

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Konsep dan Indikator (Pertama)*. ZANAFA PUBLISHING.
- Arnaldo, Gilang & Kurniati W. Andani. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). 1-5.
- Andriana, Melia. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Finance Cabang Baturaja*. (hal. 1-45). Universitas Baturaja.
- Avni Rozali, N, H., & Nayati, N. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*,2(3), 1-8.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (ketiga)*. Alfabeta.
- Hustia, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–91. https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu_manajemen/article/view/2929/2144
- Idrus, I., Hakim, & Kamrudin, Y. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Industri Kapal Indonesia (IKI)*. *Industrial Engineering And Management*, 2(2), 46–52.
- Jafar, A. K. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa* (hal. 1–78). https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/1818-Full_Text.pdf
- Kasmir. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Nareswara, G. A., & Trianasari. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Gran Surya Seripit*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 1–10.
- Octavianti, S., & Hamni, R. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Inkabiz Indonesia*. *Jurnal Ilmiah*

Akuntansi dan Keuangan, 5(3), 1–7.

Priyatno, D. (2016). *BELAJAR ALAT ANALISIS DATA DAN CARA PENGOLAHANNYA DENGAN SPSS*. PENERBIT GAVA MEDIA.

Saputro, D. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duren Mandiri Fortuna (PLYWOOD)* (hal. 1–59). Universitas Batanghari Jambi.

Sahabat, Parasin Cristian & I, Gede Adiputra. (2021). *PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(4),1-5.

Sinambela. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT. BUMI AKSARA.

Sugiyono. (2020). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.

Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Tembaka*. *Jurnal elektronik*, 7(1), 1–6.

Sutrisno, Edy. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PRENADAMEDIA GRUP.

Timothy, I. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cocacola Amatil Indonesia Surabaya*. *Jurnal Elektronik*, 5(1), 1–7.

Wijaya, I. K. (2018). *Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas*. *Jurnal Elektronik*, 6(2), 1–5.