

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KERJA SAMA TIM  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPTD PUSKESMAS  
KARYA MUKTI**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)**



**OLEH :**

**AJENG HERLITA SANDY**

**NPM : 2011067**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BATURAJA  
JANUARI 2024**

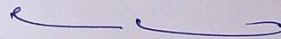
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KERJA SAMA TIM TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA UPTD PUSKESMAS KARYA MUKTI**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama Mahasiswa : Ajeng Herlita Sandy**  
**NPM : 2011067**  
**Fakultas : Ekonomi dan Bisnis**  
**Program Studi : Manajemen**  
**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

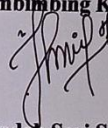
**Menyetujui,**

**Pembimbing Pertama,**



**Noviansyah S.E., M.Si.**  
**NIDN. 02-2011-7501**

**Pembimbing Kedua,**



**Palupi Indah Sari S.Kom, M.M.**  
**NIDN. 02-1712-8602**



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822  
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [info@unbara.ac.id](mailto:info@unbara.ac.id)

**PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)**  
**SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Ajeng Herlita Sandy  
PM : 2011067  
Tanggal Ujian : 06 Desember 2023  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Proposal : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Karya Mukti

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	Noviansyah ,S.E.,M.Si NIDN : 02-2011-7501	Ketua	
2.	Palupi Indah Sari,S.Kom.,M.M NIDN:02-1712-8602	Sekretaris	
3.	<u>RR.Dimas Veronica Prihartti, S.E., M.M.</u> NDN: 02-0704-8402	Anggota I	
4.	<u>Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si</u> NIDN : 02-1509-9002	Anggota II	

Baturaja, Desember 2023  
Ketua Program Studi Manajemen  
  
NOVIANSYAH, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501





**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822  
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [info@unbara.ac.id](mailto:info@unbara.ac.id)


**PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

Skrripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan  
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja  
(06 Desember 2023)

Ketua	: <u>Noviansyah, S.E., M.Si.</u> NIDN : 02-2011-7501	(.....) 
Sekretaris	: <u>Palupi Indah Sari, S.Kom., M.M</u> NIDN:02-1712-8602	(.....) 
Anggota I	: <u>RR.Dimas Veronica Prihartti, S.E., M.M</u> NIDN: 02-0704-8402	(.....) 
Anggota II	: <u>Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si</u> NIDN: 02-1509-9002	(.....) 

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
  
Dr.E.Mardiah Kenamon, S.E., M.Si  
NIDN : 0228087501

Ketua  
Program Studi Manajemen  
  
Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN : 0220117501

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KERJA SAMA TIM TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA UPTD PUSKESMAS KARYA MUKTI**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Ajeng Herlita Sandy  
Npm : 2011067  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

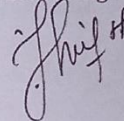
Menyetujui,

Pembimbing Pertama



Noviansyah, S.E., M.Si.  
NIDN: 02-2011-7501

Pembimbing Kedua,



Palupi Indah Sari, S.Kom., M.M  
NIDN:02-1712-8602

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr.E.Mardian Kenamon, S.E., M.Si  
NIDN: 0228087501

Ketua  
Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN : 0220117501

**PERNYATAAN KEASLIAN  
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ajeng Herlita Sandy  
Tempat dan Tanggal Lahir : Batumarta XI, 01 November 2001  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM  
NPM : 2011067  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kerja Sama Tim  
Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas  
Karya Mukti

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang di sajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali di sebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang di tetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Dengan demikian ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Desember 2023  
Yang membuat pernyataan



Ajeng Herlita Sandy  
NPM : 2011067

## **ABSTRACT**

***Ajeng Herlita Sandy (2023) The Influence of Work Discipline and Teamwork on Employees' Performance at the UPTD Puskesmas Karya Mukti. The research was under the guidance of Noviansyah, S.E., M.Si and Palupi Indah Sari S.Kom., M.M.***

*This research discussed the influence of work discipline and teamwork on employees at the UPTD Puskesmas Karya Mukti. The population in this study was 34 respondents, the data collection technique used in this research was through distributing questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis in this study explained that the tcount for each work discipline variable (X1) was 4,749, and teamwork (X2) was 3,219, which was greater than the ttable value of 2.03951, which stated that each variable had a partial influence on performance. Karya Mukti Community Health Center UPTD employee. Simultaneously there was an influence of work discipline and teamwork on the performance of Karya Mukti Health Center UPTD employees. with Fcount of 15.148 greater than Ftable of 3.28. The coefficient of determination (R square) value was 0.494. This meant that in this case the contribution of work discipline, teamwork was 49.9%, while the remaining 50.6% was influenced by other variables not examined in this research, namely leadership, work environment and work culture (Afandi, 2021: 87).*

