

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. TONGGAK AMPUH BATURAJA BARAT KABUPATEN
OGAN KOMERING ULU**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh:

**ALDEMAR S
NPM: 20 11 018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JANUARI 2024**

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TONGGAK AMPUH
BATURAJA BARAT KABUPATEN OGAN KOMERING ULU

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Aldemar S
Npm : 2011018
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,



Novegva Ratih P., S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701



Erfin Mardalema, S.E., M.Si.
NIDN: 02-1403-7401

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2808-7501

Ketua
Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/N/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(08 Desember 2023)

Ketua : Novegya Ratih P., S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701

(.....)

Sekretaris : Erfin Mardalena, S.E., M.Si.
NIDN: 02-1403-7401

(.....)

Anggota I : Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

(.....)

Anggota II : Hilmi Wiranawata, S.E., M.M.
NIDN: 03-0608-7204

(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2808-7501

Ketua
Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0736) 326122 Faks. (0736) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Aldemar S
NPM : 2011018
Tanggal Ujian : 08 Desember 2023
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja Barat Kabupaten Ogan Komering Ulu

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Novegva Ratih P., S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0111-7701	Ketua	
2.	<u>Erfin Mardalena, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-1403-7401	Sekretaris	
3.	<u>Noviansyah, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2011-7501	Anggota I	
4.	<u>Hilmi Wiranawata, S.E., M.M</u> NIDN: 03-0608-7204	Anggota II	

Baturaja, Desember 2023
Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501


**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TONGGAK AMPUH
BATURAJA BARAT KABUPATEN OGAN KOMERING ULU**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Aldemar S
NPM : 20 11 018
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

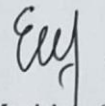
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novegya Ratih P., S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701

Pembimbing Kedua,



Erfin Mardalena, S.E., M.Si
NIDN : 02-1403-7401

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aldemar S
Tempat dan Tanggal Lahir : Martapura, 04 Desember 2001
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 2011018
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Semangat Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.
Tonggak Ampuh Baturaja Barat Kabupaten Ogan
Komereng Ulu

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang di sajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali di sebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang di tetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Dengan demikian ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Desember 2023
Yang membuat pernyataan



Aldemar S
NPM: 2011018

ABSTRACT

Aldemar S. 2011018. 2023. The Influence of Work Motivation and Work Spirit on Employees' Work Productivity at PT. Tonggak Ampuh in Baturaja, Ogan Komering Ulu Regency. **This research was under the guidance of Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si and Erfin Mardalena, S.E., M.Si.**

This research discussed the influence of work motivation and work enthusiasm on employees' work productivity at PT. Tonggak Ampuh in West Baturaja, Ogan Komering Ulu Regency. The data collection technique used in this research was through distributing questionnaires. The population in this study were employees of PT. Tonggak Ampuh, numbering 30 people. The analytical method used was the Quantitative Analysis method. The quantitative analysis in question was Multiple Linear Regression Analysis which used the Validity Test and Reliability Test as well as the T Test and F Test. The results of the analysis showed that partially the t_{count} of the Work Motivation variable (X_1) was $3,317 > t_{\text{table}}$ was 2,052, so H_0 was rejected and H_a was accepted, meaning Work Motivation significantly influenced employees' work productivity at PT. Tonggak Ampuh West Baturaja, Ogan Komering Ulu Regency, and the t_{count} of the Work Morale variable (X_2) was $4.088 > t_{\text{table}}$ was 2.052, then H_0 was rejected and H_a was accepted, meaning that Work Morale significantly influenced Work Productivity at PT. Tonggak Ampuh in Baturaja, Ogan Komering Ulu Regency. Simultaneously, the F_{count} test was $25,579 > F_{\text{(table)}}$ was 3.35, then H_0 was rejected and H_a was accepted, meaning that work motivation (X_1) and work enthusiasm (X_2) simultaneously influenced employees' work productivity at PT. Tonggak Ampuh in West Baturaja, Ogan Komering Ulu Regency. The analysis results showed that the Determination Coefficient (R^2) was 0.655. This meant that the contribution of work motivation (X_1) and work enthusiasm (X_2) to employees' work productivity (Y) at PT. Tonggak Ampuh for West Baturaja, Ogan Komering Ulu Regency was 65.50% while the remaining 34.50% was influenced by other variables not included in this research model, for example education, work discipline, skills, work ethic, cooperative ability, nutrition and health, income level. , work environment and work climate, and the sophistication of the technology used (Busro, 2017:347).

