yang berhubungan dengan pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pengandonan

2) Bagi Tempat Penelitian

Bisa dijadikan bahan pertimbangan dan saran serta pemikiran yang bermanfaat bagi manajemen Kantor Camat Pengandonan dalam melakukan keputusan dan pemberian motivasi guna untuk meningkatkan kinerja Pegawai yang nantinya diharapkan mampu meningkatkan kinerja mereka sehingga juga meningkatkan produktifitas perusahaan dalam pencapaian target perusahaan.

3) Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini mampu memberikan masukan untuk para peneliti lain yang akan melanjutkan penelitian ini atau menggunakan variabel yang sama dalam meneliti dan juga semoga dapat membantu mempercepat dalam melengkapi penelitian selanjutnya.