

## **ABSTRACT**

***Muhamad Gery Andino. 2024. The Influence of Work Discipline on Employees' Performance at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Under the guidance of RR. Dimas Veronica P, S.E., M.M., and Noviansyah, M.Si.***

*This study discussed the influence of work discipline on employees' performance at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. The data collection technique used in this research was the distribution of questionnaires. The population size was 31 people. The analysis method used was simple linear regression. Based on hypothesis testing, the regression equation was found to be  $Y = 6.012 + 0.540X$ . The t-value for the work discipline variable (X1) was 12.541 with a t-table value of 2.045, thus  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted, meaning that work discipline had a significant influence on the performance of employees at PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja. The coefficient of determination (R Square) value was 0.844, indicating that 84.4% of employees' performance at PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja could be explained by the work discipline variable, while the remaining 15.6% was influenced by other variables not included in this research, such as competency (wages or salary, incentives, rewards, and allowances), work ethic, work motivation, human resource empowerment, employees' performance, and others (Wibowo, 2015: 347). The suggestion provided in this research was that work discipline at PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja could be improved in the aspect of compliance with regulations. The company should provide full supervision from superiors to employees by regularly checking employees' attendance and enforcing existing rules within the company environment, as well as imposing sanctions that could deter employees from committing repeated violations.*

***Keywords: Work Discipline, Employees' Performance***

## ABSTRAK

**Muhamad Gery Andino. 2024. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Skripsi Dibimbing oleh RR. Dimas Veronica P, S.E., M.M., dan Noviansyah, M.Si.**

Penelitian ini membahas tentang untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 31 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana. Berdasarkan pengujian hipotesis diketahui jika persamaan regresi  $Y = 6.012 + 0,540X$ . Kemudian nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) sebesar 12,541 dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,045 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Nilai Koefisien determinasi ( $R Square$ ) adalah sebesar 0,844 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 84,4% sumbangan dari kinerja karyawan pada PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja bisa dijelaskan oleh variabel disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 15,6% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini seperti kompetensi (upah atau gaji, intensif, penghargaan dan tunjangan), etos kerja, motivasi kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kinerja karyawan dan lain-lain (Wibowo, 2015: 347). Saran yang dapat diberikan dalam penelitian yaitu disiplin kerja pada PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja dapat ditingkatkan pada aspek ketaatan pada peraturan. Perusahaan sebaiknya memberikan pengawasan penuh dari atasan pada karawan dengan cara melakukan pengecekan kehadiran karyawan secara berkala dan ketegasan pada aturan yang ada di lingkungan perusahaan, serta memberikan sanksi yang dapat membuat karyawan jera agar tidak melakukan pelanggaran yang berulang-ulang.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja Kinerja Karyawan**