Keywords: Work Motivation, Work Spirit, Work Productivity

ABSTRAK

Aldemar S. 2011018. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja Kabupaten.Ogan Komering Ulu. **Skripsi Ini Dibimbing Oleh Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si Dan Ibu Erfin Mardalena, S.E., M.Si.**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh motivasi kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja Barat Kabupaten Ogan Komering Ulu. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Tonggak Ampuh Baturaja yang berjumlah 30 orang. Metode analisis yang digunakan yaitu metode Analisis Kuantitatif. Analisis kuantitatif yang dimaksud adalah Analisis Regresi Linear Berganda yang menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas serta Uji T dan Uji F. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial t_{hitung} variabel Motivasi Kerja (X_1) sebesar $3.317 > t_{tabel}$ sebesar 2.052 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya Motivasi Kerja secara signifikan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja Barat Kabupaten Ogan Komering Ulu, dan t_{hitung} variabel Semangat Kerja (X_2) sebesar $4.088 > t_{tabel}$ sebesar 2.052 maka H_0 ditolak dan H_a , artinya Semangat Kerja secara signifikan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja Kabupaten Ogan Komering Ulu. Secara simultan Uji F_{hitung} sebesar $25.579 > F_{tabel}$ sebesar 3.35 maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya Motivasi Kerja (X_1) dan Semangat Kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja Barat Kabupaten Ogan Komering Ulu. Hasil analisis menunjukkan bahwa Koefisien Determinasi (R^2) sebesar 0.655. Hal ini berarti bahwa sumbangan pengaruh Motivasi Kerja (X_1) dan Semangat Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja Barat Kabupaten Ogan Komering Ulu sebesar 65.50 % sedangkan sisanya sebesar 34.50 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini misalnya seperti pendidikan, disiplin kerja, keterampilan, sikap etika kerja, kemampuan kerja sama, gizi dan kesehatan, tingkat penghasilan, lingkungan kerja dan iklim kerja, dan kecanggihan teknologi yang digunakan (Busro, 2017:347).

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Semangat Kerja, Produktivitas Kerja

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ❖ **Janganlah pernah menyerah ketika anda masih mampu berusaha lagi. Tidak ada kata berakhir sampai anda berhenti mencoba.**
- ❖ **Keberhasilan itu bukanlah selalu milik orang pintar, namun keberhasilan itu adalah milik orang yang senantiasa berusaha (BJ. HABBIE).**
- ❖ **Sebab itu janganlah kamu kuatir akan hari esok, karena hari esok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari (Matius 6:34)**

SKRIPSI INI PENULIS PERSEMBAHKAN UNTUK:

- **Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.**
- **Orang Tua yang senantiasa mendoakan dan memberikan semangat serta dorongan kepada anaknya dalam menyelesaikan skripsi ini.**
- **Dosen Penguji dan Pembimbing Skripsi ini yang selalu memberikan arahan dan bimbingan serta saran kepada penulis untuk menyempurnakan skripsi ini.**
- **Sahabat Perjuangan yang selalu memberikan perhatian dan semangat. Terimakasih untuk kebersamaan yang telah dihadirkan dalam hidup penulis.**
- **Keluarga Besar penulis terima kasih atas doa dan perhatiannya penuh kepada penulis**
- **Almamater tercinta Universitas Baturaja.**

KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji hanya bagi Tuhan Yang Maha Esa, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja Barat Kabupaten Ogan Komering Ulu” sesuai dengan yang diharapkan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyelesaian program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Baturaja. Menyusun skripsi ini Penulis banyak menemukan kesulitan-kesulitan. Namun, berkat bantuan dan bimbingan serta motivasi dari banyak pihak maka skripsi ini dapat diselesaikan. Ucapan terima kasih Penulis sampaikan kepada:

1. Hj. Lindawati, S.T., M.T. selaku Rektor Universitas Baturaja yang telah menyediakan berbagai sarana dan prasarana di dalam pencapaian hasil studi.
2. Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja sekaligus Pembimbing I yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini dan memberikan dukungan serta motivasi kepada Penulis.
3. Rosmala Dewi, S.E., M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan memberikan masukan serta arahan dengan penuh kesabaran kepada Penulis.
5. Noviansyah, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja dan sekaligus selaku Pembahas/Penguji I yang telah memberikan masukan, arahan, dan saran demi kesempurnaan skripsi.