***Keywords: Work Discipline, Teamwork, Employees' Performance***

## ABSTRAK

**Ajeng Herlita Sandy (2023) Pengaruh Disiplin Kerja dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Karya Mukti.**  
Dibimbing selaku pembimbing I dan selaku pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh Disiplin Kerja dan Kerja Sama Tim Terhadap Pegawai Pada UPTD Puskesmas Karya Mukti. Populasi dalam penelitian ini adalah 34 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan  $t_{hitung}$  masing-masing variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) sebesar 4.749, dan kerja sama tim ( $X_2$ ) sebesar 3.219 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2,03951 yang menyatakan masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Karya Mukti. Secara simultan ada pengaruh disiplin kerja dan Kerja Sama Tim Terhadap kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Karya Mukti. dengan  $F_{hitung}$  sebesar 15,148 lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 3,28. nilai koefisien determinasi (*R square*) sebesar 0,494. artinya dalam hal ini sumbangan disiplin kerja, Kerja Sama Tim sebesar 49,9%, sedangkan sisanya 50,6% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu kepemimpinan, Lingkungan kerja dan budaya kerja (Afandi, 2021:87).

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Kerja Sama Tim, Kinerja Pegawai**



## **MOTTO**

“Menuntut ilmu adalah takwa menyampaikan ilmu adalah ibadah. Mengulang – ulang ilmu adalah zikir. Mencari ilmu adalah Jihad”.

-Abu Hamid Al Ghazali

“Tidak ada hal yang sia-sia dalam belajar karena ilmu akan bermanfaat pada waktunya.”

-Ajeng Herlita Sandy

“Allah tidak berjanji hidup ini mudah, tetapi Allah berjanji setiap kesulitan pasti ada kemudahan.”

”.Sesungguhnya pada setiap kesulitan akan ada kemudahan yang menyertainya”.

(QS Al insyiroh : 5-6)

## PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah Skripsi ini ku persembahkan untuk:

1. Allah SWT pencipta semesta alam yang telah memberi hidup dan berkah dan rezekinya.
2. Teruntuk kedua orang tua ku, Alm. Ayahanda Herman Bogar Dan ibunda Pundi Krishaning yang telah membesarkanku, memberikan segalanya do'a, semangat dan dukungannya moril sehingga anakmu bisa menyelesaikan studi sarjana S-1. Terimakasih Ayah dan ibuku yang telah menjadi orang tua yang hebat bagi anak anaknya.
3. Teruntuk mbak ku tersayang Nia Virgawanti dan kakak ku Kadek Budi irawan Serta seluruh Keluarga Besar yang telah memberikan motivasi dan semangat kepadaku.
4. Teruntuk bapak Noviansyah S.E.,M.Si Selaku Dosen pembimbing I dan Ibu Palupi Indah Sari S.Kom,M.M Selaku Dosen pembimbing II, Terimakasih telah membimbing, memberikan ilmu, memberi support, kemudahan serta mengarahkan dari awal hingga selesainya skripsi ini.
5. Terimah kasih untuk Mbak Hamida Fatmasari yang telah memberikan arahan dukungan dan saran dalam menyusun skripsi.
6. Skripsi ini kupersembahkan kepada Sahabatku (Indah sari, Vio arme setya, Ahmad Davis, Dandi apriya saputra, Yansen triwahyuday) yang selalu setia memberikan semangat dan dukungannya. Terimakasih atas dorongan dan motivasinya dalam menyelesaikan skripsi ini serta kebersamaan yang kita telah lalui bersama semoga kesuksesan dapat kita raih dimasa yang akan datang (Aamin).
7. Terimakasih kepada seseorang yang tidak kalah pentingnya, terimakasih kepada "Redo Susanto" terimakasih atas dukungan, semangat, serta telah menjadi tempat berkeluh

kesah, selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini.

8. Teruntuk Almamaterku **UNIVERSITAS BATURAJA** yang sudah menjadi pengiring setiap langkahku untuk menuntut ilmu hingga menjadi lebih baik dan memberikanku kehidupan baru.

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.*

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Karya Mukti** .yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka perampungan penulisan skripsi ini. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nya lah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak lain baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Allah SWT atas segala yang telah diberikan baik rezeki, kesehatan, kekuatan, kesabaran dan semangat yang tiada henti, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tuaku ayahanda tercinta dan ibunda tersayang yang telah memberikan dukungan serta do'a yang tiada hentinya kepada penulis.
3. Seluruh keluarga dan teman yang telah menyemangati dan membantu penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Ir. Lindawati MZ, M.T selaku rektor Universitas Baturaja.
5. Ibu Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
6. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
7. Bapak Noviansyah, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak membantu serta memberikan motivasi yang tiada henti.
8. Bapak Novianyah S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Palupi Indah Sari S.Kom,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan dorongan semangat, meluangkan waktu serta saran pikiran yang sangat berharga dalam penyusunan penelitian ini.
9. Ibu RR.Dimas Veronica Priharti,S.E.,M.M dan Ibu Dyah Ayu Putriani,S.PD.,M.SI. selaku dosen penguji.
10. Rekan-rekan mahasiswa yang telah banyak membantu kelancaran penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan batasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis.



Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen konsentrasi manajemen sumber daya manusia Aamiin Ya Robbal Alamin.

