

## **ABSTRACT**

**RAMHAIZAR SUKANDI. 2024. *The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employees' Job Satisfaction at the Regional Government Office of the Planning Section and Setda of Ogan Komering Ulu Selatan Regency. Under the guidance of Noviansyah, S.E., M.Si., and Hilmi Wiranawata, S.E., M.Si.***

*This study discussed the influence of organizational culture and work discipline on employees' job satisfaction at the Regional Government Office of the Planning Section and Setda of Ogan Komering Ulu Selatan Regency. The data collection technique used in this research was the distribution of questionnaires. The population size was 30 people. The analysis method used was multiple linear regression. Based on hypothesis testing, the organizational culture variable (X1) had a significant influence on employees' job satisfaction at the Regional Government Office of the Planning Section and Setda of Ogan Komering Ulu Selatan Regency, and the work discipline variable (X2) had a significant influence on employees' job satisfaction (Y) at the same office. Simultaneously, organizational culture (X1) and work discipline (X2) had a significant influence on employees' job satisfaction (Y) at the Regional Government Office of the Planning Section and Setda of Ogan Komering Ulu Selatan Regency. The coefficient of determination (R Square) value was 0.933, indicating that 93.3% of employees' job satisfaction at the Regional Government Office of the Planning Section and Setda of Ogan Komering Ulu Selatan Regency could be explained by the organizational culture and work discipline variables, while the remaining 6.7% was influenced by other variables not included in this research, such as competency (wages or salary, incentives, rewards, and allowances), work ethic, work motivation, human resource empowerment, and others (Wibowo, 2015: 347).*

**Keywords: *organizational culture, work discipline, job satisfaction***

## ABSTRAK

**RAMHAIZAR SUKANDI. 2024. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Pemerintah Daerah Bagian Perencanaan Dan Setda Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan. Skripsi Dibimbing oleh Noviansyah, S.E., M.Si. dan Hilmi Wiranawata, S.E.,M.Si.,**

Penelitian ini membahas tentang untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Pemerintah Daerah Bagian Perencanaan Dan Setda Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 30 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Berdasarkan pengujian hipotesis variabel budaya organisasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Pemerintah Daerah Bagian Perencanaan dan Setda Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan dan variabel disiplin kerja (X2) pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (Y) Kantor Pemerintah Daerah Bagian Perencanaan dan Setda Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan. Secara simultan budaya organisasi (X1) dan disiplin kerja (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (Y) pada Kantor Pemerintah Daerah Bagian Perencanaan dan Setda Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan. Nilai Koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,933 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 93,3% sumbangan dari kepuasan kerja pegawai pada Kantor Pemerintah Daerah Bagian Perencanaan dan Setda Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan bisa dijelaskan oleh variabel Disiplin kerja dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 6,7% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini seperti kompetensi (upah atau gaji, intensif, penghargaan dan tunjangan), etos kerja, motivasi kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kepuasan kerja pegawai dan lain-lain (Wibowo, 2015: 347).

**Kata Kunci:** budaya organisasi, didiplin kerja dan kepuasan kerja