

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU (Studi Kasus) DI SMK N 1
BATURAJA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)**



Oleh :

LUSILIA

NPM: 1811023

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2024

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP
KINERJA GURU (STUDI KASUS) DI SMK N 1 BATURAJA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Lusilia
NPM : 1811023
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Nazipawati, S.E., M.Si

NIDN: 02-1207-7302

Pembimbing Kedua,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si

NIDN: 02-0310-7401



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Lusilia
NPM : 1811023
Tanggal Seminar : 12 Juni 2024
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Guru
(Studi Kasus) di SMK N 1 Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan diperkenankan
untuk Dijilid Dan Diperbanyak

| No | NAMA PEMBAHAS | TANDA TANGAN |
|----|--|--------------|
| 1 | <u>Nazipawati, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1207-7302 | |
| 2 | <u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0310-7401 | |
| 3 | <u>Ervin Mardalena, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1403-7401 | |
| 4 | <u>Tati Herlina, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2707-7807 | |

Baturaja, Juni 2024

Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSI KERJA TERHADAP

KINERJA GURU (STUDI KASUS) DI SMK N 1

BATURAJA

PERGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Lusilia
NPM : 1811023
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Nazipawati, S.E., M.Si

NIDN: 02-1207-7302

Pembimbing Kedua,

Rosmala Dewi, S.E., M.Si

NIDN: 02-0310-7401

Mengetahui,

Dekan

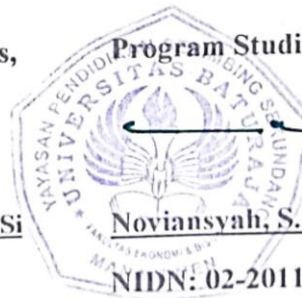


Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si

NIDN: 02-2808-7501

Ketua



Program Studi Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si

NIDN: 02-2011-7501

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI | iii |
| ABSTRAK | vi |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR..... | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN | ix |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat penelitian | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 7 |
| 2.1 Landasan Teori | |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 7 |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia | 7 |
| 2.1.2 Motivasi | 8 |
| 2.1.2.1 Pengertian Motivasi..... | 8 |
| 2.1.2.2 Pola-Pola Motivasi | 9 |
| 2.1.2.3 Tujuan Pemberian Motivasi | 10 |
| 2.1.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..... | 10 |
| 2.1.2.5 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi Kerja | 11 |
| 2.1.2.6 Indikator Motivasi | 12 |
| 2.1.3 Kompetensi | 14 |
| 2.1.3.1 Pengertian Kompetensi | 14 |
| 2.1.3.2 Aspek-Aspek Kompetensi | 15 |
| 2.1.3.3 Karakteristik Kompetensi | 16 |
| 2.1.3.4 Faktor-faktor yang Kompetensi..... | 17 |
| 2.1.3.4 Indikator Kompetensi..... | 18 |
| 2.1.4 Kinerja | 20 |
| 2.1.4.1 Pengertian Kinerja | 20 |
| 2.1.4.2 Aspek-Aspek Kinerja Guru..... | 20 |
| 2.1.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru | 21 |
| 2.1.4.4 Penilaian Kinerja Pegawai Guru | 22 |
| 2.1.4.5 Indikator Kinerja | 23 |
| 2.1.5 Hubungan Antara Variabel..... | 24 |
| 2.1.6 Penelitian Sebelumnya | 26 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.7 Kerangka Pemikiran | 30 |
| 2.1.8 Hipotesis | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 32 |
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian..... | 32 |
| 3.2 Jenis dan Sumber Data..... | 32 |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data..... | 32 |
| 3.4 Populasi Penelitian..... | 33 |
| 3.5 Metode Analisis | 33 |
| 3.5.1 Uji Validitas | 33 |
| 3.5.2 Uji Reliabilitas | 34 |
| 3.5.3 Transformasi Data..... | 35 |
| 3.5.4 Uji Asumsi Klasik..... | 37 |
| 3.5.4.1 Uji Normalitas | 37 |
| 3.5.4.2 Uji Multikolinearitas | 37 |
| 3.5.4.3 Uji Heteroskedastisitas | 38 |
| 3.5.5 Analisis Regresi Linear Berganda | 38 |
| 3.5.5.1 Uji Hipotesis..... | 39 |
| 3.5.5.2.1 Uji Simultan (Uji f) | 39 |
| 3.5.5.2.2 Uji Parsial (Uji t)..... | 41 |
| 3.5.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... | 42 |
| 3.6 Batasan Operasional Variabel..... | 43 |
| BAB IV GAMBARAN DAN UMUM | 45 |
| 4.1 Histori dan Geografis | 45 |
| 4.1.1 Histori | 45 |
| 4.1.2 Geografis..... | 46 |
| 4.2 Visi dan misi perusahaan | 47 |
| 4.3 Tujuan Pendidikan Menengah | 47 |
| 4.4 Tugas dan Tanggung Jawab..... | 53 |
| BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN | 54 |
| 5.1 Hasil Analisis Data | 54 |
| 5.1.1 Karakteristik Responden | 54 |
| 5.1.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 57 |
| 5.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik | 60 |
| 5.1.4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda | 63 |
| 5.1.6 Uji Hipotesis | 65 |
| 5.1.5 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2) | 67 |
| 5.1.7 Pembahasan | 68 |
| BAB VI SIMPULAN DAN SARAN | 71 |
| 6.1 Simpulan | 71 |
| 6.2 Saran | 72 |
| DAFTAR PUSTAKA | 73 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya..... | 26 |
| Tabel 3.1 Batasan Operasional..... | 44 |
| Tabel 5.1 Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 54 |
| Tabel 5.2 Berdasarkan Umur..... | 55 |
| Tabel 5.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 55 |
| Tabel 5.4 Berdasarkan Jabatan..... | 56 |
| Tabel 5.5 Perbandingan nilai r hitung dan t tabel..... | 58 |
| Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas..... | 59 |
| Tabel 5.7 Uji Normalitas..... | 61 |
| Tabel 5.8 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 62 |
| Tabel 5.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 63 |
| Tabel 5.10 Regresi Linear Berganda..... | 64 |
| Tabel 5.11 Uji F..... | 65 |
| Tabel 5.12 Uji t..... | 66 |
| Tabel 5.13 Koefisien Determinasi (R^2)..... | 68 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... | 30 |
| Gambar 3.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Uji f | 40 |
| Gambar 3.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji t..... | 42 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi | 49 |
| Gambar 5.1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Uji f | 66 |
| Gambar 5.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji t..... | 67 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1 Data Ordinal | 84 |
| Lampiran 2 data interval | 85 |
| Lampiran 3 Output Uji validitas dan Reliabilitas | 86 |
| Lampiran 4 Output Uji asumsi Klasik | 87 |
| Lampiran 5 Output Regresi Linear Berganda | 88 |
| Lampiran 6 tabel r | 89 |
| Lampiran 7 titik persentase Distribusi Uji f | 90 |
| Lampiran 8 Titik Persentase Distribusi Uji t | 91 |
| Lampiran 9 Surat Balasan Riset | 82 |
| Lampiran 10 Daftar Keterlambatan Kerja..... | 83 |
| Lampiran 11 Daftar Pegawai | 92 |
| Dokumentas | |