*Wallahul Muaffiq Illa Aqwamith Tharieq*  
*Wassalamualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh*

Baturaja, November 2023  
Penulis,

Ajeng Herlita Sandy

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>viii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manajemen .....	7
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.4. Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.1.5. Aspek-aspek dalam Disiplin Kerja.....	12
2.1.6. Jenis-jenis Disiplin Kerja .....	12
2.1.7. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja .....	13
2.1.8. Indikator Disiplin Kerja .....	17
2.1.9. Pengertian Kerja Sama Tim .....	17
2.1.10. Manfaat Kerja Sama Tim.....	18
2.1.11. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kerja Sama Tim.....	19
2.1.12. Indikator Kerja Sama Tim .....	19
2.1.13. Pengertian Kinerja.....	20

2.1.14. Tujuan Kinerja.....	20
2.1.15. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi kinerja pegawai.....	21
2.1.16. Indikator kinerja .....	25
2.1.17. Hubungan Antar Variabel Independen dengan Variabel Dependen ..	27
2.1.17.1. Hubungan Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai .....	27
2.1.17.2. Hubungan Kerja Sama Tim terhadap kinerja pegawai.....	28
2.2. Penelitian Sebelumnya .....	29
2.3. Kerangka Pemikiran.....	32
2.4. Hipotesis Penelitian .....	33
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	34
3.2 Data dan Sumber Data.....	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.4 Populasi Penelitian .....	35
3.5 Model Analisis Data.....	35
3.5.1 Analisis Kuantitatif .....	35
3.5.2 Analisis Data .....	36
3.5.3 Uji Instrumen.....	37
3.5.3.1. Uji Validitas .....	37
3.5.3.2. Uji Reliabilitas .....	37
3.5.4 Transformasi Data .....	38
3.5.5 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.5.5.1 Uji Normalitas.....	40
3.5.5.2 Uji Multikolinearitas .....	40
3.5.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	41
3.5.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.5.7 Pengujian Hipotesis .....	42
3.5.7.1 Pengujian Secara Bersama-sama/Simultan (Uji F) .....	42
3.5.7.2 Pengujian Secara Individual/Parsial (Uji t) .....	43
3.5.7.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	45
3.6 Batasan Operasional Variabel .....	45
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>	<b>47</b>
4.1 Sejarah Berdirinya UPTD Puskesmas Karya Mukti .....	47
4.2 Visi dan Misi UPTD Puskesmas Karya Mukti .....	48
4.2.1. Visi .....	48
4.2.2. Misi .....	48
4.3 Sarana Kesehatan .....	48
4.4 Struktur Organisasi.....	49
4.5 Uraian Tugas Pegawai UPTD Puskesmas Karya Mukti .....	50
<b>BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>55</b>
5.1 Hasil Penelitian .....	55

5.1.1	Karakteristik Responden .....	55
5.1.2	Pengujian Instrumen .....	57
	1. Uji Validitas .....	57
	2. Uji Reliabilitas .....	59
5.1.3	Transformasi Data .....	60
5.1.4	Uji Asumsi Klasik .....	60
	1. Uji Normalitas .....	61
	2. Uji Multikolinearitas .....	62
	3. Uji Heteroskedastisitas .....	63
5.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
5.1.6	Hasil Pengujian Hipotesis .....	65
	1. Pengujian Secara Parsial (Uji t) .....	65
	2. Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	67
5.1.7	Analisis Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ) .....	69
5.2	Pembahasan .....	69
<b>BAB VI SIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>72</b>
6.1	Simpulan.....	72
6.2	Saran.....	72

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1. Batasan Operasional Variabel .....	45
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	56
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan tingkat Pendidikan .....	56
Tabel 5.4. Hasil Analisis Uji Validitas .....	58
Tabel 5.5. Hasil Analisis Uji Reliabilitas .....	60
Tabel 5.6. Hasil Uji Normalitas .....	61
Tabel 5.7. Hasil Uji Multikolinearitas .....	62
Tabel 5.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	63
Tabel 5.9. Hasil Regresi Linier Berganda .....	64
Tabel 5.10. Hasil Pengujian Secara parsial (t) .....	65
Tabel 5.11. Hasil Pengujian Secara Simultan (F) .....	68
Tabel 5.12. Hasil Koefisien Determinasi .....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	32
Gambar 3.1 Kurva pengujian hipotesis parsial (Uji t) .....	43
Gambar 3.2 Kurva pengujian hipotesis simultan (Uji F) .....	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Uptd Puskesmas Karya Mukti .....	49
Gambar 5.1 Uji t Tingkat Keyakinan 95% .....	66
Gambar 5.2 Uji t Tingkat Keyakinan 95% .....	67
Gambar 5.3 Uji F Tingkat Keyakinan 95% .....	68

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Ordinal

Lampiran 3 Data Interval

Lampiran 4 Output Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 Output Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 Output Data Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 7 Titik Distribusi R

Lampiran 8 Titik Distribusi T

Lampiran 9 Titik Distribusi F

Lampiran 10 Surat Riset

Lampiran 11 Data Pegawai

Lampiran 12 Gambar

Lampiran 13 Kartu Bimbingan