6. Hilmi Wiranawata, S.E., M.M. selaku Pembahas/Penguji II yang telah memberikan masukan, arahan, dan saran demi kesempurnaan skripsi.
7. Erfin Mardalena, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II yang telah memberikan masukan, arahan, dan saran demi kesempurnaan skripsi.
8. Para dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bisa Penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal pengetahuan dan bimbingan.
9. Seluruh Staff Akademik Dan Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu dan memberikan kemudahan kepada Penulis.
10. Ayahanda yang telah membesarkan Penulis dengan penuh cinta, mendidik dengan penuh rasa kasih sayang, mendoakan dan memberikan semangat serta bantuannya baik berupa materi dan moril.
11. Abang dan Kakak yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada Penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Rekan-rekan mahasiswa/i yang telah membantu kelancaran Penulis dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu saran dan masukan sangat Penulis hargai, dan akhirnya Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan bagi kita semua.

Baturaja, Desember 2023

Penulis

Aldemar S

NPM: 2011018

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Motivasi Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	12
2.1.2.2 Jenis Motivasi Kerja	12
2.1.2.3 Tujuan Motivasi Kerja	13
2.1.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	14
2.1.2.5 Indikator Motivasi Kerja.....	15
2.1.3 Semangat Kerja	17
2.1.3.1 Pengertian Semangat Kerja.....	17
2.1.3.2 Aspek-Aspek Semangat Kerja	18
2.1.3.3 Tujuan Penilaian Semangat Kerja.....	19
2.1.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	20
2.1.3.5 Indikator Semangat Kerja	21
2.1.4 Produktivitas Kerja.....	22

2.1.4.1	Pengertian Produktivitas Kerja	22
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	23
2.1.4.3	Pengukuran Produktivitas Kerja	25
2.1.4.4	Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja	26
2.1.4.5	Indikator Produktivitas Kerja.....	27
2.2	Hubungan Antar Variabel	28
2.2.1	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	28
2.2.2	Hubungan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	29
2.3	Penelitian Sebelumnya	30
2.4	Kerangka Pemikiran	37
2.5	Hipotesis	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		39
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	39
3.2	Jenis dan Sumber Data	39
3.3	Teknik Pengumpulan Data	40
3.4	Populasi Penelitian	41
3.5	Metode Analisis.....	42
3.5.1	Analisis Kuantitatif	42
3.5.2	Analisis Data.....	42
3.5.3	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	43
3.5.4	Transformasi Data.....	44
3.5.5	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.5.6	Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.5.7	Uji Hipotesis	49
3.5.8	Analisis Koefisien Determinasi	52
3.6	Batasan Operasional Variabel	52
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN		54
4.1	Sejarah PT. Tonggak Ampuh Baturaja.....	54
4.2	Visi dan Misi Perusahaan	54
4.2.1	Visi Perusahaan.....	54
4.2.2	Misi Perusahaan	54
4.3	Struktur Organisasi.....	55
4.4	Tugas Karyawan	57
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN		62
5.1	Hasil Analisis	62
5.1.1	Karakteristik Responden.....	62
5.1.2	Uji Instrumen	64
5.1.3	Uji Asumsi Klasik.....	68
5.1.4	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	71
5.1.5	Hasil Pengujian Hipotesis	73
5.1.6	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	77
5.2	Pembahasan	78

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
6.1 Kesimpulan.....	84
6.2 Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	30
Tabel 3.1 Data Karyawan PT. Tonggak Ampuh Tahun 2023.....	41
Tabel 3.2 Batasan Operasional Variabel	53
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	63
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 5.6 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 5.7 Nilai <i>Tolarance</i> dan <i>Variance Inflation Faktor</i> (VIF).....	70
Tabel 5.8 Uji Heterokedastisitas Metode Gleyser.....	71
Tabel 5.9 Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel 5.10 Hasil pengujian secara Parsial (t-test).....	73
Tabel 5.11 Uji Signifikan Simultan (F-test).....	76
Tabel 5.12 Uji Determinasi R^2	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	50
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Tonggak Ampuh Baturaja	56
Gambar 5.1 Distribusi t Pada Tingkat Kepercayaan 95%	74
Gambar 5.2 Distribusi t Pada Tingkat Kepercayaan 95%	75
Gambar 5.3 Distribusi f Pada Tingkat Kepercayaan 95%	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Data Karyawan Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja Barat Kabupaten Ogan Komering Ulu
- Lampiran 2 Surat Balasan Riset Perusahaan
- Lampiran 3 Data Absensi Karyawan PT. Tonggak Ampuh Baturaja Barat Kabupaten Ogan Komering Ulu
- Lampiran 4 Gambar Bersama Karyawan PT. Tonggak Ampuh Baturaja Barat Kabupaten Ogan Komering Ulu
- Lampiran 5 Lembar Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 6 Tabel R
- Lampiran 7 Tabel Uji Parsial T
- Lampiran 8 Tabel Uji Simultan F
- Lampiran 9 Data Ordinal Penelitian
- Lampiran 10 *Method Succesive Interval*
- Lampiran 11 Hasil Output SPSS
- Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi